

Prof.Dr. AYŞE GÜNSEL

Kişisel Bilgiler

E-posta: ayse.gunsel@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/ayse.gunsel>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-4427-7322

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-6444-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 130897

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2004 - 2008

Yüksek Lisans, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İşletme Fakültesi, Strateji Bilimi Bölümü, Türkiye 2002 - 2004

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1998 - 2002

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon, Strateji Bilimi, Yönetim Bilişim Sistemleri, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - Devam Ediyor

Yönetilen Tezler

GÜNSEL A., TAKİMLARDA ADALET: TAKIM ARKADAŞI ADALETİNİN ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI, Doktora, A.SERT(Öğrenci), 2016

GÜNSEL A., The effects of team flexibility and team foresight on product and team performance in new product development projects, Doktora, A.AÇIKGÖZ(Öğrenci), 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Measuring innovative literacy: conceptualization, scale development and validation

Yüksel A., Gok M. S., Günsel A.

JOURNAL OF INTELLECTUAL CAPITAL, cilt.24, sa.5, ss.1079-1102, 2023 (SSCI)

II. Do leaders have an influence on strengthening entrepreneurial orientation? Empirical evidence from SMEs of Turkish techno-parks

Baysak B., BOZKURT S., GÜNSEL A.

KYBERNETES, cilt.52, sa.6, ss.2118-2144, 2023 (SCI-Expanded)

III. The relationship between imperfect information and performance speed: The mediation of improvisation in new product development teams

Açıkgöz A., Acikgoz F., GÜNSEL A., Latham G. P.

- Technovation, cilt.121, 2023 (SCI-Expanded)
- IV. Antecedents and consequences of corporate reputation from a bi-stakeholder perspective in Turkish banking sector**
 Çekmecelioglu H. G., Özbağ G., GÜNSEL A., ŞEVİK N.
 JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.28, sa.2, ss.313-346, 2023 (SSCI)
- V. The moderating role of intrinsic motivation on the relationship between toxic leadership and emotional exhaustion**
 Koc O., BOZKURT S., Tasdemir D. D., GÜNSEL A.
 FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.13, 2022 (SSCI)
- VI. Examining Nurses' Vengeful Behaviors: The Effects of Toxic Leadership and Psychological Well-Being**
 Koc O., Sahin H., Ongel G., GÜNSEL A., Schermer J. A.
 BEHAVIORAL SCIENCES, cilt.12, sa.11, 2022 (SSCI)
- VII. Does the Reflection of Foci of Commitment in Job Performance Weaken as Generations Get Younger? A Comparison between Gen X and Gen Y Employees**
 Celik A. A., Kılıc M., ALTINDAĞ E., ÖNGEL V., GÜNSEL A.
 SUSTAINABILITY, cilt.13, sa.16, 2021 (SCI-Expanded)
- VIII. The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**
 ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.
 SUSTAINABILITY, cilt.12, sa.10, 2020 (SCI-Expanded)
- IX. Research on effectiveness of technology transfer in technology alliances: evidence from Turkish SMEs**
 GÜNSEL A., Dodourova M., Ergun A. T., Gerni C.
 TECHNOLOGY ANALYSIS & STRATEGIC MANAGEMENT, cilt.31, sa.3, ss.279-291, 2019 (SSCI)
- X. Antecedents and consequences of organizational ambidexterity: the moderating role of networking**
 GÜNSEL A., Altindag E., Keceli S. K., Kitapci H., Hiziroglu M.
 KYBERNETES, cilt.47, sa.1, ss.186-207, 2018 (SCI-Expanded)
- XI. Individual Creativity and Team Climate in Software Development Projects: The Mediating Role of Team Decision Processes**
 Acikgoz A., GÜNSEL A.
 CREATIVITY AND INNOVATION MANAGEMENT, cilt.25, sa.4, ss.445-463, 2016 (SSCI)
- XII. Team Foresight in New Product Development Projects**
 Acikgoz A., GÜNSEL A., Kuzey C., Zaim H.
 GROUP DECISION AND NEGOTIATION, cilt.25, sa.2, ss.289-323, 2016 (SSCI)
- XIII. Functional Diversity, Absorptive Capability and Product Success: The Moderating Role of Project Complexity in New Product Development Teams**
 Acikgoz A., Guensel A., Kuzey C., Secgin G.
 CREATIVITY AND INNOVATION MANAGEMENT, cilt.25, sa.1, ss.90-109, 2016 (SSCI)

Diger Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. Is It Possible to Examine the Suicide Phenomenon from A Social and Economic Perspective?
 ÖNGEL V., GÜNSEL A., Bozkurt G.
 SOSYOEKONOMI, cilt.30, sa.51, ss.137-148, 2022 (ESCI)
- II. The Dark Side of the Leadership: The Effects of Toxic Leaders on Employees
 KILIÇ M., GÜNSEL A.
 European Journal of Social Sciences, cilt.2, sa.2, ss.51-56, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. Examining the Relationship Between Emotional Intelligence and Team Roles
 Acaray A., GÜNSEL A., Yasar S.

- EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.19, sa.2, ss.189-203, 2019 (ESCI)
- IV. **Keşifsel ve Geliştirici Yeteneğe Dayalı Çift Yönlülük: Çift Yönlülük ve Firma Yenilikçiliği Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., GÜNSEL A., ÖZTÜRK İLHAN Ö.
Business and Economics Research Journal, cilt.9, sa.1, ss.137-150, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **THE CONCEPTS OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND THE EFFECTS OF PERCEPTIONS OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT**
GÜNSEL A., CANDAN F. B., KARATAŞ E.
Eurasian Journal of Social Sciences, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **BEŞ FAKTÖR KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ, İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞ ARASINDAKI İLİŞKİİNİN İNCELENMESİ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A., GÜNSEL A.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.527-546, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **Motivasyon, Duygusal Emek, Duygusal Uyumsuzluk ve Etkileşim Yoğunluğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Kamu Kurumu Çalışanları Üzerinde Araşturma**
ACARAY A., GÜNSEL A.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.83-98, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The consequences of internal marketing activities on emotional labor in tourism industry**
POLAT ÜZÜMCÜ T., GÜNSEL A., YAVAŞ A.
Journal of Human Sciences, cilt.14, sa.2, ss.1909-1923, 2017 (Hakemli Dergi)
- IX. **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND INDIVIDUAL CREATIVITY: THE MEDIATING ROLE OF INTRINSIC MOTIVATION**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., İlhan Öztürk Ö., GÜNSEL A.
Business and Economics Research Journal, cilt.6, sa.3, ss.224-232, 2017 (Hakemli Dergi)
- X. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk: Bir Reklam Aracı mı Yoksa Bir Gerçek mi?**
ERSAN K., GÜNSEL A.
Journal of Turkish Studies, cilt.12, ss.135-162, 2017 (Hakemli Dergi)
- XI. **ENFORMASYON TEKNOLOJİLERİ FIRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİNE YETENEK PERSPEKTİFİNDEN BİR BAKIŞ**
GÜNSEL A.
Düzce Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.327-336, 2016 (Hakemli Dergi)
- XII. **Climate and Product Quality in Software Development Teams Assessing the Mediating Role of Problem Solving and Learning**
AÇIKGÖZ A., GÜNSEL A., KUZEY C.
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.13, sa.26, ss.7-40, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **AKADEMİSYENLERİN PROSEDÜREL ADALET VE SINİZMALGILARININ BİREYSEL PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
MEHTAP Ö., ALNIAÇIK E., AKYÜREK T., GÜNSEL A.
Elektronik Mesleki Gelişim ve Araştırma Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.1-15, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Akademisyenlerin Prosedürel Adalet Ve Sinizm Algılarının Bireysel Performansları Üzerindeki Etkileri**
MEHTAP Ö., ALNIAÇIK E., GÜNSEL A., AKYÜREK T.
Elektronik Mesleki Gelişim ve Araştırmalar Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.1-15, 2015 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Digital Management Towards Society 5.0: A Review of the Framework for Kurt Lewin Theory During COVID-19 Pandemic**
AKKAYA B., GÜNSEL A., YIKILMAZ İ.
Emerging Challenges, Solutions, and Best Practices for Digital Enterprise Transformation, Sandhu,Kamaljeet, Editör,

- IGI Global Publisher, ss.120-137, 2021
- II. **IT Sektöründe Kadınların Yeri Türkiye Örnegi**
GÜNSEL A., ÖNEY A.
Lambert Academic Publishing, 2016
- III. **Takımlarda ve Örgütlerde İletiSim**
GÜNSEL A.
Örgütsel Davranış, GÜNSEL AYSE, BOZKURT SERDAR, Editör, Nobel, Ankara, ss.152-171, 2016
- IV. **Bilgi Yönetimi ve Öğrenen Örgütler**
AKGÜN A. E., KESKİN H., GÜNSEL A.
Eflatun, Ankara, 2009

