

Asst. Prof. İBRAHİM YIKILMAZ

Personal Information

Office Phone: [+90 505 099 8286](tel:+905050998286)

Email: ibrahim.yikilmaz@kocaeli.edu.tr

Other Email: ibrahimyikilmaz@gmail.com

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/ibrahim.yikilmaz>

International Researcher IDs

ScholarID: JzFfNyoAAAAJ

ORCID: 0000-0002-1051-0886

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-1309-2022

Yoksis Researcher ID: 271619

Biography

Maltepe Askeri Lise'sini müteakip, Kara Harp Okulu'nda Sistem Mühendisliği lisans eğitimini bitirdikten sonra, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nde (TODAİE) Kamu Yönetimi ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Yönetim Organizasyon Programlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamladı. Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü Yönetim Organizasyon doktora programı tamamladı. Halen Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü Yönetim Organizasyon Anabilim Dalında Dr.Öğr. Üyesi olarak görev yapmaktadır. Yüksek Lisans Tezlerinde; Kamu Kurumlarında Politik Algı ve olası sonuçlarının incelenmesi, Y ve Z kuşaklarının Girişimci Kişilik Özelliklerinin Girişimcilik Eğilimleri Üzerindeki Etkisinin Karşılaştırılması doktora tezinde Büyük ve Küçük İşletmelerin Örgütsel Çeviklik ve Yenilik İlişkilerinin incelenmesi konularında çalışmalarını tamamlamıştır. Akademik çalışmalarına Stratejik Yönetim, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgüt Psikolojisi, Yenilik Yönetimi ve Girişimcilik konuları çerçevesinde devam etmektedir. Akademik yetkinlik düzeyinde İngilizce bilmektedir.

Education Information

Doctorate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2018 - 2022

Undergraduate, Anadolu University, Açıköğretim Fakültesi, Sosyoloji Bölümü (Aöf), Turkey 2014 - 2022

Postgraduate, Ankara Yıldırım Beyazıt University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2015 - 2018

Postgraduate, Institute of Public Administration for Turkey and The Middle East, kamu yönetimi, kamu yönetimi, Turkey 2015 - 2016

Undergraduate, Land War Academy Command, Turkish Military Academy (Dean's Office), Turkey 2005 - 2009

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Büyük ve küçük işletmelerin örgütsel çeviklik ve yenilik ilişkilerinin incelenmesi, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2022

Postgraduate, The comparison of y and z generation's entrepreneurship tendencies in terms of entrepreneurs personality characteristics: An empirical study on university and high school students, Ankara Yıldırım Beyazıt

Research Areas

Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Quality and Production Management, Science of Strategy, Entrepreneurship and Innovation Management

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Kocaeli University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2023 - Continues

Research Assistant, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017 - 2023

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Leader-member exchange as a mediator of the relationship between authentic leadership and employee creativity**

YIKILMAZ İ., Surucu L.

JOURNAL OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, vol.29, no.1, pp.159-172, 2023 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **COMPASSION FATIGUE, JOB STRESS AND HAPPINESS AT WORK: A STUDY ON NURSES**

DEĞİRMENCİ TARAKCI H., YIKILMAZ İ., Sürücü L.

Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, vol.14, no.54, pp.1453-1471, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- II. **An evaluation of Atatürk's visionary leadership and the vision of a fully independent Turkish Republic within the scope of Westley and Mintzberg's visionary leadership model**

yıkılmaz I.

Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.49-1, pp.409-421, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- III. **Ways to Promote Employee Work Engagement in Healthcare Organizations: Servant Leadership and Organizational Justice**

PALABIYIK N., yıkılmaz I., Sürücü L.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no."Cumhuriyet'in 100. Yılında Türkiye'nin Sosyo-Ekonomisi" Özel Sayısı, pp.153-166, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- IV. **The Effects of The Surface Acting Emotional Labor Strategy on AFAD Officials' Job Performance: The Role of Perceived Social Impact**

BİLEN G., yıkılmaz I.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no."Cumhuriyet'in 100. Yılında Türkiye'nin Sosyo-Ekonomisi" Özel Sayısı, pp.260-274, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- V. **An Evaluation of Sustainable Public Services in Light of Turkstat Data on The 100TH Anniversary of The Turkish Republic**

yıkılmaz I.

Kent Akademisi (Online), vol.16, no.Türkiye Cumhuriyetinin 100. Yılı Özel Sayısı | Special Issue for the 100th Anniversary of the Republic of Türkiye, pp.597-615, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- VI. **An Evaluation of Digital Governance Vision and Current Practices within the Framework of Participatory Management on the Occasion of the 100th Anniversary of the Republic**

YIKILMAZ İ.

R&S - Research Studies Anatolia Journal, vol.6, no.4, pp.729-757, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- VII. **The Role of Inclusive Leadership in Fostering Innovation: A Focused Review of the Research**

Literature

YIKILMAZ İ.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, pp.198-219, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- VIII. **Examining the Mediating Role of Organizational Trust on the Effect of Ethical Climate on Employee Voice in the Health Sector**
BİLEN G., YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi (elektronik), vol.22, no.88, pp.2117-2136, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Dijital Liderliğin İç Girişimciliğe Etkisinde Dijital Örgüt Kültürünün Rolü**
GÜLERYÜZ İ., SÜRÜCÜ L., YIKILMAZ İ.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.15, no.3, pp.1852-1867, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Workplace Ostracism: Impact on Psychological Distress, Counter-productive Work Behavior, and Turnover Intention**
YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L., GÜLERYÜZ İ.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.58, no.3, pp.1718-1735, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Workplace Fear of Missing Out and Telepressure: How Digital Workplace Challenges Contribute to Employee Burnout?**
YIKILMAZ İ., GÜLERYÜZ İ., EFE Y.
Üniversite Araştırmaları Dergisi (Online), vol.6, no.3, pp.347-355, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **The Role of Job Stress in the Effect of Workplace Incivility on Organizational Commitment**
GÜLERYÜZ İ., SÜRÜCÜ L., YIKILMAZ İ.
Erciyes İletişim Dergisi, vol.10, no.2, pp.525-542, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Workload, Life Satisfaction and Intention to Leave in Hotel Businesses**
YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L., GÜLERYÜZ İ.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, vol.11, no.2, pp.1395-1415, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Digital Transformation In Smes: A Focused Review of The Research Literature**
YIKILMAZ İ., KÖR B.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.2, pp.661-679, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **DİJİTAL LİDERLİK: BİR ÖLÇEK UYARLAMA ÇALIŞMASI**
SÜRÜCÜ L., YIKILMAZ İ., MAŞLAKCI A.
Abant İzzet Baysal University Graduate School of Social Sciences, vol.22, no.3, pp.1038-1050, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Paternalistik Liderlik: Askeri Liderlik Uygulamalarına Alternatif Bir Bakış Açısı Paternalistic Leadership: An Alternative Perspective to Military Leadership Practices**
YIKILMAZ İ., SAĞBAŞ M.
Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi, vol.5, no.7, pp.988-1000, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Güvenlik Güçlerinin Performansında Duygusal Emegin Etkisi: Kavram ve Literatür Odaklı İnceleme - The Effect of Emotional Labor on the Performance of Security Forces: A Conceptual and Literature Focused Review**
SAĞBAŞ M., YIKILMAZ İ.
SAVSAD Savunma ve Savaş Araştırmaları Dergisi, vol.32, pp.67-100, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Boreout (İş Yerinde Sıkılma) Ölçeğinin Türkçe Formu: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
SÜRÜCÜ L., YIKILMAZ İ.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.72, pp.64-77, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Çalışan Hesap Verebilirliği Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması (Adaptation of Employee Accountability Scale into Turkish: The Validity and Reliability Study)**
YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.4, no.4, pp.3003-3015, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **COVID-19 ile Mücadelede Fizyoterapistlerin Girişimcilik Niyetleri ve Önündeki Engellerin İncelenmesi**
YIKILMAZ İ., KUTLUTÜRK S.
Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, vol.10, no.3, pp.365-372, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Covid-19 Pandemisi Uzaktan Çalışma Sürecinde Akademisyenlerin İş Stresi, Tükenmişlik Algısı ve Kas**

İskelet Sistemi Ağrılarının İncelenmesi

KUTLUTÜRK S., YIKILMAZ İ.

Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi, vol.8, no.2, pp.297-313, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

XXII. AN EVALUATION OF THE LEADERSHIP BEHAVIOR OF MUSTAFA KEMAL ATATÜRK IN TERMS OF POST-MODERN LEADERSHIP STYLES

YIKILMAZ İ.

New Era Journal of Interdisciplinary Social Studies, vol.6, pp.70-83, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

XXIII. The Mediating Role of Leader Support on the Effect of Organizational Trust on Organizational Identification

KAHYA V., CEYLAN E., YIKILMAZ İ., Sürücü L.

Turkish Studies - Social Sciences , vol.16, no.2, pp.615-635, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

XXIV. Resonant Liderlik Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması

Sürücü L., YIKILMAZ İ.

Journal of Yasar University, vol.16, no.62, pp.739-753, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

XXV. The Assessment of The Intermediation Role of Emotional Labor Dimensions in The Relationship between Cultural Intelligence and Individual Work Performance

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d. d.

İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.1, pp.157-172, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

XXVI. Çok Kültürlü Ortamda Çalışanların Kültürel Zekâ Düzeylerinin Duygusal Emek Gösterimlerine Etkisi

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.719-740, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. A Dynamic Capability to Determine Business Performance in the Post-COVID-19 Era: Organizational Agility**
YIKILMAZ İ.
in: Change Management During Unprecedented Times, Tennin Kyla Latrice, Editor, IGI GLOBAL, Pennsylvania, pp.206-227, 2023
- II. Endüstri 4.0 Çerçevesinde Türkiye'nin Analizi**
DEĞİRMENCİ TARAKCI H., YIKILMAZ İ.
in: Örgütlerde Dijitalleşme, Ekşi, Gönül Gül; Apaydın, Nurdan, Editor, nobel yayımevi, Ankara, pp.299-314, 2023
- III. İnovasyonun Son Formu Olarak Açık İnovasyon**
YIKILMAZ İ.
in: İNOVASYON YÖNETİMİ VE İNOVATİF METAVERSE DEVRİMİ, BATDI, Veli; AYAZ, Sezer, Editor, ANI YAYINEVİ, Ankara, pp.157-176, 2023
- IV. Organizational Agility as a Key Driver of Innovation in SMEs and Large Enterprises**
YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
in: New Perspectives and Possibilities in Strategic Management in the 21st Century: Between Tradition and Modernity, Falco, Javier Martinez; Lajara, Bartolome Marco; Garcia, Eduardo Sanchez; Tudela, Luis A. Millan, Editor, IGI GLOBAL, Hersey, pp.209-238, 2023
- V. Veri Yönetimi**
YIKILMAZ İ.
in: Dijital Dünyada Değişen Yönetim Normları, Palabıyık, Nida; Altıntaş, Mustafa, Editor, nobel yayımevi, Ankara, pp.223-246, 2023
- VI. İşyerinde Dışlanma**
YIKILMAZ İ.
in: Örgütsel Davranış Güncel Konular II, Gülbahar, Yasemin, Editor, Özgür Yayınevi, Gaziantep, pp.1-18, 2023
- VII. Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi**
YIKILMAZ İ.

in: Değişen Dünyada İnsan Kaynakları Yönetimi, Demirkaya, Harun; ATEŞOĞLU,Hülya, Editor, ATÍ yayınları, İstanbul, pp.393-422, 2023

VIII. **İYİ GÖRÜNÜMÜN ÖNEMİNİ BİLMEK**

YIKILMAZ İ.

in: İŞ GÖRÜŞMELERİNDE 15 KUSURLU HAREKET, MEHMET AKİF ÇAKIRER, MEHMET MECEK, Editor, EKİN, Bursa, pp.223-272, 2023

IX. **Middle-Level Manager Selection with CRITIC and CoCoSo Hybrid Method**

YIKILMAZ İ.

in: MANAGER SELECTION PROBLEMS WITH MULTI-CRITERIA DECISION MAKING METHODS, Kara, Karahan., Yağın, Galip Cihan., Edinsel, Sercan, Editor, nobel yayımevi, Ankara, pp.37-53, 2023

X. **Sorumlu Liderlik**

YIKILMAZ İ.

