

## Prof.Dr. ADNAN CEYLAN

### Kişisel Bilgiler

E-posta: adnan.ceylan@kocaeli.edu.tr

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Makine ve Metal Teknolojileri, Davranış Bilimleri, Türkiye 1987 - 1992  
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 1985 - 1987  
Lisans, İstanbul Üniversitesi, Müzik, İşletme-İstatistik, Türkiye 1980 - 1984

### Yaptığı Tezler

Doktora, Endüstri Örgütlerinde Davranış Değiştirme, İstanbul Üniversitesi, Makine ve Metal Teknolojileri, Davranış Bilimleri, 1992  
Yüksek Lisans, İşletmelerde Büyüme Politikaları Açısından Personel Planlaması, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 1987

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Kocaeli Üniversitesi, İibf, İşletme, 2019 - Devam Ediyor  
Prof.Dr., Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 2015 - 2019  
Doç.Dr., Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 2003 - 2015  
Yrd.Doç.Dr., Gebze Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 1996 - 2003

### Verdiği Dersler

Örgütlerde Davranış Değiştirme, Doktora, 2012 - 2013, 2015 - 2016  
Yönetim Organizasyon, Lisans, 2015 - 2016  
Örgüt Geliştirme, Doktora, 2012 - 2013, 2015 - 2016  
Yönetim Psikolojisi, Lisans, 2012 - 2013, 2015 - 2016  
Managing Change in Organizations, Lisans, 2015 - 2016  
Management, Lisans, 2015 - 2016  
Örgütsel Davranış, Lisans, 2012 - 2013, 2015 - 2016  
Organizasyonel Liderlik, Lisans, 2015 - 2016  
Strategic Management, Yüksek Lisans, 2015 - 2016  
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2012 - 2013, 2013 - 2014  
Liderlik ve Yönetim Organizasyon, Lisans, 2012 - 2013  
Liderlik ve Yönetim Psikolojisi, Lisans, 2012 - 2013  
Managaement, Lisans, 2012 - 2013

## Yönetilen Tezler

- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL ADALETSİZLİK İŞ DAVRANIŞLARI İLİŞKİSİNDE TUTUMLARIN ROLÜ, Doktora, S.SULU(Öğrenci), 2009
- CEYLAN A., DAVRANIŞ DEĞİŞTİRMEDE FONKSİYONEL ANALİZ VE KAÇAK ELEKTRİK KULLANIMI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA, Doktora, A.DİNÇ(Öğrenci), 2008
- CEYLAN A., ÖZDEŞLEŞTİRME YOLUYLA SADAKAT OLUŞTURMA, Doktora, S.ÖZBAL(Öğrenci), 2008
- CEYLAN A., DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİ, Yüksek Lisans, G.TOPALOĞLU(Öğrenci), 2005
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL YARATICILIĞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, F.ZEHRA(Öğrenci), 2004
- CEYLAN A., GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, G.ÇÖL(Öğrenci), 2004
- CEYLAN A., İŞ DEĞERLERİ, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİNİN BİREYSEL İŞ PERFORMANSI VE İŞTEN AYRILMA EĞİLİMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Doktora, S.SEVİNÇ(Öğrenci), 2004
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİ EDEN FAKTÖRLER VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLE İŞTEN AYRILMA EĞİLİMİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, P.BELKIS(Öğrenci), 2003
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL GÜVENİN BİR ARA DEĞİŞKEN OLARAK ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Doktora, N.DEMİRCAN(Öğrenci), 2003
- CEYLAN A., İMALAT VE REKABET STRATEJİLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ VE PERFORMANSA ETKİLERİ, Doktora, M.AYTEKİN(Öğrenci), 2003
- CEYLAN A., KARİZMATİK LİDERLİK VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, H.GÜL(Öğrenci), 2003
- CEYLAN A., KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİĞE İŞE VE ÖRGÜTE KARŞI TUTUMLARA ETKİLERİ, Yüksek Lisans, Z.ZORLUER(Öğrenci), 2002
- CEYLAN A., ÖRGÜTSEL KİMLİK ALGISI: ETKİLEYEN FAKTÖRLER VE SONUÇLARI, Doktora, A.ERTÜRK(Öğrenci), 2002
- CEYLAN A., ÖĞRENEN ORGANİZASYONLAR VE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, N.KARADAĞ(Öğrenci), 2002
- CEYLAN A., TAKIM YÖNETİMİ VE BİR BANKADA UYGULAMA, Yüksek Lisans, M.TÜKEL(Öğrenci), 2001
- CEYLAN A., İŞLETMELERDE PERSONELİN EĞİTİMİ VE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, Z.ÇAKMAK(Öğrenci), 2001
- CEYLAN A., İŞ TATMİNİN İŞGÖREN DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, B.EGE(Öğrenci), 2001
- CEYLAN A., KİŞİ DEĞERLEMEDE PSİKOMOTOR TESTLERİN YERİ, ÖNEMİ VE BİR UYGULAMA ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, M.YALÇINAY(Öğrenci), 2000
- CEYLAN A., STRESLE BAŞA ÇIKMA TEKNİKLERİ VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, F.ÖZTOP(Öğrenci), 2000
- CEYLAN A., GİRİŞİMCİLİK VE GİRİŞİMCİLERİN KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, N.DEMİRCAN(Öğrenci), 2000
- CEYLAN A., DAĞITIM KANALLARI VE DAĞITIM KANALLARI ÖGELERİNİN İŞBİRLİĞİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN BİR SAHA ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, A.UYTUN(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., PERFORMANS DEĞERLEME SİSTEMLERİ VE MOTİVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, A.VİDİN(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., KALİTE MALİYETLERİ VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, İ.YİĞİT(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., İŞ AHLAKI VE ETİK DEĞERLERİN OLUŞTURULMASI ALIŞKANLIK HALİNE GETİRİLMESİ VE BİR İŞLETMEDE UYGULANMASI, Yüksek Lisans, E.YILMAZ(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., ÖRGÜTLERDE PERSONEL SEÇİMİNDE KULLANILAN TESTLER VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, İ.DUMAN(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., ÖZEL FİNANS KURUMLARI YÖNETİM VE ORGANİZASYONU, SORUNLAR, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, Y.ORTA(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., OTOMOBİL SATIN ALMA DAVRANIŞINDA TÜKETİCİ KARARLARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, C.EBRAR(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., BİREYSEL VE ÖRGÜTSEL YARATICILIĞIN GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULANMASI, Yüksek Lisans, E.ATİK(Öğrenci), 1999
- CEYLAN A., TUTUM DEĞİŞTİRME TEKNİKLERİ VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, İ.VAROLAN(Öğrenci), 1999

CEYLAN A., İŞLETMELERDE PERFORMANS DEĞERLENDİRMEİNİN ÜCRETLENDİRMEYE ETKİSİ VE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, S.DEMİR(Öğrenci), 1999  
CEYLAN A., MODERN LİDERLİK YAKLAŞIMLARI VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, S.BEĞEÇ(Öğrenci), 1999  
CEYLAN A., İŞLETMELERDE İŞ TATMİNİNİN İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, İ.YUSUFOĞLU(Öğrenci), 1998  
CEYLAN A., MOTİVASYON TEORİLERİNDE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMLERİ VE BİR UYGULAMA ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, N.KAYA(Öğrenci), 1998  
CEYLAN A., KOBİLERİN ÜRETİM SORUNLARI, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE UYGULAMASI, Yüksek Lisans, A.ERDEM(Öğrenci), 1998  
CEYLAN A., İŞLETMELERDE YÖNETİCİ EĞİTİMİ VE YAPI KREDİ BANKASI A.Ş. ÜZERİNE UYGULAMALI BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, B.BURNAZ(Öğrenci), 1998

## **SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **ORGANIZATIONAL INJUSTICE AND WORK ALIENATION**  
Ceylan A., Sulu S.  
E & M EKONOMIE A MANAGEMENT, cilt.14, ss.65-78, 2011 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **What is the joint effect of employee satisfaction and customer orientation on the organizational culture in metalworking manufacturing?**  
Aydin B., Ceylan A.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, cilt.22, ss.1203-1215, 2011 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **THE EFFECTS OF KNOWLEDGE INTENSIVE ACTIVITIES ON BEING CUSTOMER-ORIENTED A RESEARCH ANALYSIS IN METALWORKING MANUFACTURING**  
Aydin B., Ceylan A.  
DRUSTVENA ISTRAZIVANJA, cilt.19, ss.821-836, 2010 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **The effect of spiritual leadership on organizational learning capacity**  
Aydin B., Ceylan A.  
AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, cilt.3, ss.184-190, 2009 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- V. **THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EFFECTIVENESS**  
Aydin B., Ceylan A.  
E & M EKONOMIE A MANAGEMENT, cilt.12, no.0, ss.33-49, 2009 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Does justice make a way for loyalty**  
CEYLAN A., ULUTÜRK Y. H.  
Journal of Business and Management, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **The mediating effect of organizational support between job insecurity and turnover intention in private hospitals**  
CEYLAN A., GÜNALAN M.  
International Journal of Business and Management, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **The mediator role of organizational image on the relationship between jealousy and turnover intention A study on health workers**  
GÜNALAN M., CEYLAN A.  
Balıkesir University the Journal of Social Sciences Institute, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Work Alienation as a Mediator of the Relationship Between Organizational Injustice and Organizational Commitment**  
CEYLAN A.

- International Journal of Business and Management, cilt.5, ss.27, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Work Alienation as a mediator of the Relationship between Organizational Injustice and Organizational Commitment**  
SEYFETTİN S., CEYLAN A., KAYNAK R.  
International Journal of Business and Management, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Work Alienation as a Mediator of the Relationship of Procedural Injustice to Job Stress**  
CEYLAN A., SEYFETTİN S.  
East European Journal of Economics and Business, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **A Research Analysis on Employee Satisfaction In Terms of Organizational Culture and Spiritual Leadership**  
AYDIN B., CEYLAN A.  
International Journal of Business and Management, cilt.4, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **A Different View On Customer Orientation in Metalworking Firms**  
AYDIN B., CEYLAN A.  
Market Forces, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Does Organizational Learning Capacity Impact on Organizational Effectiveness**  
AYDIN B., CEYLAN A.  
Development and Learning Organizations, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Kaçak Elektrik Kullanılmasına Karşı Elektrik idaresi çalışanı Tutumunun Örgütsel Adalet ve Örgütsel Bağlılık ile ilişkisi ve illere Göre farklılıklar**  
CEYLAN A., DİNÇ A.  
Atatürk Ü. İİBF Dergisi, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **The Employee Satisfaction in Metalworking Manufacturing How Do Organizational Culture and Organizational Learning Capacity Jointly Affect It**  
AYDIN B., CEYLAN A.  
Journal Of Industrial Engineering and Management, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Yöneticiye Sadakat ve İşgören Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**  
CEYLAN A., DOĞANYILMAZ H.  
Yönetim, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Rol Belirsizliği Rol Çatışması İş tatmini ve Performans Arasındaki İlişkiler**  
CEYLAN A., ULUTÜRK Y.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **İşin Anlamlılığını Belirleyen Sosyal Yapısal Özelliklerin Güçlendirmeye Olan Etkileri ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma**  
CEYLAN A., ÇÖL G., GÜL H.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **The Effects of Organizational Communication and Commitment on Organizational Identification A Sectorial Comparison**  
ERTÜRK A., DEMİRCAN N., CEYLAN A.  
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, cilt.19, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Yenilikçi İş Davranışı ve Çalışanların Adalet Algıları Arasındaki İlişkiler Üzerine Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Çalışma**  
CEYLAN A., ÖZBAL S.  
İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **Lider Üye Etkileşimi ve Güvenin Psikolojik Güçlendirmeye Etkileri Üzerine Bir Araştırma**  
CEYLAN A., ÖZBAL S., DİNÇ A., KESGİN M.  
İÜ. İşletme Fakültesi, İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**  
CEYLAN A., KESKİN H., EREN Ş.  
İstanbul Üniversitesi, İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XIX. **İŞ Motivasyonunun Çalışan Bağlılığı ve İşten Ayrılma Eğilimi Üzerindeki Etkileri**  
DEMİRCAN ÇAKAR N., CEYLAN A.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Orta Kademe Yöneticilerin Güçlendirme Algılarının Örgütsel Bağlılığa Etkisi**  
CEYLAN A., KAYNAK R., BİLDİREN M.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2004 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **Promoting Organizational Citizenship Behaviors relative Effects of Job Satisfaction Organizational Commitment and Perceived Managerial Fairness**  
ERTÜRK A., YILMAZ C., CEYLAN A.  
ODTÜ Geliştirme Dergisi, cilt.31, 2004 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXII. **Örgütsel Destek Algısı ve Dahil Olma Dışlanmama Algısının Örgütsel Bağlılığa Etkisi Sigorta Sektöründe Bir Araştırma**  
CEYLAN A., ŞENYÜZ P. B.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIII. **Örgütsel Güven Kavramı Nedenleri ve Sonuçları**  
DEMİRCAN N., CEYLAN A.  
Celal B.Ü.İİBF Dergisi, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIV. **Does Trust Mediate the Effects of Justice Perceptions on Employee Commitment**  
NİGAR D., CEYLAN A.  
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies., cilt.13, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXV. **Örgütsel Yaratıcılığı Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**  
CEYLAN A., SAVI F. Z.  
İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVI. **Performance Impacts of Operations Strategies A Study on Turkish Manufacturing Firms**  
LÜTFİHAK A., CEYLAN A., AYTEKİN M.  
International Journal of Agile Manufacturing, cilt.6, 2003 (Hakemsiz Dergi)
- XXVII. **Çalışanların Örgüte Bağlılığı İle İşten Ayrılma Niyetleri Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**  
CEYLAN A., DEMİRCAN N.  
İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Dergisi, 2002 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVIII. **Çalışanların Güçlendirilme Algıları Üzerinde Tuzla Bölgesindeki Ticari Bankalarda Bir Araştırma**  
CEYLAN A.  
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2002 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIX. **Multi level analysis of authentic leadership from a turkish construction engineers perspective**  
Özkan S., CEYLAN A.  
south east european journal of economics and business, 2002 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXX. **The Reationship Between Intrinsic Motivation and Organizational Commitment An Empirical Study on the Private Sector**  
CEYLAN A., ERTÜRK A.  
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, cilt.16, 2002 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXI. **Charismatic leadership and organizational commitment in service organizations**  
CEYLAN A., ERTÜRK A., MUTLU H. M. , MUSA P.  
boğaziçi journal: review of social, economic and administrative studies, cilt.2, 2001 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXII. **Çatışmanın Sebepleri Ve Yönetimi**  
CEYLAN A., ALPKAN L., ERGÜN E.  
Doğuş Üniversitesi Dergisi, 2000 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIII. **Örgütlerde Verimliliği Artıracak Davranışları Alışkanlık Edindirme**  
CEYLAN A.

- İktisat Fakültesi Mecmuası, 1998 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIV. **Organizasyonlarda Ödül Sistemleri Ve Yönetimi**  
CEYLAN A.  
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 1998 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXV. **Etkili İletişim Geliştirmede Aktif Dinlemenin Önemi**  
CEYLAN A.  
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 1997 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Yönetimde İnsan ve Davranış**  
CEYLAN A.  
Kuşak matbaası, 2014
- II. **Örgütsel Davranışın Bireysel Boyutu**  
CEYLAN A.  
Gyte, Kocaeli, 1998
- III. **Endüstri Örgütlerinde Davranış Değişirme**  
CEYLAN A.  
GEBZE YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ, 1998
- IV. **Örgütsel Davranışın Bireysel Boyutu Teori Ve Uygulama**  
CEYLAN A.  
Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, 1998

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **The Impact of Ethical Climate on Organizational Trust: Organization Culture as an Antecedent**  
CEYLAN A.  
Ethics 2003 International Conference Professional Ethics, Ankara, Türkiye, 17 Eylül 2003, cilt.0
- II. **Relationships among environmental factors manufacturing strategies and performance**  
lütüfihak a., CEYLAN A., aytekin m.  
second international conference on responsive manufacturing, 12 - 14 Haziran 2002
- III. **Girişimciliği Etkileyen Faktörler ile Girişimci Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma**  
CEYLAN A.  
9. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, cilt.0
- IV. **Çalışanların Güçlendirici Lider Davranışlarını Algılamaları ile İş Tatmini ve Stresi Arasındaki İlişkiler**  
CEYLAN A.  
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, cilt.0
- V. **Combined Effects of Work-related Values and Citizenship Behaviour on Increased Performance**  
CEYLAN A.  
Global Business and Technology Association 2004 International Conference, Güney Afrika, cilt.0
- VI. **F.Fiedler'in Liderlik Modeliyle İlgili Olarak Tuzla Piyade Okul Komutanlığında Yapılan Bir Araştırma**  
CEYLAN A.  
Erciyes Üni. 8.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kayseri, Türkiye, cilt.0, ss.601
- VII. **Girişimcilerin Başarı, Güç ve Yakın İlişki İhtiyaçlarının Kişilik Özellikleri ile İlişkisi Üzerine Düzce Bölgesi'ndeki Kobiler'de Bir Araştırma**  
CEYLAN A.  
21. Yüzyıl'da Kobi'ler:: Sorunlar, Fırsatlar ve Çözüm Önerileri, Girne, Türkiye, cilt.0
- VIII. **The Beneficial Kind of Commitment for Corporate Performance: The Effect of Ethical Values**

CEYLAN A.

Global Business and Technology Association 2004 International Conferance, Güney Afrika, cilt.0

**IX. Yönetici, Girişimci ve Eğitimcilerde Kazanılmış İhtiyaçlar**

CEYLAN A.

Başkent Üni. İİBF 7.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ankara, Türkiye, cilt.0

**X. Küreselleşme Sürecinde Örgüt Kültürünün Oluşturulması**

CEYLAN A.

Başkent Üni. İİBF 5. İşletmecilik Kongresi, Ankara, Türkiye, ss.37

## **Atıflar**

Toplam Atıf Sayısı (WOS):50

h-indeksi (WOS):4

## **Akademi Dışı Deneyim**

Diğer Kamu Kurumu, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Diğer Kamu Kurumu, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Diğer Kamu Kurumu, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü İşletme Fakültesi

Ticari Kuruluş Özel, Özel Sektör

Ticari Kuruluş Özel, Özel Sektör