

Prof.Dr. HÜLYA GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU

Kişisel Bilgiler

E-posta: hulyagunduz@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/hulyagunduz>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-0123-4939

Publons / Web Of Science ResearcherID: F-7525-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 26365

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1997 - 2001

Yaptığı Tezler

Doktora, BİREYSEL VE ÖRGÜTSEL YARATICILIK, YARATICILIK İÇİN İŞ ÇEVRESİNİN DÜZENLENMESİ, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2001

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri, Yönetim ve Organizasyon, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - Devam Ediyor

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Psychological empowerment and support for innovation in Turkish manufacturing industry: Relations with individual creativity and firm innovativeness**
Cekmecelioglu H., Ozbag G.
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.21, sa.1, ss.10-34, 2016 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Transformational Leadership Behaviors and Intrinsic Motivation of Employee in The Turkish Work**

Context: The Role of Psychological Empowerment and Key Demographics

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Özcan M., KAYA ÖZBAĞ G.

ASR (Asian Social Research), 2022 (Hakemli Dergi)

- II. **Yönetim Desteğinin Duygusal Emek Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü**
Gündüz Çekmecelioğlu H., Sevinç Altaş S., Balkaş J.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.2885-2901, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **The Assessment of The Intermediation Role of Emotional Labor Dimensions in The Relationship between Cultural Intelligence and Individual Work Performance**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d. d.
İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.157-172, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **AKADEMİK VE İDARİ PERSONELİN İŞ TATMİNİ SONUÇLARININ KARŞILAŞTIRILMASI**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., OF M.
International Journal of Social Humanities Sciences Research (JSHSR), cilt.7, sa.61, ss.3097-3108, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **KADIN İŞGÜCÜNÜN İÇSEL VE DIŞSAL İŞ TATMİNİNİ ETKİLEYEN CAM TAVAN ENGELLERİ:SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
YAŞAR J., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.64, ss.903-913, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Impact Transformational Leadership in Developing Psychological Empowerment**
Gündüz Çekmecelioğlu H., Kaya Özbağ G.
International Journal of Humanities and Social Science, cilt.9, sa.8, ss.136-144, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **İşin Önemi ve Yönetici Desteğinin Bireysel Yaratıcılık Üzerindeki Etkisi**
GÖKKAYA H., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
KOSBED, cilt.37, ss.195-216, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Çok Kültürlü Ortamda Çalışanların Kültürel Zekâ Düzeylerinin Duygusal Emek Gösterimlerine Etkisi**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.719-740, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütsel Sessizliğin Üretkenlik Karşısı İş Davranışları Üzerindeki Etkisi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Örenlili M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.61, ss.938-947, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **Liderlik Stilllerinin Yaratıcı Davranış Üzerindeki Etkilerinin X ve Y Kuşağı Açısından İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KONAKAY G.
Journal of Business Research Turk, cilt.10, sa.4, ss.151-170, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Keşifsel ve Geliştirici Yeteneğe Dayalı Çift Yönlülük: Dönüşümcü Liderlik, Çift Yönlülük, Firma Yenilikçiliği Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., GÜNSEL A., ÖZTÜRK İLHAN Ö.
Business and Economics Research Journal, cilt.9, sa.1, ss.137-150, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **DETERMINING THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING TEAMWORKING AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS IN INFORMATION SOCIETY**
ABDULKADİR A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ACARAY A.
Journal of Global Strategic Management, cilt.9, sa.1, ss.72-83, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Örgütsel Engellerin Örgütsel Bağlılıkve İş Performansı Üzerindeki Etkileri Kocaeli Lastik İşletmelerinde BirAraştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., SAADET ELA P.
KOSBED, sa.29, ss.143-164, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ İŞ TATMİNİ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
SEVİNÇ ALTAŞ S., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.29, sa.3, ss.421-439, 2015 (Hakemli Dergi)
- XV. **Linking Psychological Empowerment Individual Creativity and Firm Innovativeness A Research on Turkish Manufacturing Industry**

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.

Business Management Dynamics, cilt.3, sa.10, ss.1-13, 2014 (Hakemli Dergi)

- XVI. **Çalışanların Kurumsal İtibara İlişkin Algıları ve Bu Algıların Örgütsel Kıvanç Örgütsel Bağlılık ve İş Tatmini Üzerindeki Etkileri Doğu Marmara Bölgesi Plastik Ambalaj Sanayi Üzerinde Bir Araştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., DİNÇEL G.

Business and Economics Research Journal, cilt.5, sa.2, ss.79-94, 2014 (Hakemli Dergi)

- XVII. **Lider Üye Etkileşimi ve Çalışan Tutumları Üzerindeki Etkisi Eğitim Sektöründe Bir Araştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ÜLKER F.

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.28, ss.35-58, 2014 (Hakemli Dergi)

- XVIII. **Göreve ve İnsana Yönelik Liderlik Tarzlarının Örgütsel Bağlılık İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkileri**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, sa.28, ss.21-24, 2014 (Hakemli Dergi)

- XIX. **İçsel Pazarlama Faaliyetlerinin Örgütsel Bağlılık Unsurları Açısından Değerlendirilmesi Bir Araştırma**
CANDAN F. B., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
YÖNETİM DERGİSİ, 2009 (Hakemli Dergi)

- XX. **Örgüt İkliminin İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi.**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.79-97, 2007 (Hakemli Dergi)

- XXI. **İş Tatmini Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İş Performansı Üzerindeki Etkileri Bir Araştırma**
SEVİNÇ ALTAŞ S., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

ÖNERİ, cilt.7, sa.28, ss.47-57, 2007 (Hakemli Dergi)

- XXII. **İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Tutumlarının İşten Ayrılma Niyeti ve Verimlilik Üzerindeki Etkilerinin Değerlendirilmesi Bir Araştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

İş ve Güç Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.153-168, 2006 (Hakemli Dergi)

- XXIII. **Örgüt İkliminin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi Bir Araştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

Cumhuriyet Üniversitesi Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.23-39, 2005 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Enhancing Innovation Performance Through Digital Twins: A Focused Review of The Research Literature**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
22. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2023
- II. **KÜLTÜREL ZEKÂ İLE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL EMEK BOYUTLARININ ARACILIK ROLÜNÜN İNCELENMESİ, ÇOK KÜLTÜRLÜ ÇALIŞMA ORTAMINDA BİR ARAŞTIRMA**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d. d.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.328-342
- III. **AN INVESTIGATION ON PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL POLITICS IN TERMS OF ORGANIZATIONAL JUSTICE**
KARATÜRK H. E., KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, 20 - 21 Nisan 2019
- IV. **ÇOK KÜLTÜRLÜ ORTAMDA ÇALIŞANLARIN KÜLTÜREL ZEKÂDÜZEYLERİNİN DUYGUSAL EMEK GÖSTERİMLERİNE ETKİSİ**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 - 04 Mayıs 2019
- V. **ÇALIŞANLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ VE GÜÇLENDİRME İKLİMİ BOYUTLARININ YARATICI**

PERFORMANSI ARTTIRMADAKİ ROLÜ: EĞİTİM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., akturan a.

18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019

- VI. **THE ASSESSMENT OF THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL LABOR AND COUNTER-PRODUCTIVE WORK BEHAVIOR**
Baysal C., Kagan G., YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
Joint Conference of 14th International Strategic Management Conference (ISMC) and 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business (ICLTIBM), Prague, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, cilt.54, ss.406-419
- VII. **EXAMINING THE EFFECTS OF DIMENSIONS OF CORPORATE REPUTATION ON FIRM PERFORMANCE**
KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
Joint Conference of 14th International Strategic Management Conference (ISMC) and 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business (ICLTIBM), Prague, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, cilt.54, ss.270-280
- VIII. **Yönetmel Süreç İçerisinde X ve Y Kuşaklarının Güçlendirme İklimi ve Örgütsel Bağlılık Algılarının İncelenmesi**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
II.ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR SEMPOZYUMU SADAB, Antalya, Türkiye, 21 - 23 Ekim 2018, ss.466-478
- IX. **İçsel ve Dışsal Motivasyonun Çalışanlardaki Üretim Karşısı Davranışlarını Engellemedeki Rolü**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Baysal C.
SADAB, Antalya, Türkiye, 21 - 23 Ekim 2018, ss.510530
- X. **Leadership Style and Employee Attitudes In Turkish Management Culture**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., YIKILMAZ İ.
14th ISMC and 8th ICLTIBM, Prague, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2018
- XI. **The Assesment of the Relationship Between Emotional Labour and Counterproductive Work Behavior**
Baysal C., KAĞAN G., YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
14TH ISMC and 8th ICLTIBM-2018, Prague, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2018
- XII. **Examining the Effects of Dimensions of Corporate Reputation on Firm Performance**
KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
14.ISMC AND 8. ICLTIBM.2018, Prag, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2018
- XIII. **PERSONALITY AND CREATIVITY RELATIONSHIP: A RESEARCH ON THE manufacturing sector employee IN THE SCOPE OF FIVE FACTOR PERSONAL THEORY**
GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., UMUT G., YIKILMAZ İ.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITON AND INNOVATION MANAGEMENT, 9 - 11 Kasım 2017
- XIV. **Transformational Leadership and Individual Creativity: The Mediating Role of Intrinsic Motivation**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ÖZTÜRK İLHAN Ö., GÜNSEL A.
13.International Strategic Management Conference, Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, ss.589-597
- XV. **Etik Liderlik, Tükenmişlik ve Üretim Karşısı İş Davranışlarının İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Arıkök M., YIKILMAZ İ.
International Conference on Global Competition and Innovation Management (ICGCIM 2017, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2017, ss.123-128
- XVI. **Etik Liderlik, Tükenmişlik ve Üretim Karsısı İş Davranışlarının İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., arıkök m., YIKILMAZ İ.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITON AND INNOVATION MANAGEMENT, İstanbul, Türkiye, 09 Kasım 2017
- XVII. **PERSONALITY AND CREATIVITY RELATIONSHIP: A RESEARCH ON THE MANUFACTURING SECTOR EMPLOYEE IN THE SCOPE OF FIVE FACTOR PERSONAL THEORY**
GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Günaydın U.
International Conference on Global Competition and Innovation Management (ICGCIM 2017), 9 - 11 Kasım 2017
- XVIII. **Transformational Leadership, Individual Creativity and Intrinsic Motivation**

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ÖZTÜRK İLHAN Ö., GÜNSEL A.

13TH INTERNATIONAL STRATEGIC MANAGEMENT CONFERENCE, 6 - 08 Temmuz 2017

- XIX. **Kurumsal Kimliğin Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkileri: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**
ŞEVİK N., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., GÜNSEL A.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.852-861
- XX. **Leadership and Creativity The Impact of Transformational Leadership on Individual Creativity**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.
12th International Strategic Management Conference, 28 - 30 Ekim 2016
- XXI. **Kurumsal İtibarın Oluşturulmasında Güçlendirme İkliminin Rolü İmalatSektöründe Bir Araştırma**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., KAYA ÖZBAĞ G.
15. ulusal işletmecilik kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- XXII. **The Effects of Outsourcing in Logistics Services to Competitive Advantage**
KILIÇ M., GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
9th International Conference on Social Sciences, Dubrovnik, Hırvatistan, 8 - 09 Nisan 2016, ss.240-249
- XXIII. **The Effects of Knowledge Sharing and Organizational Citizenship Behaviors on Creative Behaviors in Educational Institutions**
Akturan A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.342-350
- XXIV. **Rol Stres Kaynaklarının Psikolojik Güçlendirme Boyutları Üzerindeki Etkileri**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., ŞEVİK N.
13.İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.1, ss.463-470
- XXV. **The Moderating Effects of Motivating Job Characteristics on the Relationship between Burnout and Turnover Intention**
Ozbag G., Ceyhun G. C., Cekmecelioglu H.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.438-446
- XXVI. **Exploring the Effects of Perceived Organizational Impediments and Role Stress on Job Performance**
Ozbag G., Cekmecelioglu H., Ceyhun G. C.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1129-1136
- XXVII. **The effects of individual creativity and organizational climate on firm innovativeness**
Cekmecelioglu H., GÜNSEL A.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.257-264
- XXVIII. **Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction An Empirical Study**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., GÜNSEL A.
Proc. 8. International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012
- XXIX. **Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction: An Empirical Study On Call Center Employees**
Cekmecelioglu H., GÜNSEL A., Ulutas T.
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.363-369
- XXX. **Promoting creativity among employees of mature industries: The effects of autonomy and role stress on creative behaviors and job performance**
Cekmecelioglu H., GÜNSEL A.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.889-895
- XXXI. **Organizational Citizenship Behaviors In Relation To Perceived Supervisory Support and Job Performance**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
16th World Business Congress, Maastricht, Hollanda, 4 - 08 Temmuz 2007, cilt.16, ss.427-434
- XXXII. **The Effects Of Personal And Job Characteristics On Individual Creative Behavior**
KAYA ÖZBAĞ G., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
2. International Strategic Management Conference, 5 - 08 Haziran 2002

Desteklenen Projeler

GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, KURUM KİMLİĞİ VE KURUMSAL İTİBAR ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN BELİRLENMESİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA, 2016 - 2017

Metrikler

Yayın: 72

Atıf (WoS): 79

Atıf (Scopus): 30

H-İndeks (WoS): 6

H-İndeks (Scopus): 2