in: Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar., Bal,Feride; Ufacık Ozan Emre, Editor, Özgür Yayınevi, Gaziantep, pp.281-306, 2023

XI. **DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK**

YIKILMAZ İ.

in: İŞLETMECİLİKTE DİJİTAL DÖNÜŞÜM, İnci ERDOĞAN TARAKÇI, Bora GÖKTAŞ, Editor, EFE AKADEMİ, İstanbul, pp.425-442, 2021

XII. **Overview and History of Organizational Behavior**

YIKILMAZ İ.

in: New Topics in Organizational Behavior, Sürücü,LÜTFÜ, Editor, kriter yayınevi, İstanbul, pp.1-12, 2021

XIII. **Employee Accountability**

YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L.

in: New Topics in Organizational Behavior, Dr. Lütfi SÜRÜCÜ, Editor, Kriter Yayınevi, İstanbul, pp.51-63, 2021

XIV. **CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY in FAMILY BUSINESSES**

YIKILMAZ İ.

in: FAMILY BUSINESSES: Business Models and Strategies, Yılmaz, Osman, Karsu, Süreyya, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.207-229, 2021

XV. **Etkileşimci Liderlik**

YIKILMAZ İ.

in: 21. Yüzyılda Liderlik, Sağbaşı,Murat, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.53-67, 2021

XVI. **DİJİTAL ÇAĞDA KURUMSAL YÖNETİŞİM, KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE ETİK**

YIKILMAZ İ.

in: DİJİTAL ÇAĞDA KURUMSAL YÖNETİŞİM, SOSYAL SORUMLULUK VE SOSYAL GİRİŞİMCİLİK, HİDİROĞLU, Duygu, Editor, Artikel Akademi, İstanbul, pp.245-283, 2021

XVII. **COVID 19 PANDEMIC AS A DIGITAL TRANSFORMATION CATALYST**

YIKILMAZ İ.

in: THE SOCIAL AND ECONOMIC IMPACT OF COVID-19: RAPID TRANSFORMATION OF THE 21st CENTURY SOCIETY, Şimşek,Hamza, Mečiar,Marcel, Editor, IJOPEC Publication Limited, Londrina, pp.119-138, 2021

XVIII. **Dijital Çağda Liderliğin Yeni Yüzü: Dijital Liderlik**

YIKILMAZ İ., SÜRÜCÜ L.

in: Dijital Gelecek Dijital Dönüşüm 2, Doç. Dr. İnci ERDOĞAN TARAKÇI, Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ, Editor, Efe Akademi Yayınevi, İstanbul, pp.301-315, 2021

XIX. **Digital Management Towards Society 5.0: A Review of the Framework for Kurt Lewin Theory During COVID-19 Pandemic**

AKKAYA B., GÜNSEL A., YIKILMAZ İ.

in: Emerging Challenges, Solutions, and Best Practices for Digital Enterprise Transformation, Sandhu,Kamaljeet, Editor, IGI Global Publisher, pp.120-137, 2021

XX. **Personal Knowledge Management**

YIKILMAZ İ.

in: Connect With Your Management On-The-GO, EFE, MEHMET NACİ, Editor, Peter Lang International, Berlin, pp.97-

113, 2021

XXI. THE FUTURE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT:WEB 4.0

YIKILMAZ İ.

in: DATA INFORMATION KNOWLEDGE MANAGEMENT, GÖZDE MERT, ERDAL ŞEN, OSMAN YILMAZ, Editor, NOBEL BİLİMSEL ESERLER, Ankara, pp.519-540, 2020

XXII. AİLE İŞLETMELERİNDE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK

YIKILMAZ İ.

in: AİLE İLİŞKİLERİ BAĞLAMINDA AİLE İŞLETMELERİ, OSMAN YILMAZ,GÖKBEN BAYRAMOĞLU, Editor, KRİTER YAYINCILIK, İstanbul, pp.59-78, 2020

XXIII. NEW ERA: THE TRASNFORMATİON FROM THE INFORMATION SOCIETY TO SUPER SMART SOCIETY (SOCIETY 5.0)

YIKILMAZ İ.

