

Prof.Dr. GÖNÜL KAYA ÖZBAĞ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 026 245 4287](tel:+900262454287) Dahili: 6117

Fax Telefonu: [+90 0262 454 4072](tel:+9002624544072)

Diğer E-posta: gonulozbag@gmail.com

E-posta: gonul.kaya@kocaeli.edu.tr

Web: <http://denizcilik.kocaeli.edu.tr/iletisim.php>

Posta Adresi: 4.Temmuz Mah. Atatürk Cad. No: 4, 41500 Karamürsel / Kocaeli

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-4205-6171

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-7147-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 42935

Eğitim Bilgileri

Doktora, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2005 - 2010

Yüksek Lisans, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 2001 - 2004

Lisans, Gazi Üniversitesi, Gazi Eğitim Fakültesi, Yabancı Diller Eğitimi Bölümü, Türkiye 1992 - 1997

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Temel yetenek tabanlı yönetim modelinin yenilik performansına etkileri üzerine bir araştırma, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2010

Yüksek Lisans, Katılımcı yönetim modelinin organizasyonlarda yaratıcılığın geliştirilmesindeki rolü üzerine bir araştırma, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Organizasyon (YI) (Tezli), 2004

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Kocaeli Üniversitesi, Denizcilik Fakültesi, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi, 2011 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Kocaeli Üniversitesi, Denizcilik Fakültesi, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Kocaeli Üniversitesi, Barbaros Denizcilik Yüksekokulu, 2013 - 2014

Kocaeli Üniversitesi, Barbaros Denizcilik Yüksekokulu, 2013 - 2013

Kocaeli Üniversitesi, Barbaros Denizcilik Yüksekokulu, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü, 2012 - 2013

Verdiği Dersler

İşletme Biliminde Gelişmiş Okumalar II, Lisans, 2019 - 2020

İşletme Biliminde Gelişmiş Okumalar I (i.ö), Lisans, 2020 - 2021

Seminer I, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2020 - 2021

Uluslararası İşletme Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020

Denizcilik İşletmelerinde Yönetim ve Organizasyon, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

İşletme Biliminde Gelişmiş Okumalar I, Lisans, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020

İşletme Biliminde Gelişmiş Okumalar II, Lisans, 2019 - 2020

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2020 - 2021

Denizcilikte Sosyal Sorumluluk ve Etik, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Tasarlanan Programlar

Kaya Özbağ G., Lisans Yandal, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi (Tezsiz), 2020 - Devam Ediyor

Kaya Özbağ G., YORULMAZ M., Lisans Çift Anadal, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi, 2020 - Devam Ediyor

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Antecedents and consequences of corporate reputation from a bi-stakeholder perspective in Turkish banking sector**
Çekmecelioğlu H. G., Özbağ G., GÜNSEL A., ŞEVİK N.
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.28, sa.2, ss.313-346, 2023 (SSCI)
- II. **The Relationships among Employee Empowerment, Corporate Reputation, and Firm Performance: Research in the Turkish Manufacturing Industry**
Özbağ G., Çekmecelioğlu H. G.
Revista Brasileira de Gestao de Negocios, cilt.24, sa.1, ss.23-47, 2022 (SSCI)
- III. **LINKING LEADERSHIP STYLE PERCEPTIONS OF SEAFARERS AND QUALITY OF WORK LIFE; THE ROLE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE**
Yorulmaz M., Ozbag G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF TRANSPORT ECONOMICS, cilt.47, sa.4, ss.463-484, 2020 (SSCI)
- IV. **Psychological empowerment and support for innovation in Turkish manufacturing industry: Relations with individual creativity and firm innovativeness**
Cekmecelioglu H., Ozbag G.
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.21, sa.1, ss.10-34, 2016 (SSCI)
- V. **Subjective well-being in university students**
Altun İ., KAYA ÖZBAĞ G., Arli E.
Iranian Journal of Public Health, cilt.43, sa.11, ss.1585-1586, 2014 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Gemi Personelinin Emniyet İklimi Algısı Üzerine Bir Araştırma**

Kaya Özbağ G., Arıcan O. H., Aydın O.

İş'te Davranış Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.19-35, 2023 (Hakemli Dergi)

- II. **Transformational Leadership Behaviors and the Intrinsic Motivation of Employees in Turkey: The Role of Psychological Empowerment and Demographics**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Özcan M., KAYA ÖZBAĞ G.
ASR CHIANG MAI UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, sa.2, 2023 (ESCI)
- III. **Seafarers' Job Stress and Subjective Well-Being: The Mediating Effect of Psychological Resilience and the Moderating Effect of Organizational Support**
KAYA ÖZBAĞ G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.12, sa.2, 2022 (ESCI)
- IV. **Transformational Leadership Behaviors and Intrinsic Motivation of Employee in The Turkish Work Context: The Role of Psychological Empowerment and Key Demographics**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Özcan M., KAYA ÖZBAĞ G.
ASR (Asian Social Research), 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **THE CHALLENGE OF INTEGRATING ETHICS INTO MACHINES**
KAYA ÖZBAĞ G.
JOURNAL OF BUSINESS IN THE DIGITAL AGE, cilt.4, sa.2, ss.122-128, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **DENİZCİLİKTE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK: ULUSAL YAZININ BİBLİYOMETRİK ANALİZİ**
KAYA ÖZBAĞ G., HAZAR M.
SMART JOURNAL, cilt.7, sa.54, ss.3619-3628, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: EVIDENCE FROM THE TOURISM INDUSTRY**
ÖZBAĞ G. K., ÜZÜMCÜ T. P.
Pearson Journal Of Social Sciences & Humanities, cilt.6, sa.16, ss.179-188, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Mediating role of job satisfaction in the relationship between organizational identification and organizational commitment: An empirical study on ship agency employees.**
Yorulmaz M., Mansuroğlu E., Kaya Özbağ G.
Scientific Journal of Maritime Research, cilt.34, sa.2020, ss.233-244, 2020 (ESCI)
- IX. **Corporate Social Responsibility An Analysis of Ports' Websites**
KAYA ÖZBAĞ G., MANSUROĞLU E.
Türk Denizcilik ve Deniz Bilimleri Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.51-65, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **Akademisyenlerin Sürdürülebilirlik Algılarının Sosyal Yenilikçilik Davranışları Üzerindeki Etkisinde Bireysel Yaratıcılığın Aracılık Rolü**
ESEN D., ESEN M., KAYA ÖZBAĞ G.
International Journal of Management and Administration, cilt.4, sa.7, ss.14-33, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **Gemi Adamlarında Örgütsel Adalet Algısı ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide Denizde Çalışma Süresinin Düzenleyici Rolü**
Yorulmaz M., Kaya Özbağ G.
Journal of Eta Maritime Science (JEMS), cilt.8, sa.3, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **The Moderating Role of Sea Service Period on the Relationship between Perceived Organizational Justice and Job Satisfaction: Evidence from Seafarers**
YORULMAZ M., KAYA ÖZBAĞ G.
JOURNAL OF ETA MARITIME SCIENCE, cilt.8, sa.3, ss.134-149, 2020 (ESCI)
- XIII. **Mediating Role Of Job Satisfaction İn The Relationship Between Organizational Identification And Organizational Commitment: An Empirical Study On Ship Agency Employees,**
YORULMAZ M., MANSUROĞLU E., KAYA ÖZBAĞ G.
POMORSTVO (RIJEKA), cilt.34, sa.2, 2020 (ESCI)
- XIV. **PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMEİN ÇALIŞAN DAVRANIŞLARINA ETKİLERİ ULAKBİMVERİ TABANINDA YAYINLANAN MAKALELER ÜZERİNE BİR İNCELEME**
Can M., Kaya Özbağ G.

Dijital Çağda İşletmecilik Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.103-111, 2019 (Hakemli Dergi)

- XV. **THE EFFECTS OF THE PERCEIVED CORPORATE REPUTATION ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOUR**
Kaya Özbağ G.
International Journal of Tourism,Economic and Business Sciences, cilt.2, sa.2, ss.140-148, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF STUDIES ON SOCIAL INNOVATION**
KAYA ÖZBAĞ G., ESEN M., ESEN D.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.9, sa.1, ss.25-45, 2019 (ESCI)
- XVII. **The Impact Transformational Leadership in Developing Psychological Empowerment**
Gündüz Çekmecelioğlu H., Kaya Özbağ G.
International Journal of Humanities and Social Science, cilt.9, sa.8, ss.136-144, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİNİN ÜRETİM KARŞITI İŞ DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
Kaya Özbağ G.
TESAM Akademi Dergisi - Turkish Journal of TESAM Academy, cilt.6, sa.1, ss.167-185, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN INVESTIGATION ON TURKISH PORT STAFF**
Kaya Özbağ G., Arslan O.
International Journal of Tourism, Economic and Business Sciences, cilt.2, sa.2, ss.549-560, 2018 (Hakemli Dergi)
- XX. **Workplace Ostracism and Hospitality Employees' TaskPerformance: The Moderating Effects of Feeling Trusted**
Kaya Özbağ G., Polat Üzümcü T.
International Journal of Tourism, Economic and Business Sciences, cilt.1, sa.1, ss.1-9, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Kaynak Tabanlı Yönetim, Temel Yetenek ve Yenilik İlişkisinde İnsan Kaynakları Yönetim Yeteneklerinin Aracı rolü**
Kaya Özbağ G.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi/Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, cilt.6, sa.1, ss.1-26, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Rekabet Avantajı Yaratmada İki Temel Yaklaşım Kaynak Tabanlı ve Endüstri Tabanlı Yönetim Modeli**
Kaya Özbağ G.
Yeni Türkiye, cilt.1, sa.88, ss.888-899, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Kurumsal İtibarın Oluşturulmasında Güçlendirme İkliminin Rolü: İmalat Sektöründe Bir Araştırma**
Gündüz Çekmecelioğlu H., Kaya Özbağ G.
Eurasian Business & Economics Journal, cilt.1, sa.1, ss.390-408, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Linking Core Competence Innovation and Firm Performance**
GÖKKAYA Ö., KAYA ÖZBAĞ G.
işletme araştırmaları dergisi, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXV. **The impact of safety climate job autonomy and feedback on fatigue A case study of Turkish marine pilots**
KAYA ÖZBAĞ G., CEYHUN G. Ç.
American Journal of Social Issues and Humanities, cilt.4, sa.4, ss.190-199, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Linking Psychological Empowerment Individual Creativity and Firm Innovativeness A Research on Turkish Manufacturing Industry**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.
Business Management Dynamics, cilt.3, sa.10, ss.1-13, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **RESOURCE BASED VIEW AND THE IMPACTS OF MARKETING AND PRODUCTION CAPABILITIES ON INNOVATION**
Kaya Özbağ G., Esen M.
Journal of Global Strategic Management, cilt.7, sa.2, ss.24-35, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. DENİZCİLİK ŞİRKETLERİNİN YÖNETİMİ

Kaya Özbağ G. (Editör)

Nobel Yayınevi, Ankara, 2023

II. Sustainability in Liner Shipping

Arslan O., Kaya Özbağ G.

Handbook of Research on the Applications of International Transportation and Logistics for World Trade, Gökçe Çiçek Ceyhun, Editör, IGI GLOBAL, Pennsylvania, ss.210-223, 2020

III. A Resource-Based Theory Perspective of Logistics

Kaya Özbağ G., Arslan O.

Handbook of Research on the Applications of International Transportation and Logistics for World Trade, Gökçe Çiçek Ceyhun, Editör, IGI GLOBAL, Pennsylvania, ss.195-209, 2020

IV. Sustainability in Liner Shipping

ARSLAN O., KAYA ÖZBAĞ G.

Handbook of Research on the Applications of International Transportation and Logistics for World Trade, Gökçe Çiçek CEYHUN, Editör, IGI GLOBAL, New-York, ss.210-223, 2020

V. A Resource-Based Theory Perspective of Logistics

Arslan O., Kaya Özbağ G.

Handbook of Research on the Applications of International Transportation and Logistics for World Trade, Gökçe Çiçek Ceyhun, Editör, IGI GLOBAL, New-York, ss.195-209, 2020

VI. A Scientometric Overview Of Corporate Social Responsibility (CSR) (1975-2016)

ESEN M., KAYA ÖZBAĞ G.

Research and Development on Social Sciences, Rasim Yilmaz, Mehmet Ali Icbay, Hasan Arslan, Editör, International Association of Social Science Research, Bialystok, ss.160, 2017

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. KURUMSAL İTİBAR ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

MANSUROĞLU E., KAYA ÖZBAĞ G.

5. ULUSLARARASI EKONOMİ YÖNETİMİ VE PAZAR ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Eylül 2019

II. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND PORT SECTOR AN ANALYSIS OF PORTS' WEBSITES

KAYA ÖZBAĞ G., MANSUROĞLU E.

5. ULUSLARARASI EKONOMİ YÖNETİMİ VE PAZAR ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Eylül 2019

III. AN INVESTIGATION ON PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL POLITICS IN TERMS OF ORGANIZATIONAL JUSTICE

KARATÜRK H. E., KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, 20 - 21 Nisan 2019

IV. THE EFFECTS OF DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT: AN INVESTIGATION ON TURKISH PORT STAFF

KAYA ÖZBAĞ G., ARSLAN O.

ICTEBS 2018, Kocaeli, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018, cilt.2, ss.549-560

V. EFFECTS OF PERCEIVED WORKLOAD AND COWORKER LOAFING ON JOB PERFORMANCE

KAYA ÖZBAĞ G., POLAT ÜZÜMCÜ T.

International Journal of Tourism, Economic and Business Sciences, 1 - 04 Kasım 2018

VI. EXAMINING THE EFFECTS OF DIMENSIONS OF CORPORATE REPUTATION ON FIRM PERFORMANCE

KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

Joint Conference of 14th International Strategic Management Conference (ISMC) and 8th International Conference

on Leadership, Technology, Innovation and Business (ICLTIBM), Prague, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, cilt.54, ss.270-280

VII. THE EFFECTS OF THE PERCEIVED CORPORATE REPUTATION ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOUR

KAYA ÖZBAĞ G.

International Journal of Tourism, Economic and Business Sciences, 1 - 04 Kasım 2018

VIII. THE IMPACT OF TASK CONFLICT, COWORKER CONFLICT AND SUPERVISOR CONFLICT ON WORKPLACE OSTRACISM

KAYA ÖZBAĞ G., POLAT ÜZÜMCÜ T.

The 2nd International Congress on Tourism, Economic and Business Science (ICTEBS), Kocaeli, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2018

IX. The Role of Personality in Counterproductive Work Behaviour

KAYA ÖZBAĞ G.

Joint Conference: 14th ISMC and 8th ICLTIBM-2018, 12 - 14 Temmuz 2018

X. Examining the Effects of Dimensions of Corporate Reputation on Firm Performance

KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

14.ISMC AND 8. ICLTIBM.2018, Prag, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2018

XI. A research on corporate social responsibility perceptions of maritime faculty students

KAYA ÖZBAĞ G.

1st International Congress on Tourism, Economic and Business Sciences, 1 - 05 Kasım 2017

XII. Workplace Ostracism and Hospitality Employees' Task Performance The Moderating Effects of Feeling Trusted

KAYA ÖZBAĞ G., POLAT ÜZÜMCÜ T.

1st International Congress on Tourism, Economic and Business Sciences, ÜSKÜP, Makedonya, 1 - 05 Kasım 2017, ss.22

XIII. A SCIENTOMETRIC OVERVIEW OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) (1975-2016)

ESEN M., KAYA ÖZBAĞ G.

XIV. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Odessa, Ukrayna, 23 - 26 Ağustos 2017, ss.86

XIV. Leadership and Creativity The Impact of Transformational Leadership on Individual Creativity

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.

12th International Strategic Management Conference, 28 - 30 Ekim 2016

XV. The Role of Personality in Leadership Five Factor Personality Traits and Ethical Leadership

KAYA ÖZBAĞ G.

12th International Strategic Management Conference, 28 - 30 Ekim 2016

XVI. Kurumsal İtibarın Oluşturulmasında Güçlendirme İkliminin Rolü İmalatSektöründe Bir Araştırma

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.

15. ulusal işletmecilik kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016

XVII. The Moderating Effects of Motivating Job Characteristics on the Relationship between Burnout and Turnover Intention

Ozbag G., Ceyhun G. C., Cekmecelioglu H.

10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.438-446

XVIII. Exploring the Effects of Perceived Organizational Impediments and Role Stress on Job Performance

Ozbag G., Cekmecelioglu H., Ceyhun G. C.

10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1129-1136

XIX. The Impact of HRM Capabilities on Innovation Mediated by Knowledge Management Capability

Ozbag G., Esen M., Esen D.

9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.784-793

XX. Does Job Satisfaction Mediate The Relationship Between Work-Family Conflict And Turnover? A Study of Turkish Marine Pilots

KAYA ÖZBAĞ G., Ceyhun G. C.

2nd World Conference on Psychology and Sociology (PSYSOC), Brussels, Belçika, 27 - 29 Kasım 2013, cilt.140,

ss.643-649

XXI. The Effects Of Personal And Job Characteristics On Individual Creative Behavior

KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

2. International Strategic Management Conference, 5 - 08 Haziran 2002

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Journal of Business and Economics, Yayın Kurul Üyesi, 2017 - 2017

International Journal of Research in Management and Business, Yayın Kurul Üyesi, 2016 - 2016

Metrikler

Yayın: 60

Atıf (WoS): 64

Atıf (Scopus): 14

H-İndeks (WoS): 6

H-İndeks (Scopus): 2

Ödüller

Kaya Özbağ G., Yayın Teşvik Ödülü, Kocaeli Üniversitesi, Haziran 2018