

Prof. ADNAN CEYLAN

Personal Information

Email: adnan.ceylan@kocaeli.edu.tr

Education Information

Doctorate, İstanbul Üniversitesi, Makine ve Metal Teknolojileri, Davranış Bilimleri, Turkey 1987 - 1992

Post Graduate, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 1985 - 1987

Under Graduate, İstanbul Üniversitesi, Müzik, İşletme-İstatistik, Turkey 1980 - 1984

Dissertations

Doctorate, Endüstri Örgütlerinde Davranış Değişirme, İstanbul Üniversitesi, Makine ve Metal Teknolojileri, Davranış Bilimleri, 1992

Post Graduate, İşletmelerde Büyüme Politikaları Açısından Personel Planlaması, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 1987

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Professor, Kocaeli Üniversitesi, İibf, İşletme, 2019 - Continues

Professor, Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 2015 - 2019

Associate Professor, Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 2003 - 2015

Assistant Professor, Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 1996 - 2003

Courses

Örgütlerde Davranış Değişirme, Doctorate, 2012 - 2013, 2015 - 2016

Yönetim Organizasyon, Under Graduate, 2015 - 2016

Örgüt Geliştirme, Doctorate, 2012 - 2013, 2015 - 2016

Yönetim Psikolojisi, Under Graduate, 2012 - 2013, 2015 - 2016

Managing Change in Organizations, Under Graduate, 2015 - 2016

Management, Under Graduate, 2015 - 2016

Örgütsel Davranış, Under Graduate, 2012 - 2013, 2015 - 2016

Organizasyonel Liderlik, Under Graduate, 2015 - 2016

Strategic Management, Post Graduate, 2015 - 2016

Örgütsel Davranış, Post Graduate, 2012 - 2013, 2013 - 2014

Liderlik ve Yönetim Organizasyon, Under Graduate, 2012 - 2013

Liderlik ve Yönetim Psikolojisi, Under Graduate, 2012 - 2013

Managaement, Under Graduate, 2012 - 2013

Advising Theses

- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL ADALETSİZLİK İŞ DAVRANIŞLARI İLİŞKİSİNDE TUTUMLARIN ROLÜ, Doctorate, S.SULU(Student), 2009
- CEYLAN A., DAVRANIŞ DEĞİŞTİRMEDE FONKSİYONEL ANALİZ VE KAÇAK ELEKTRİK KULLANIMI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA, Doctorate, A.DİNÇ(Student), 2008
- CEYLAN A., ÖZDEŞLEŞTİRME YOLUYLA SADAKAT OLUŞTURMA, Doctorate, S.ÖZBAL(Student), 2008
- CEYLAN A., DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİ, Post Graduate, G.TOPALOĞLU(Student), 2005
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL YARATICILIĞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, F.ZEHRA(Student), 2004
- CEYLAN A., GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, G.ÇÖL(Student), 2004
- CEYLAN A., İŞ DEĞERLERİ, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİNİN BİREYSEL İŞ PERFORMANSI VE İŞTEN AYRILMA EĞİLİMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, S.SEVİNÇ(Student), 2004
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİ EDEN FAKTÖRLER VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İŞTEN AYRILMA EĞİLİMİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, P.BELKIS(Student), 2003
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL GÜVENİN BİR ARA DEĞİŞKEN OLARAK ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Doctorate, N.DEMİRCAN(Student), 2003
- CEYLAN A., İMALAT VE REKABET STRATEJİLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ VE PERFORMANSA ETKİLERİ, Doctorate, M.AYTEKİN(Student), 2003
- CEYLAN A., KARİZMATİK LİDERLİK VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doctorate, H.GÜL(Student), 2003
- CEYLAN A., KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİĞE İŞE VE ÖRGÜTE KARŞI TUTUMLARA ETKİLERİ, Post Graduate, Z.ZORLUER(Student), 2002
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL KİMLİK ALGISI: ETKİLEYEN FAKTÖRLER VE SONUÇLARI, Doctorate, A.ERTÜRK(Student), 2002
- CEYLAN A., ÖĞRENEN ORGANİZASYONLAR VE BİR UYGULAMA, Post Graduate, N.KARADAĞ(Student), 2002
- CEYLAN A., TAKIM YÖNETİMİ VE BİR BANKADA UYGULAMA, Post Graduate, M.TÜKEL(Student), 2001
- CEYLAN A., İŞLETMELERDE PERSONELİN EĞİTİMİ VE BİR UYGULAMA, Post Graduate, Z.ÇAKMAK(Student), 2001
- CEYLAN A., İŞ TATMİNİN İŞGÖREN DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE BİR ARAŞTIRMA, Post Graduate, B.EGE(Student), 2001
- CEYLAN A., KİŞİ DEĞERLEMEDE PSİKOMOTOR TESTLERİN YERİ, ÖNEMİ VE BİR UYGULAMA ÇALIŞMASI, Post Graduate, M.YALÇINAY(Student), 2000
- CEYLAN A., STRESLE BAŞA ÇIKMA TEKNİKLERİ VE UYGULAMASI, Post Graduate, F.ÖZTOP(Student), 2000
- CEYLAN A., GİRİŞİMCİLİK VE GİRİŞİMCİLERİN KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Post Graduate, N.DEMİRCAN(Student), 2000
- CEYLAN A., DAĞITIM KANALLARI VE DAĞITIM KANALLARI ÖĞELERİNİN İŞBİRLİĞİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN BİR SAHA ÇALIŞMASI, Post Graduate, A.UYTUN(Student), 1999
- CEYLAN A., PERFORMANS DEĞERLEME SİSTEMLERİ VE MOTİVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Post Graduate, A.VİDİN(Student), 1999
- CEYLAN A., KALİTE MALİYETLERİ VE UYGULAMASI, Post Graduate, İ.YİĞİT(Student), 1999
- CEYLAN A., İŞ AHLAKI VE ETİK DEĞERLERİN OLUŞTURULMASI ALIŞKANLIK HALİNE GETİRİLMESİ VE BİR İŞLETMEDE UYGULANMASI, Post Graduate, E.YILMAZ(Student), 1999
- CEYLAN A., ÖRGÜTLERDE PERSONEL SEÇİMİNDE KULLANILAN TESTLER VE UYGULAMASI, Post Graduate, İ.DUMAN(Student), 1999
- CEYLAN A., ÖZEL FİNANS KURUMLARI YÖNETİM VE ORGANİZASYONU, SORUNLAR, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE UYGULAMASI, Post Graduate, Y.ORTA(Student), 1999
- CEYLAN A., OTOMOBİL SATIN ALMA DAVRANIŞINDA TÜKETİCİ KARARLARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER VE UYGULAMASI, Post Graduate, C.EBRAR(Student), 1999
- CEYLAN A., BİREYSEL VE ÖRGÜTSEL YARATICILIĞIN GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULANMASI, Post Graduate, E.ATİK(Student), 1999
- CEYLAN A., TUTUM DEĞİŞTİRME TEKNİKLERİ VE UYGULAMASI, Post Graduate, İ.VAROLAN(Student), 1999

CEYLAN A., İŞLETMELERDE PERFORMANS DEĞERLENDİRMEİNİN ÜCRETLENDİRMEYE ETKİSİ VE BİR UYGULAMA, Post Graduate, S.DEMİR(Student), 1999

CEYLAN A., MODERN LİDERLİK YAKLAŞIMLARI VE UYGULAMASI, Post Graduate, S.BEĞEÇ(Student), 1999

CEYLAN A., İŞLETMELERDE İŞ TATMİNİNİN İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Post Graduate, İ.YUSUFOĞLU(Student), 1998

CEYLAN A., MOTİVASYON TEORİLERİNDE ÖDÜLENDİRME SİSTEMLERİ VE BİR UYGULAMA ÇALIŞMASI, Post Graduate, N.KAYA(Student), 1998

CEYLAN A., KOBİLERİN ÜRETİM SORUNLARI, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE UYGULAMASI, Post Graduate, A.ERDEM(Student), 1998

CEYLAN A., İŞLETMELERDE YÖNETİCİ EĞİTİMİ VE YAPI KREDİ BANKASI A.Ş. ÜZERİNE UYGULAMALI BİR ARAŞTIRMA, Post Graduate, B.BURNAZ(Student), 1998

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. **ORGANIZATIONAL INJUSTICE AND WORK ALIENATION**
Ceylan A., Sulu S.
E & M EKONOMIE A MANAGEMENT, vol.14, pp.65-78, 2011 (Journal Indexed in SSCI)
- II. **What is the joint effect of employee satisfaction and customer orientation on the organizational culture in metalworking manufacturing?**
Aydin B., Ceylan A.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, vol.22, pp.1203-1215, 2011 (Journal Indexed in SSCI)
- III. **THE EFFECTS OF KNOWLEDGE INTENSIVE ACTIVITIES ON BEING CUSTOMER-ORIENTED A RESEARCH ANALYSIS IN METALWORKING MANUFACTURING**
Aydin B., Ceylan A.
DRUSTVENA ISTRAZIVANJA, vol.19, pp.821-836, 2010 (Journal Indexed in SSCI)
- IV. **The effect of spiritual leadership on organizational learning capacity**
Aydin B., Ceylan A.
AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, vol.3, pp.184-190, 2009 (Journal Indexed in SSCI)
- V. **THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EFFECTIVENESS**
Aydin B., Ceylan A.
E & M EKONOMIE A MANAGEMENT, vol.12, no.0, pp.33-49, 2009 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Does justice make a way for loyalty**
CEYLAN A., ULUTÜRK Y. H.
Journal of Business and Management, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- II. **The mediating effect of organizational support between job insecurity and turnover intention in private hospitals**
CEYLAN A., GÜNALAN M.
International Journal of Business and Management, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **The mediator role of organizational image on the relationship between jealousy and turnover intention A study on health workers**
GÜNALAN M., CEYLAN A.
Balıkesir University the Journal of Social Sciences Institute, 2014 (Other Refereed National Journals)
- IV. **Work Alienation as a Mediator of the Relationship Between Organizational Injustice and Organizational Commitment**
CEYLAN A.

International Journal of Business and Management, vol.5, pp.27, 2010 (Refereed Journals of Other Institutions)

- V. **Work Alienation as a mediator of the Relationship between Organizational Injustice and Organizational Commitment**
SEYFETTİN S., CEYLAN A., KAYNAK R.
International Journal of Business and Management, 2010 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **Work Alienation as a Mediator of the Relationship of Procedural Injustice to Job Stress**
CEYLAN A., SEYFETTİN S.
East European Journal of Economics and Business, 2010 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **A Research Analysis on Employee Satisfaction In Terms of Organizational Culture and Spiritual Leadership**
AYDIN B., CEYLAN A.
International Journal of Business and Management, vol.4, 2009 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **A Different View On Customer Orientation in Metalworking Firms**
AYDIN B., CEYLAN A.
Market Forces, 2009 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Does Organizational Learning Capacity Impact on Organizational Effectiveness**
AYDIN B., CEYLAN A.
Development and Learning Organizations, 2009 (Refereed Journals of Other Institutions)
- X. **Kaçak Elektrik Kullanılmasına Karşı Elektrik idaresi çalışanı Tutumunun Örgütsel Adalet ve Örgütsel Bağlılık ile ilişkisi ve illere Göre farklılıklar**
CEYLAN A., DİNÇ A.
Atatürk Ü. İİBF Dergisi, 2008 (Other Refereed National Journals)
- XI. **The Employee Satisfaction in Metalworking Manufacturing How Do Organizational Culture and Organizational Learning Capacity Jointly Affect It**
AYDIN B., CEYLAN A.
Journal Of Industrial Engineering and Management, 2008 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XII. **Yöneticiye Sadakat ve İşgören Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**
CEYLAN A., DOĞANYILMAZ H.
Yönetim, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XIII. **Rol Belirsizliği Rol Çatışması İş tatmini ve Performans Arasındaki İlişkiler**
CEYLAN A., ULUTÜRK Y.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2006 (Other Refereed National Journals)
- XIV. **İşin Anlamlılığını Belirleyen Sosyal Yapısal Özelliklerin Güçlendirmeye Olan Etkileri ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma**
CEYLAN A., ÇÖL G., GÜL H.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XV. **The Effects of Organizational Communication and Commitment on Organizational Identification A Sectorial Comparison**
ERTÜRK A., DEMİRCAN N., CEYLAN A.
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, vol.19, 2005 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVI. **Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışanların Adalet Algıları Arasındaki İlişkiler Üzerine Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Çalışma**
CEYLAN A., ÖZBAL S.
İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **Lider Üye Etkileşimi ve Güvenin Psikolojik Güçlendirmeye Etkileri Üzerine Bir Araştırma**
CEYLAN A., ÖZBAL S., DİNÇ A., KESGİN M.
İÜ. İşletme Fakültesi, İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XVIII. **Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**
CEYLAN A., KESKİN H., EREN Ş.
İstanbul Üniversitesi, İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2005 (Other Refereed National Journals)

- XIX. **İŞ Motivasyonunun Çalışan Bağlılığı ve İşten Ayrılma Eğilimi Üzerindeki Etkileri**
DEMİRCAN ÇAKAR N., CEYLAN A.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XX. **Orta Kademe Yöneticilerin Güçlendirme Algılarının Örgütsel Bağlılığa Etkisi**
CEYLAN A., KAYNAK R., BİLDİREN M.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2004 (Other Refereed National Journals)
- XXI. **Promoting Organizational Citizenship Behaviors relative Effects of Job Satisfaction Organizational Commitment and Perceived Managerial Fairness**
ERTÜRK A., YILMAZ C., CEYLAN A.
ODTÜ Geliştirme Dergisi, vol.31, 2004 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXII. **Örgütsel Destek Algısı ve Dahil Olma Dışlanmama Algısının Örgütsel Bağlılığa Etkisi Sigorta Sektöründe Bir Araştırma**
CEYLAN A., ŞENYÜZ P. B.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2003 (Other Refereed National Journals)
- XXIII. **Örgütsel Güven Kavramı Nedenleri ve Sonuçları**
DEMİRCAN N., CEYLAN A.
Celal B.Ü.İİBF Dergisi, 2003 (Other Refereed National Journals)
- XXIV. **Does Trust Mediate the Effects of Justice Perceptions on Employee Commitment**
NİGAR D., CEYLAN A.
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies., vol.13, 2003 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXV. **Örgütsel Yaratıcılığı Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**
CEYLAN A., SAVI F. Z.
İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2003 (Other Refereed National Journals)
- XXVI. **Performance Impacts of Operations Strategies A Study on Turkish Manufacturing Firms**
LÜTFİHAK A., CEYLAN A., AYTEKİN M.
International Journal of Agile Manufacturing, vol.6, 2003 (Non-Refereed Journal)
- XXVII. **Çalışanların Örgüte Bağlılığı İle İşten Ayrılma Niyetleri Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**
CEYLAN A., DEMİRCAN N.
İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Dergisi, 2002 (Other Refereed National Journals)
- XXVIII. **Çalışanların Güçlendirilme Algıları Üzerinde Tuzla Bölgesindeki Ticari Bankalarda Bir Araştırma**
CEYLAN A.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2002 (Other Refereed National Journals)
- XXIX. **Multi level analysis of authentic leadership from a turkish construction engineers perspective**
Özkan S., CEYLAN A.
south east european journal of economics and business, 2002 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXX. **The Relationship Between Intrinsic Motivation and Organizational Commitment An Empirical Study on the Private Sector**
CEYLAN A., ERTÜRK A.
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, vol.16, 2002 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXXI. **Charismatic leadership and organizational commitment in service organizations**
CEYLAN A., ERTÜRK A., MUTLU H. M. , MUSA P.
boğaziçi journal: review of social, economic and administrative studies, vol.2, 2001 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXXII. **Çatışmanın Sebepleri Ve Yönetimi**
CEYLAN A., ALPKAN L., ERGÜN E.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2000 (Other Refereed National Journals)
- XXXIII. **Örgütlerde Verimliliği Artıracak Davranışları Alışkanlık Edindirme**
CEYLAN A.