in: DATA ,INFORMATION KNOWLEDGE MANAGEMENT, Osman yılmaz, gözde mert, erdal şen, Editor, nobel bilimsel eserler, Ankara, pp.85-112, 2020

XXIV. Ücret Yönetimi

YIKILMAZ İ.

in: Yönetim Biliminde Etkin Ve Güncel Konular, Cem KARABAL Murat SAĞBAŞ, Editor, Kriter Yayınevi, İstanbul, pp.163-182, 2019

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Enhancing Innovation Performance Through Digital Twins: A Focused Review of The Research Literature

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

22. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 7 - 09 September 2023

II. IS QUIET HIRING A CURE FOR QUIET QUITTING AND QUIET FIRING?

YIKILMAZ İ.

ANADOLU 11TH International Conference on Social Sciences . December 29 – 30 , 2022- Diyarbakır., Diyarbakır, Turkey, 29 December 2022, pp.568-578

III. A RISING THREAT IN THE WORKPLACE: INFOBESITY

YIKILMAZ İ.

ANADOLU 11TH International Conference on Social Sciences . December 29 – 30 , 2022- Diyarbakır, Diyarbakır, Turkey, 29 December 2022, pp.578-589

IV. AN ASSESSMENT OF THE RISING DEMAND FOR CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE EYES OF GEN Z AND MILLENNIALS (GEN Y)

YIKILMAZ İ.

6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, roma, Italy, 13 December 2022, pp.70-89

V. QUIET FIRING: A CONCEPTUAL INVESTIGATION

YIKILMAZ İ.

7th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Turkey, 24 December 2022, pp.884-896

VI. DIGITAL TRANSFORMATION IN SMES: A FOCUSED REVIEW OF THE RESEARCH LITERATURE

YIKILMAZ İ., KÖR B.

INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONGRESS IN THE AGE OF DIGITAL TRANSFORMATION, İstanbul, Turkey, 11 November 2022, pp.42-43

VII. Green Innovation In Smes: A Focused Review Of The Research Literature

YIKILMAZ İ., HALİS M.

8th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, 17-19 November 2022, Aksaray- Türkiye, Aksaray, Turkey, 17 November 2022, pp.620-644

VIII. KNOWLEDGE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL AGILITY: A FOCUSED REVIEW OF THE

RESEARCH LITERATURE

YIKILMAZ İ.

16th INTERNATIONAL CONFERENCE on KNOWLEDGE, ECONOMY & MANAGEMENT, İstanbul, Turkey, 11 November 2022, vol.1, pp.106-117

IX. QUIET QUITTING: A CONCEPTUAL INVESTIGATION

YIKILMAZ İ.

ANADOLU 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCE, Diyarbakır, Turkey, 15 October 2022

X. GREEN ORGANIZATIONAL IDENTITY AND IDENTIFICATION: A CONCEPTUAL AND LITERATURE FOCUSED REVIEW

YIKILMAZ İ.

Identity Crisis World At A Cross Road Volume II, Delhi, Canada, 04 December 2021, vol.1, pp.133-151

XI. THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION AND PERFORMANCE: A LITERATURE REVIEW

YIKILMAZ İ.

Identity Crisis World At A Cross Road Volume II, Delhi, Canada, 04 December 2021, vol.1, pp.152-163

XII. POST-MODERN LİDERLİK TARZLARI AÇISINDAN MUSTAFA KEMAL ATATÜRK'ÜN LİDERLİK DAVRANIŞLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

YIKILMAZ İ.

DOĞUMUNUN 140. YILINDA ATATÜRK ULUSLARARASI SEMPOZYUMU, Samsun, Turkey, 19 May 2021, vol.1, pp.101-116

XIII. Pandemi Döneminden Çıkışta Çevik Soğuk Tedarik Zinciri Yönetiminin Önemi Ve Aşı Takip Sistemi Uygulaması

YIKILMAZ İ., SAĞBAŞ M., KARABAL C.

5. SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Diyarbakır, Turkey, 26 - 27 December 2020, vol.1, pp.577-590

XIV. KÜLTÜREL ZEKÂ İLE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL EMEK BOYUTLARININ ARACILIK ROLÜNÜN İNCELENMESİ, ÇOK KÜLTÜRLÜ ÇALIŞMA ORTAMINDA BİR ARAŞTIRMA

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d. d.

28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.328-342

XV. ÇOK KÜLTÜRLÜ ORTAMDA ÇALIŞANLARIN KÜLTÜREL ZEKÂ DÜZEYLERİNİN DUYGUSAL EMEK GÖSTERİMLERİNE ETKİSİ

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., tasdemir d.

18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 - 04 May 2019

XVI. ÇALIŞANLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ VE GÜÇLENDİRME İKLİMİ BOYUTLARININ YARATICI PERFORMANSI ARTTIRMADAKİ ROLÜ: EĞİTİM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., akturan a.

18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019

XVII. THE ASSESSMENT OF THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL LABOR AND COUNTER-PRODUCTIVE WORK BEHAVIOR

Baysal C., Kagan G., YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

Joint Conference of 14th International Strategic Management Conference (ISMC) and 8th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business (ICLTIBM), Prague, Czech Republic, 12 - 14 July 2018, vol.54, pp.406-419

XVIII. Yönetmel Süreç İçerisinde X ve Y Kuşaklarının Güçlendirme İklimi ve Örgütsel Bağlılık Algılarının İncelenmesi

YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

II.ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR SEMPOZYUMU SADAB, Antalya, Turkey, 21 - 23 October 2018, pp.466-478

XIX. Bilişim Sektöründe Mesleki Gelişim Olanaklarının İş Değişime Tutum ve Davranışlarına Etkileri

YIKILMAZ İ., GÜNSEL A., KARA K., KARA K.

II. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Turkey, 21 - 23 October 2018, pp.374-387

- XX. **The Assesment of the Relationship Between Emotional Labour and Counterproductive Work Behavior**
Baysal C., KAĞAN G., YIKILMAZ İ., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.
14TH ISMC and 8th ICLTIBM-2018, Prague, Czech Republic, 12 - 16 July 2018
- XXI. **Leadership Style and Employee Attitudes In Turkish Management Culture**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., YIKILMAZ İ.
14th ISMC and 8th ICLTIBM, Prague, Czech Republic, 12 - 16 July 2018
- XXII. **PERSONALITY AND CREATIVITY RELATIONSHIP: A RESEARCH ON THE manufacturing sector employee IN THE SCOPE OF FIVE FACTOR PERSONAL THEORY**
GÜNSEL A., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Umut G., YIKILMAZ İ.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITON AND INNOVATION MANAGEMENT, 9 - 11 November 2017
- XXIII. **Etik Liderlik, Tükenmişlik ve Üretim Karşısı İş Davranışlarının İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., Arıkök M., YIKILMAZ İ.
International Conference on Global Competition and Innovation Management (ICGCIM 2017, İstanbul, Turkey, 9 - 11 November 2017, pp.123-128
- XXIV. **Etik Liderlik, Tükenmişlik ve Üretim Karsısı Is Davranışlarının İncelenmesi**
GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H., arıkök m., YIKILMAZ İ.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON GLOBAL COMPETITON AND INNOVATION MANAGEMENT, İstanbul, Turkey, 09 November 2017
- XXV. **EKONOMİK UYGULAMALARIN BAŞARIYA ULAŞMASINDA Y VE Z KUŞAKLARININGİRİŞİMCİLİK EĞİLİMLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASININ ÖNEMİ ÜZERİNEBİR DEĞERLENDİRME**
YIKILMAZ İ., Sağbaş M.
2. ULUSLARARASI EKONOMİ YÖNETİMİ VE PAZAR ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, 24 - 25 March 2017
- XXVI. **Ekonomik Uygulamaların Başarıya Ulaşmasında Y Ve Z Kuşaklarının Girişimcilik Eğilimlerinin Karşılaştırılmasının Önemi Üzerine Bir Değerlendirme**
YIKILMAZ İ., SAĞBAŞ M.
2. Uluslararası Ekonomi Yönetimi ve Pazar Araştırmaları Kongresi, Kocaeli, Turkey, 24 - 25 March 2017, pp.66-67

Metrics

Publication: 78

Citation (WoS): 1

Citation (Scopus): 3

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1

Non Academic Experience

YEREL YÖNETİMLER

YEREL YÖNETİMLER

MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI