

# Öğr. Gör. Dr. EZGİ FATMA ERBAŞ KELEBEK

## Kişisel Bilgiler

E-posta: ezgi.kelebek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/ezgi.kelebek>

## Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-5187-3416

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-7395-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 268240

## Eğitim Bilgileri

Doktora, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon, Türkiye 2015 - 2021

Yüksek Lisans, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon, Türkiye 2002 - 2004

Lisans, Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1998 - 2002

## Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

## Yaptığı Tezler

Doktora, Lider-üye etkileşiminin ve örgütsel özdeşleşmenin örgüt yararına etik olmayan davranışta bulunma üzerindeki etkileri: Mesaj çerçevelemesinin düzenleyici rolü, Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2021

Yüksek Lisans, Yönetimsel yıldırımın çalışan motivasyonuna etkilerinin yönetsel etik bağlamında incelenmesi ve bir araştırma, Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2004

## Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi

## Akademik Unvanlar / Görevler

Öğretim Görevlisi Dr., Kocaeli Üniversitesi, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2021 - Devam Ediyor

Öğretim Görevlisi, Kocaeli Üniversitesi, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2017 - 2021

## Akademik İdari Deneyim

MYO Müdür Yardımcısı, Kocaeli Üniversitesi, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Kandıra Meslek Yüksekokulu, 2020 - Devam Ediyor

Bölüm Başkanı, Kocaeli Üniversitesi, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2021 - 2023

## Verdiği Dersler

- Örgütsel Davranış, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Bankacılık II, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Borsa ve Sermaye Piyasası İşlemleri, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Banka Muhasebesi, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Bankacılık I, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Effects of Leader-Member Exchange, Organizational Identification and Leadership Communication on Unethical Pro-Organizational Behavior: A Study on Bank Employees in Turkey**  
Erbaş Kelebek E. F., Alınacak E.  
SUSTAINABILITY, cilt.14, sa.3, 2022 (SCI-Expanded)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Algılanan Aşırı Nitelikliliğin İş Yerinde Can Sıkıntısı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Düzenleyici Rolü**  
ERBAS KELEBEK E. F.  
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, sa.1, ss.75-91, 2024 (Hakemli Dergi)
- Algılanan Aşırı Niteliklilik ve İş Yerinde Can Sıkıntısı Arasındaki İlişki ve Olası Etki**  
ERBAŞ KELEBEK E. F.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGISI, cilt.14, sa.40, ss.1264-1275, 2023 (Hakemli Dergi)
- Okul Müdürlerinin Otantik Liderliği ile Öğretmenlerin Özerkliği Arasındaki İlişkide Mesleki Özdeşleşmenin Moderatör Rolü**  
Erbaş Kelebek E. F.  
MILLI EGITIM, cilt.52, sa.239, ss.1599-1626, 2023 (Scopus)
- İş stresinin sosyal sanal kaytarma üzerindeki etkisinde bilinçli farkındalığın moderatör rolü**  
ERBAŞ KELEBEK E. F.  
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.10, sa.4, ss.1529-1544, 2022 (Hakemli Dergi)
- The moderating role of message framing on the links between organizational identification and unethical pro-organizational behavior**  
Alınacak E., Kelebek E. F., Alınacak Ü.  
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, cilt.45, sa.4, ss.502-523, 2022 (ESCI)
- Öğretmenlerin Güçlendirilmesinin Okullarda Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Gösterme Eğilimleri Üzerindeki Etkisi**  
Erbaş Kelebek E. F.  
19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.33-46, 2022 (Hakemli Dergi)
- The Effect of Organizational Dissent on Affective Commitment and Job Satisfaction**  
Alınacak E., Erbaş Kelebek E. F.  
Journal of Economics and Research, cilt.2, sa.1, ss.1-12, 2021 (Hakemli Dergi)
- Çalışanların Çalışma Yaşamının Kalitesine Yönelik Algılarının Demografik Özellikler Açısından**

## İncelenmesi

Demirkaya H., Özcüre G., Uçaktürk A., Erbaş Kelebek E. F.

Ordu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.1, ss.37-49, 2017 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Devlet Ortaokul Öğretmenlerinin Tükenmişlik Algılarının Demografik Özellikler ile İlişkisi: Kocaeli İli Örneği**  
Karasakal N., Erbaş Kelebek E. F.  
International Academic Studies on Social and Education Sciences, Dalkılıç Mehmet, Editör, Gece Kitaplığı, Ankara, ss.307-323, 2020
- II. **Öğretmenlerin, Afet ve Acil Durumdan Kaynaklanan Krizi Yönetebilme Becerileri Hakkındaki Görüşleri**  
Karasakal N., Erbaş Kelebek E. F.  
Sosyal Bilimler Alanında Akademik Araştırmalar, Balkan Dursun, Editör, Duvar Yayınları, İzmir, ss.311-331, 2020
- III. **Öğretmenlerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Algıları Üzerine Bir Alan Araştırması: Kocaeli İli Örneği**  
Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.  
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları, Yılmaz Sefer, Editör, Akademisyen Yayınevi, Ankara, ss.53-68, 2020
- IV. **Örgütsel Sinizm İle Çalışanların İş Stresi Arasındaki İlişki: SağlıkSektöründe Bir Araştırma**  
Karasakal N., Karacan N., Erbaş Kelebek E. F.  
İşletme ve Yönetim Araştırmaları I, Çavuş, Mustafa Fedai, Editör, Akademisyen Yayınevi, Ankara, ss.45-58, 2019
- V. **Sağlık Çalışanlarının Toksik Liderlik Konusundaki Algıları**  
Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N., Karacan N.  
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar Cilt 1, Çobanoğlu, Yavuz, Editör, Gece Kitaplığı, Ankara, ss.201-212, 2018

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Cinsiyete Yönelik Ayrımcılık Algısının İşten Ayrılma Niyeti, İş Tatmini ve Norm Dışı Davranış Sergileme Üzerindeki Etkisi**  
SOLMAZ A. M., ERBAŞ KELEBEK E. F., ALNIAÇIK E.  
XIX. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 09 Nisan 2023, ss.440-449
- II. **Relationship Between Organizational Dissent Ethical Climate: Their Effects On Turnover Intentions**  
Alnıaçık E., Erbaş Kelebek E. F.  
The European Proceedings of Social Behavioural Sciences(14th International Strategic Management Conference 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management), Praha, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, cilt.54, sa.37, ss.432-445
- III. **İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış Örgütsel Hiyerarşide Astar Üstlerini Motive Edebilir Mi?**  
Karacan N., Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.  
4.Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu Tam metin Kitabı, Elazığ, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.821-850
- IV. **Effects of Organizational Dissent on Affective Commitment and Job Satisfaction**  
ERBAŞ KELEBEK E. F., ALNIAÇIK E.  
14th International Strategic Management Conference, 12 - 14 Temmuz 2018, ss.233-240
- V. **Relationship Between Organizational Dissent Ethical Climate: Their Effects On Turnover Intentions**  
ALNIAÇIK E., ERBAŞ KELEBEK E. F.

14th International Strategic Management Conference 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 12 - 14 Temmuz 2018, ss.223-232

- VI. **Örgütsel sinizm, iş stresini tetikler mi?**  
Karasakal N., Karacan N., Erbaş Kelebek E. F.  
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Inovasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 11 - 13 Mayıs 2018, ss.120
- VII. **Sağlık Çalışanlarının Toksik Liderlik Konusundaki Algıları**  
ERBAŞ KELEBEK E. F., KARASAKAL N., KARACAN N.  
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Inovasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Mayıs 2018, ss.128
- VIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış: Örgütsel Hiyerarşide Astlar Üstlerini Motive Edebilir Mi?**  
Karacan N., Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.  
4.Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Elazığ, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.166
- IX. **İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış: Örgütsel Hiyerarşide Astlar Üstleri Motive Edebilir mi?**  
KARACAN N., ERBAŞ KELEBEK E. F., KARASAKAL N.  
4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Elazığ, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018

## **Metrikler**

Yayın: 23

Atıf (WoS): 18

Atıf (Scopus): 18

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 2

## **Akademi Dışı Deneyim**

Ticari Kuruluş Özel, QNB Finansbank A.Ş., Ticari Bankacılık