İktisat Fakültesi Mecmuası, 1998 (Other Refereed National Journals)

XXXIV. **Organizasyonlarda Ödül Sistemleri Ve Yönetimi**

CEYLAN A.

Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 1998 (Other Refereed National Journals)

XXXV. **Etkili İletişim Geliştirmede Aktif Dinlemenin Önemi**

CEYLAN A.

Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 1997 (Other Refereed National Journals)

Books & Book Chapters

I. **Yönetimde İnsan ve Davranış**

CEYLAN A.

Kuşak matbaası, 2014

II. **Örgütsel Davranışın Bireysel Boyutu**

CEYLAN A.

Gyte, Kocaeli, 1998

III. **Endüstri Örgütlerinde Davranış Değişirme**

CEYLAN A.

GEBZE YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ, 1998

IV. **Örgütsel Davranışın Bireysel Boyutu Teori Ve Uygulama**

CEYLAN A.

Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, 1998

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **The Impact of Ethical Climate on Organizational Trust: Organization Culture as an Antecedent**

CEYLAN A.

Ethics 2003 International Conference Professional Ethics, Ankara, Turkey, 17 September 2003, vol.0

II. **Relationships among environmental factors manufacturing strategies and performance**

lütüfihak a., CEYLAN A., aytekin m.

second international conference on responsive manufacturing, 12 - 14 June 2002

III. **Girişimciliği Etkileyen Faktörler ile Girişimci Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**

CEYLAN A.

9. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, vol.0

IV. **Çalışanların Güçlendirici Lider Davranışlarını Algılamaları ile İş Tatmini ve Stresi Arasındaki İlişkiler**

CEYLAN A.

10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, vol.0

V. **Combined Effects of Work-related Values and Citizenship Behaviour on Increased Performance**

CEYLAN A.

Global Business and Technology Association 2004 International Conference, South Africa, vol.0

VI. **F.Fiedler'in Liderlik Modeliyle İlgili Olarak Tuzla Piyade Okul Komutanlığında Yapılan Bir Araştırma**

CEYLAN A.

Erciyes Üni. 8.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kayseri, Turkey, vol.0, pp.601

VII. **Girişimcilerin Başarı, Güç ve Yakın İlişki İhtiyaçlarının Kişilik Özellikleri ile İlişkisi Üzerine Düzce Bölgesi'ndeki Kobiler'de Bir Araştırma**

CEYLAN A.

21. Yüzyıl'da Kobi'ler:: Sorunlar, Fırsatlar ve Çözüm Önerileri, Girne, Turkey, vol.0

VIII. **The Beneficial Kind of Commitment for Corporate Performance: The Effect of Ethical Values**

CEYLAN A.

Global Business and Technology Association 2004 International Conferance, South Africa, vol.0

IX. Yönetici, Girişimci ve Eğitimcilerde Kazanılmış İhtiyaçlar

CEYLAN A.

Başkent Üni. İİBF 7.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ankara, Turkey, vol.0

X. Küreselleşme Sürecinde Örgüt Kültürünün Oluşturulması

CEYLAN A.

Başkent Üni. İİBF 5. İşletmecilik Kongresi, Ankara, Turkey, pp.37

Citations

Total Citations (WOS):50

h-index (WOS):4

Non Academic Experience

Other Public Institution, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Other Public Institution, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Other Public Institution, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Business Establishment Private, Özel Sektör

Business Establishment Private, Özel Sektör