

## Doç. Dr. BANU SAADET ÜNSAL AKBIYIK

### Kişisel Bilgiler

E-posta: banu.unsal@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/banu.unsal>

Posta Adresi: Körfez mah. Ömer Yalçın cad. No: 25 41080 Kartepe/Kocaeli

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-9941-3993

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-7251-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 30735

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2005 - 2012

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Türkiye 2002 - 2005

Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, Türkiye 1989 - 1995

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgüte Bağlılığa Katkısında Çalışma Şekillerinin Rolü: Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2012

Yüksek Lisans, Yöneticilerin Kişilik Özelliklerinin Denetim Odağı Açısından İncelenmesi: Muğla Yöresindeki Beş, Dört Yıldızlı Otellerin ve Birinci Sınıf Tatil Köylerinin Yiyecek İçecek Bölümlerinde Bir UygulamT, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, 2005

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Kocaeli Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm Rehberliği Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Kocaeli Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Konaklama İşletmeciliği Bölümü, 2013 - 2018

Araştırma Görevlisi Dr., Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2012 - 2013

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 2005 - 2012

Araştırma Görevlisi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu, Konaklama İşletmeciliği Bölümü, 2003 - 2005

## Akademik İdari Deneyim

Kocaeli Üniversitesi, Derbent Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu, Konaklama İşletmeciliği Bölümü, 2013 - 2015

## Verdiği Dersler

İş Hukuku, Lisans, 2022 - 2023  
İnsan Kaynakları ve Örgütsel Davranış, Lisans, 2022 - 2023  
Yiyecek-İçecek İşletmelerinde Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2023 - 2024  
Girişimcilik, Lisans, 2022 - 2023  
Turizmde Yönetim Teorileri, Doktora, 2022 - 2023  
Turizm İşletmelerinde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024  
İş Hukuku, Lisans, 2023 - 2024  
Kriz Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018  
Davranış Bilimlerine Giriş, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Çalışma Psikolojisi, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgütsel Davranış, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Toplumsal Sorumluluk Projesi, Lisans, 2017 - 2018  
Temel Hukuk, Lisans, 2016 - 2017  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017  
Turizmde Etik, Lisans, 2016 - 2017  
Sosyal Psikoloji, Lisans, 2016 - 2017  
İş Hukuku, Lisans, 2016 - 2017

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Job Crafting, Task Performance, and Employability: The Role of Work Engagement**  
GÜÇLÜ NERGİZ H., Ünsal-Akbiyik B. S.  
SAGE OPEN, cilt.14, sa.3, 2024 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Uzay Turizmi Konulu Akademik Çalışmaların Bibliyometrik Analizi,**  
Ünsal Akbiyik B. S., Aksu F.  
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi,, cilt.7, sa.4, ss.669-684, 2023 (Hakemli Dergi)
- The Relation between Motivation, Job Satisfaction and Task Performance: Kovach's Ten Factor Model**  
Güçlü Nergiz H., Ünsal Akbiyik B. S.  
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, cilt.7, ss.1534-1548, 2019 (Hakemli Dergi)
- İşyerinde Geçirilen Süre ile İş Tatmin Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.60, sa.2, ss.14-24, 2019 (Hakemli Dergi)
- Psikolojik Ayrıcalığın Üretkenlik Karşıtı Davranışlara Etkisi: Psikolojik Sözleşmenin İhlal Edilmesinin Aracılık Rolü**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
İşletme Araştırmaları Dergisi Journal of Business Research-Turk, cilt.10, sa.3, ss.234-255, 2018 (Hakemli Dergi)
- Kocaeli İlindeki Konaklama İşletmeleri Yöneticilerinin Engelli Turizmini Değerlendirmelerine Yönelik Nitel Bir Araştırma**

GÜÇLÜ NERGİZ H., ÜNSAL AKBIYIK B. S.

International Journal of Tourism, Economics and Business Sciences, cilt.2, sa.2, ss.176-183, 2018 (Hakemli Dergi)

- VI. **The Association Between Perceived Job Insecurity and Career Commitment in Hospitality Sector The Role of Support at Work**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Research Journal of Business and Management, cilt.3, sa.1, ss.11-21, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **Otelcilik Sektöründe Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Görev Performansına Etkisi Alternatif İş Fırsatlarının Biçimlendirici Değişken Rolü**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Journal of Tourism Theory and Hospitality Research, cilt.2, sa.1, ss.26-41, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin İş Performansına Etkisi Örgütsel Desteğin Biçimlendirici Değişken Rolü**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.42, ss.1712-1720, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Perceived Job Insecurity Affective and Normative Commitment The Moderating Effect of Organizational Career Development Opportunities**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Psychology Human Resources Journal, cilt.13, sa.2, ss.179-188, 2015 (Scopus)
- X. **The Impact of Tourism Department Students'xxAffectivity on Their Perception of Working Conditions in the Sector and Career Expectations:Kocaeli University Case**  
GÜÇLÜ NERGİZ H., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
International Journal of Arts and Sciences, cilt.8, sa.4, ss.81-91, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **Changing Career Patterns A Comporatitive Study on The Careers of Chief Financial Officers**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S., OTLUOĞLU E.  
Yakın Doğu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.132-148, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **The Impact of Tourism Department Students' Affectivity on Their Perception of Working Conditions in The Sector and Career Expectations: Kocaeli University Case**  
GÜÇLÜ NERGİZ H., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
International Journal of Arts and Science, cilt.8, sa.4, ss.81-90, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Mediating Role of Human Resource Management Practices on Affective Commitment and Type of Contract**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Yakın Doğu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.72-86, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Job Insecurity and Affective Commitment in Seasonal versus Permanent Workers**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S., ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., DEWITTE H.  
International Journal of Humanities and Social Sciences, cilt.24, sa.2, ss.14-20, 2012 (Hakemli Dergi)
- XV. **Küçük ve Orta Ölçekli Girişimlerin Geliştirilmesi Konusunda Bir Eğitim Proje Örneği**  
ÜNSAL B. S., AKTAŞ E.  
Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.56-60, 2005 (Hakemli Dergi)