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **SAĞLIK SEKTÖRÜNDE HEKİMLERİN ÖZ LİDERLİK DAVRANIŞI GELİŞTİRMELERİNİN ÖNEMİ**
KAĞAN G., GÜNSEL A.
INTERNATIONAL SOCIAL INNOVATION CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 16 - 17 Ekim 2019, ss.192-201
- II. **FAALİYET DENETİMİ KAVRAMI VE FAALİYET DENETİMİNİN ÖNEMİ: ENERJİ SEKTÖRÜ YÖNETİCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
GÜNEŞ A., GÜNSEL A., HALİS M.
3th International Congress on Tourism,Economic and Business Science, Sivas, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2019, cilt.162
- III. **SAĞLIKTA ŞİDDET: ÇATIŞMA YÖNETİMİ TARZLARININ ŞİDDETİ ENGLELEME YÖNÜNDE KULLANIMI**
KAĞAN G., GÜNSEL A.
3th International Congress on Tourism,Economic and Business Science, Sivas, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2019, cilt.326
- IV. **The Consequences of Toxic Leadership on Foci of Commitment: An Empirical Study on the Employees of Banking Sector**
KILIÇ M., GÖKKAYA H., GÜNSEL A.
9th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management:Leadership, Innovation, Media and Communication, İstanbul, Türkiye, 12 - 13 Aralık 2019, cilt.1, ss.340-349
- V. **SAĞLIK SEKTÖRÜNDE HEKİMLERİN İLETİŞİM BECERİLERİNİ GELİŞTİRMELERİNİN ÖNEMİ**
KAĞAN G., GÜNSEL A.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENTECONOMY AND POLICY 2019, İstanbul, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2019, ss.311-320
- VI. **HİZMET YENİLİKÇİLİĞİ KAVRAMI VE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE HİZMET YENİLİKÇİLİĞİNİN GELİŞİMİ**
Öztürk A., GÜNSEL A.
2nd Internaitonal Congress on Tourism, Economics and Business Sciences (ICTEBS), Kocaeli, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018, cilt.2, ss.402-418
- VII. **ÇİFT YÖNLÜ ÖRGÜTLER DAHA MI DAYANIKLI? SAĞLIK İŞLETMELERİ ÜSTÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
GÜNSEL A., Dodourova M.
2nd International Congress on Tourism, Economic and Business Science (ICTEBS), Kocaeli, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018, cilt.2, ss.7-12
- VIII. **Bilişim Sektöründe Mesleki Gelişim Olanaklarının İş Değiştirmeye Tutum ve Davranışlarına Etkileri**
YIKILMAZ İ., GÜNSEL A., KARA K., KARA K.
II. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 21 - 23 Ekim 2018, ss.374-387
- IX. **SAĞLIK KURUMLARINDA YENİLİKÇİLİĞİN (İNOVASYON) BOYUTLARI VE ZİNCİR HASTANELERDE UYGULANMASI**
Öztürk A., GÜNSEL A.
2nd International 12th National Congress on Health and Hospital Administration, Bodrum, Türkiye, 11 - 13 Ekim

2018, ss.144-151

- X. ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY AS A CATALYZER FOR CORPORATE SUSTANABILITY:A QUALITATIVE STUDY ON BORSA İSTANBUL COMPANIES
KILIÇ KEÇELİ S., GÜNSEL A.
Current Debates in Management Organization, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Nisan 2018, cilt.29, ss.147-158
- XI. THE EFFECTS OF CRM PRACTICES ON FINANCIAL PERFORMANCE FROM AN INNOVATIVE PERSPECTIVE
TÜRKEL ERGÜN A., ŞAHİN A., GÜNSEL A.
Current Debates in Management Organization, İstanbul, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2018, cilt.29, ss.41-50
- XII. The Concepts of Corporate Social Responsibility and the Effects of Perceptions of Corporate Social Responsibility on Organizational Commitment
GÜNSEL A., CANDAN F. B., ERSAN K.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITITON AND INNOVATION MANAGEMENT, 9 - 11 Kasım 2017, cilt.1, ss.1-27
- XIII. PERSONALITY AND CREATIVITY RELATIONSHIP: A RESEARCH ON THE manufacturing sector employee IN THE SCOPE OF FIVE FACTOR PERSONAL THEORY
GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., UMUT G., YIKILMAZ İ.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITITON AND INNOVATION MANAGEMENT, 9 - 11 Kasım 2017
- XIV. Transformational Leadership and Individual Creativity: The Mediating Role of Intrinsic Motivation
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ÖZTÜRK İLHAN Ö., GÜNSEL A.
13. International Strategic Management Conference, Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, ss.589-597
- XV. PERSONALITY AND CREATIVITY RELATIONSHIP: A RESEARCH ON THE MANUFACTURING SECTOR EMPLOYEE IN THE SCOPE OF FIVE FACTOR PERSONAL THEORY
GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Günaydın U.
International Conference on Global Competition and Innovation Management (ICGCIM 2017), 9 - 11 Kasım 2017
- XVI. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı Ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algılarının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri
GÜNSEL A., CANDAN F. B., KARATAŞ E.
International Conference On Global Competition And Innovation Management, 19 - 21 Temmuz 2017
- XVII. Transformational Leadership, Individual Creativity and Intrinsic Motivation
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ÖZTÜRK İLHAN Ö., GÜNSEL A.
13TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, 6 - 08 Temmuz 2017
- XVIII. Pozitif Psikolojik Sermaye, Duygusal Emek Görev/Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bankacılık Sigortacılık Sektöründe Bir Araştırma
ACARAY A., GÜNSEL A.
25. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1116-1124
- XIX. Kurumsal Kimliğin Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkileri: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma
SEVİK N., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., GÜNSEL A.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.852-861
- XX. MOTİVASYONUN DUYGUSAL EMEK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BİR KAMU KURUMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE ARAŞTIRMA
ACARAY A., GÜNSEL A., ERKEN M.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017, ss.108
- XXI. DUYGUSAL ZEKA İLE TAKIM ROLLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ
ACARAY A., GÜNSEL A., YAŞAR S.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017, ss.142
- XXII. The Effects of Outsourcing in Logistics Services to Competitive Advantage
KILIÇ M., GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
9th International Conference on Social Sciences, Dubrovnik, Hırvatistan, 8 - 09 Nisan 2016, ss.240-249

- XXIII. **Research on Effectiveness of Technology Transfer from a Knowledge Based perspective**
GÜNSEL A.
 11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.777-785
- XXIV. **The effects of individual creativity and organizational climate on firm innovativeness**
 Cekmecelioglu H., **GÜNSEL A.**
 9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.257-264
- XXV. **Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction An Empirical Study**
 GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., **GÜNSEL A.**
 Proc. 8. International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012
- XXVI. **The Role Of Flexibility On Software Development Performance: An Empirical Study On Software Development Teams**
GÜNSEL A., Acikgoz A., Tukel A., O gut E.
 8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.853-860
- XXVII. **Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction: An Empirical Study On Call Center Employees**
 Cekmecelioglu H., **GÜNSEL A., Ulutas T.**
 8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.363-369
- XXVIII. **Promoting creativity among employees of mature industries: The effects of autonomy and role stress on creative behaviors and job performance**
 Cekmecelioglu H., **GÜNSEL A.**
 7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.889-895
- XXIX. **Knowledge Management And Learning Capability To Enhance Organizational Innovativeness**
GÜNSEL A., Siachou E., Acar A. Z.
 7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24
- XXX. **The effects of organizational climate on team innovativeness**
 Acikgoz A., **GÜNSEL A.**
 7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24
- XXXI. **The Effects of Process Innovation in Logistics Service**
 Acar Z., **Gunsel A.**
 5th European Conference on Entrepreneurship and Innovation, Athens, Yunanistan, 01 Eylül 2010, ss.1-9
- XXXII. **Technology Audit: An Empirical Study on SMEs of Istanbul**
 Gunsel A., Cetindamar D.
 5th European Conference on Entrepreneurship and Innovation, Athens, Yunanistan, 01 Eylül 2010, ss.263-272

Desteklenen Projeler

GÜNSEL A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, YÜKSELEN BİR SEKTÖR OLARAK YARATICI ENDÜSTRİLER: İSTANBUL İLİMDE YARATICI ENDÜSTRİLER KAPSAMINDA FAALİYET GÖSTERMEKTE OLAN KOBİ'LERİN REKABETÇİLİKLERİ ÜZERİNE BİR ARŞTIRMA, 2015 - 2016
 GÜNSEL A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, STRATEJİK USTALIK KAVRAMI VE STRATEJİK USTALIĞIN İŞBİRLİĞİ İLŞKİLERİ AÇISINDAN ÖNEMİ: TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, 2014 - 2014

Metrikler

Yayın: 78
 Atıf (WoS): 264
 Atıf (Scopus): 263
 H-İndeks (WoS): 12

H-İndeks (Scopus): 12

Akademî Dışı Deneyim

University of Hertsfordshire
Okan Üniversitesi
Sabancı Üniversitesi
Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü