

## Lect. PhD EZGİ FATMA ERBAŞ KELEBEK

### Personal Information

**Email:** ezgi.kelebek@kocaeli.edu.tr

**Web:** <https://avesis.kocaeli.edu.tr/ezgi.kelebek>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-5187-3416

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-7395-2018

Yoksis Researcher ID: 268240

### Education Information

Doctorate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon, Turkey 2015 - 2021

Postgraduate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon, Turkey 2002 - 2004

Undergraduate, Kocaeli University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 1998 - 2002

### Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

### Dissertations

Doctorate, Lider-üye etkileşiminin ve örgütsel özdeşleşmenin örgüt yararına etik olmayan davranışta bulunma üzerindeki etkileri: Mesaj çerçevelemesinin düzenleyici rolü, Kocaeli University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2021

Postgraduate, Yönetimsel yıldırımın çalışan motivasyonuna etkilerinin yönetsel etik bağlamında incelenmesi ve bir araştırma, Kocaeli University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2004

### Research Areas

Management and Organization, Management of Enterprises

### Academic Titles / Tasks

Lecturer PhD, Kocaeli University, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2021 - Continues

Lecturer, Kocaeli University, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2017 - 2021

### Academic and Administrative Experience

Assistant Director of Vocational School, Kocaeli University, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Kandıra Meslek Yüksekokulu, 2020 - Continues

Head of Department, Kocaeli University, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2021 - 2023

Deputy Head of Department, Kocaeli University, Kandıra Meslek Yüksekokulu, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık, 2019 - 2020

## Courses

Örgütsel Davranış, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Bankacılık II, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Borsa ve Sermaye Piyasası İşlemleri, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Banka Muhasebesi, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Bankacılık I, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Effects of Leader-Member Exchange, Organizational Identification and Leadership Communication on Unethical Pro-Organizational Behavior: A Study on Bank Employees in Turkey**  
Erbaş Kelebek E. F., Alınacak E.  
SUSTAINABILITY, vol.14, no.3, 2022 (SCI-Expanded)

## Articles Published in Other Journals

- I. **The Moderating Role of Organizational Identification on The Effect of Perceived Overqualification on Job Boredom**  
ERBAS KELEBEK E. F.  
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, no.1, pp.75-91, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Algılanan Aşırı Niteliklilik ve İş Yerinde Can Sıkıntısı Arasındaki İlişki ve Olası Etki**  
ERBAŞ KELEBEK E. F.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.14, no.40, pp.1264-1275, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Okul Müdürlerinin Otantik Liderliği ile Öğretmenlerin Özerkliği Arasındaki İlişkide Mesleki Özdeşleşmenin Moderatör Rolü**  
Erbaş Kelebek E. F.  
MILLI EGİTİM, vol.52, no.239, pp.1599-1626, 2023 (Scopus)
- IV. **İş stresinin sosyal sanal kaytarma üzerindeki etkisinde bilinçli farkındalığın moderatör rolü**  
ERBAŞ KELEBEK E. F.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.10, no.4, pp.1529-1544, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The moderating role of message framing on the links between organizational identification and unethical pro-organizational behavior**  
Alınacak E., Kelebek E. F., Alınacak Ü.  
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, vol.45, no.4, pp.502-523, 2022 (ESCI)
- VI. **Öğretmenlerin Güçlendirilmesinin Okullarda Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Gösterme Eğilimleri Üzerindeki Etkisi**  
Erbaş Kelebek E. F.  
19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, vol.3, no.1, pp.33-46, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effect of Organizational Dissent on Affective Commitment and Job Satisfaction**  
Alınacak E., Erbaş Kelebek E. F.

Journal of Economics and Research, vol.2, no.1, pp.1-12, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **Çalışanların Çalışma Yaşamının Kalitesine Yönelik Algılarının Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi**

Demirkaya H., Özcüre G., Uçaktürk A., Erbaş Kelebek E. F.

Ordu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, pp.37-49, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Devlet Ortaokul Öğretmenlerinin Tükenmişlik Algılarının Demografik Özellikler ile İlişkisi: Kocaeli İli Örneği**  
Karasakal N., Erbaş Kelebek E. F.  
in: International Academic Studies on Social and Education Sciences, Dalkılıç Mehmet, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.307-323, 2020
- II. **Öğretmenlerin, Afet ve Acil Durumdan Kaynaklanan Krizi Yönetebilme Becerileri Hakkındaki Görüşleri**  
Karasakal N., Erbaş Kelebek E. F.  
in: Sosyal Bilimler Alanında Akademik Araştırmalar, Balkan Dursun, Editor, Duvar Yayınları, İzmir, pp.311-331, 2020
- III. **Öğretmenlerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Algıları Üzerine Bir Alan Araştırması: Kocaeli İli Örneği**  
Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.  
in: Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları, Yılmaz Sefer, Editor, Akademisyen Yayınevi, Ankara, pp.53-68, 2020
- IV. **Örgütsel Sinizm İle Çalışanların İş Stresi Arasındaki İlişki: SağlıkSektöründe Bir Araştırma**  
Karasakal N., Karacan N., Erbaş Kelebek E. F.  
in: İşletme ve Yönetim Araştırmaları I, Çavuş, Mustafa Fedai, Editor, Akademisyen Yayınevi, Ankara, pp.45-58, 2019
- V. **Sağlık Çalışanlarının Toksik Liderlik Konusundaki Algıları**  
Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N., Karacan N.  
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar Cilt 1, Çobanoğlu, Yavuz, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.201-212, 2018

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Cinsiyete Yönelik Ayrımcılık Algısının İşten Ayrılma Niyeti, İş Tatmini ve Norm Dışı Davranış Sergileme Üzerindeki Etkisi**  
SOLMAZ A. M., ERBAŞ KELEBEK E. F., ALNIAÇIK E.  
XIX. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management, Plovdiv, Bulgaria, 8 - 09 April 2023, pp.440-449
- II. **Relationship Between Organizational Dissent Ethical Climate: Their Effects On Turnover Intentions**  
Alnıaçık E., Erbaş Kelebek E. F.  
The European Proceedings of Social Behavioural Sciences(14th International Strategic Management Conference 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management), Praha, Czech Republic, 12 - 14 July 2018, vol.54, no.37, pp.432-445
- III. **İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış Örgütsel Hiyerarşide Astlar Üstlerini Motive Edebilir Mi?**  
Karacan N., Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.  
4.Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu Tam metin Kitabı, Elazığ, Turkey, 3 - 05 May 2018, pp.821-850
- IV. **Effects of Organizational Dissent on Affective Commitment and Job Satisfaction**  
ERBAŞ KELEBEK E. F., ALNIAÇIK E.

14th International Strategic Management Conference, 12 - 14 July 2018, pp.233-240

**V. Relationship Between Organizational Dissent Ethical Climate: Their Effects On Turnover Intentions**

ALNIAÇIK E., ERBAŞ KELEBEK E. F.

14th International Strategic Management Conference 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 12 - 14 July 2018, pp.223-232

**VI. Örgütsel sinizm, iş stresini tetikler mi?**

Karasakal N., Karacan N., Erbaş Kelebek E. F.

Uluslararası Sosyal Bilimler ve Inovasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 11 - 13 May 2018, pp.120

**VII. Sağlık Çalışanlarının Toksik Liderlik Konusundaki Algıları**

ERBAŞ KELEBEK E. F., KARASAKAL N., KARACAN N.

Uluslararası Sosyal Bilimler ve Inovasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 11 - 13 May 2018, pp.128

**VIII. İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış: Örgütsel Hiyerarşide Astlar Üstlerini Motive Edebilir Mi?**

Karacan N., Erbaş Kelebek E. F., Karasakal N.

4.Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Elazığ, Turkey, 3 - 05 May 2018, pp.166

**IX. İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Bir Bakış: Örgütsel Hiyerarşide Astlar Üstleri Motive Edebilir mi?**

KARACAN N., ERBAŞ KELEBEK E. F., KARASAKAL N.

4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Elazığ, Turkey, 3 - 05 May 2018

## Metrics

Publication: 23

Citation (WoS): 25

Citation (Scopus): 23

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 2

## Non Academic Experience

Business Establishment Private, QNB Finansbank A.Ş., Ticari Bankacılık