## Kitaplar

- I. **Geleneksel Çalışma Biçiminden Alternatif Çalışma Biçimlerine**  
Ünsal Akbıyık B. S.  
Detay Yayıncılık, Ankara, 2024
- II. **Turizm İşletmelerinde Kariyer**  
GÜÇLÜ NERGİZ H., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Turizm ve Kariyer, Volkan Altıntaş ve Yurdanur Yumuk, Editör, Detay Yayıncılık, Ankara, ss.165-190, 2021
- III. **Davranışsal Yaklaşımlar Açısından Eksik İstihdam**  
ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
Nisan Kitabevi, 2016

#### IV. Örgüt Geliştirmenin Geleceği

Ünsal Akbıyık B. S.

Örgüt Geliştirme: Örgütsel Değişime Yön Veren Süreç, Olca Sürgevil Dalkılıç, Editör, Nobel Yayınevi, İstanbul, ss.389-406, 2016

#### V. İçsel Pazarlama, Bütünleşik Pazarlama İletişimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi

AKTAŞ E., ÜNSAL AKBIYIK B. S.

Stratejik Pazarlama İletişimi, Eylin Babacan, Füsun Topsümer, Aylin Göztaş, Editör, Gama Basım Yayın ve Dağıtım, İzmir, ss.203-224, 2011

### Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Intrapreneurship and Organizational Culture in Hospitality Organizations**  
Serbest A., Ünsal Akbıyık B. S.  
International Liberty Interdisciplinary Studies Conference-V, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 05 Şubat 2024, ss.230-236
- II. **Are Family Organizations Family-Friendly? A Research on Family Organizations?**  
Ünsal Akbıyık B. S., Çakmak Otluoğlu K. Ö.  
International Liberty Interdisciplinary Studies Conference-V, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 12 Şubat 2024, ss.237-245
- III. **Intolerance to Uncertainty and Fear of Disaster among High School Students**  
Kahveci M. M., Ünsal Akbıyık B. S.  
2nd International Congress on Multidisciplinary Approaches to Social and Humanities Sciences, İstanbul, Türkiye, 22 - 23 Eylül 2023, ss.67-74
- IV. **Kocaeli İlindeki Konaklama İşletmeleri Yöneticilerinin Engelli Turizmini Değerlendirmelerine Yönelik Nitel Bir Araştırma**  
Güçlü Nergiz H., Ünsal Akbıyık B. S.  
5. Ulusal Emek ve Toplum Kongresi-I International on Labor and Society, Kocaeli, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, cilt.2, ss.176-183
- V. **The Impact of Tourism Department Students Affectivity on Their Perception of Working Conditions in the Sector and Career Expectations Kocaeli University Case**  
GÜÇLÜ NERGİZ H., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
International Conference for Business and Economics, Toronto, Kanada, 18 - 21 Mayıs 2015, cilt.8, ss.81-90
- VI. **Fazla Çalışma ile İlgili Sorunların İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından İncelenmesi**  
ÖZÇELİK A. O., ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.1219-1223
- VII. **Job Insecurity and Affective Organizational Commitment The Moderating Effect of Perceived Career Development Opportunities**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
1st International Conference :Business Administration and Corporate Social Responsibility, Baku, Azerbaycan, 21 Kasım 2012 - 26 Temmuz 2009, ss.344-349
- VIII. **Kariyer Platosu Araştırma Görevlisi Doktorlar Sorunsalı**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.441-447
- IX. **Pregnancy and Career Advancement in Academia An Explanatory Research**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S.  
2nd Equal Opportunities International Conference, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Temmuz 2009
- X. **Kuramsal ve Uygulama Açısından İşletmelerde İnsan Kaynakları Departmanlarının Büyüklüğünü Belirleyen Faktörler**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL B. S., UYARGİL C. B.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 24 - 27 Mayıs 2007, ss.441-447

- XI. **Integral Approach for Small and Medium Sizes Enterprises Establishment of an Integral Vocational Training Center for Tourism Industry**  
AKTAŞ E., ÜNSAL B. S., ATEŞOĞLU L.  
Turk-Kazakh International Tourism Conference, Antalya, Türkiye, 20 - 26 Kasım 2006, ss.1465-1478
- XII. **İşletme Büyüklüğünün Mezuniyet Aşamasına Gelen Öğrencilerin İş Arama Sürecindeki Tercihleri Üzerine Etkisi İ Ü İşletme Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma**  
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL B. S., UYARGİL C. B.  
3. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi Bildiriler Kitabı, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2006, ss.255-266
- XIII. **Gelişmekte Olan Biir Turizm Pazarı Engelli Turizmi**  
ÜNSAL B. S., AKTAŞ E., ATEŞOĞLU L.  
III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2006, ss.813-829

## **Bilimsel Hakemlikler**

INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2023  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2022  
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2022  
Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2021  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2020  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ekim 2019

## **Metrikler**

Yayın: 35

## **Akademi Dışı Deneyim**

Üniversite, McMaster University, Business Management, Ziyaretçi Araştırmacı