

Asst. Prof. MERVE GERÇEK

Personal Information

Email: merve.gercek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/merve.gercek>

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, Turkey 2013 - 2017

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Graduate Studies In Sciences, Mühendislik Fakültesi Bölümü, Turkey 2012 - 2017

Undergraduate, Anadolu University, Open Education Faculty, Department Of Sociology, Turkey 2012 - 2016

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, Turkey 2011 - 2013

Undergraduate, Istanbul Kultur University, Faculty Of Engineering, Department Of Industrial Engineering (English), Turkey 2008 - 2011

Undergraduate, Istanbul Kultur University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, Turkey 2007 - 2011

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Certificates, Courses and Trainings

Vocational Training, Sertifikalı Microsoft Yenilikçi Eğitimci, Microsoft, 2022

Vocational Training, Etkili Müzakere Becerileri, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022

Vocational Training, Afet Farkındalık Eğitimi, AFAD, 2022

Vocational Training, Elsevier Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Elsevier, 2021

Vocational Training, Mülakat Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2020

Vocational Training, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Semineri, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Yöntemleri, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Sakarya Üniversitesi, 2014

Vocational Training, AMOS İLE YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ, Bahçeşehir Üniversitesi, 2013

Vocational Course, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB, 2011

Dissertations

Doctorate, Psikolojik sözleşmenin yöneticiler açısından incelenmesi ve liderlik tarzları ile aralarındaki ilişkilere yönelik bir araştırma, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, 2017

Postgraduate, İnsan kaynakları yönetimi aracılığıyla ilişkisel ve operasyonel rezilyans kapasitesi oluşturma, Istanbul University, Institute Of Graduate Studies In Sciences, Mühendislik Fakültesi Bölümü, 2017

Postgraduate, Çalışanların etik iklim algılarının, örgütsel güven algısı ve üretkenlik karşıtı davranışlar ile ilişkilerinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, 2013

Research Areas

Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Quality and Production Management, Science of Strategy

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2018 - Continues

Research Assistant, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2012 - 2018

Academic and Administrative Experience

MYO Kariyer Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, 2022 - Continues

Farabi Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Program Koordinatörü, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Mevlana Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

ÇAP Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Mezuniyet Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Yatay Geçiş Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Internship Committee Member, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Continues

Courses

Kariyer Planlama, Associate Degree

Bilim Tarihi, Associate Degree

İnsan Kaynaklarında Bilgisayar Kullanımı, Associate Degree

Mülakat Teknikleri, Associate Degree

Proje, Associate Degree

Mesleki Yabancı Dil I (İngilizce), Associate Degree

Fundamentals of Management, Undergraduate

Presentation Techniques, Associate Degree

İK Temini ve Seçimi, Associate Degree

Knowledge Management, Undergraduate

Performans Yönetimi, Associate Degree

TOTAL QUALITY MANAGEMENT, Associate Degree

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

1. **Academic Self-Efficacy and Career Decision-Making Self-Efficacy: Effects on Academic Major Satisfaction via Career Optimism (BASIM AŞAMASINDA)**

Gerçek M., Elmas Atay S.

INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, vol.1, pp.1-10, 2022 (Journal Indexed in SSCI)

- II. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, no.174, pp.199-207, 2015 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **İKY’de Güncel bir Yaklaşım: Çalışan Deneyimi Kavramının Bibliyometrik Analizi (Basım aşamasında)**
Gerçek M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.9, no.2, pp.1, 2022 (National Refreed University Journal)
- II. **A Bibliometric Analysis of Team Resilience Research (Basım Aşamasında)**
Gerçek M., Yılmaz D.
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, vol.13, no.26, 2022 (National Refreed University Journal)
- III. **ÇALIŞANLARIN GÖZÜNDEN AÇIK OFİS DENEYİMİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
Gerçek M.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.23, no.1, pp.149-163, 2022 (National Refreed University Journal)
- IV. **Developing a Capacity for Operational and Relational Resilience Through HRM Practices**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
International Journal of Management Practice, vol.14, no.6, pp.682-700, 2021 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Türkiye’nin Büyük Sanayi Kuruluşlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları: İSO 500’e İlişkin Nitel Bir Araştırma**
GERÇEK M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.39, no.3, pp.319-409, 2021 (Other Refereed National Journals)
- VI. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.268-281, 2021 (Other Refereed National Journals)
- VII. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.45, pp.690-700, 2021 (National Refreed University Journal)
- VIII. **Üniversite Öğrencilerinin İş (İstihdam) Umudu ile Akademik Branş Memnuniyeti Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, vol.11, no.2, pp.266-277, 2020 (Other Refereed National Journals)
- IX. **GELENEKSEL VE YENİLİKÇİ İŞYERİ (OFİS) DÜZENİ TÜRLERİNİN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KARŞILAŞTIRMALI BİRDERLEME ÇALIŞMASI**
GERÇEK M.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.55, no.1, pp.91-116, 2020 (Other Refereed National Journals)
- X. **Bireysel Yine/Yenilenmeyi (Rezilyansı) Destekleyici İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.20, no.45, pp.17-37, 2019 (Other Refereed National Journals)

- XI. **"RESILIENCE" KAVRAMINA ÖRGÜT BAĞLAMINDA TÜRKÇE KARŞILIK ÖNERİLERİ**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.28, no.2, pp.198-213, 2019 (Other Refereed National Journals)
- XII. **The Analysis of Unemployment, Happiness and Demographic Factors Using Log-Linear Models**
KUZU YILDIRIM S., ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Journal of Economics and Business Research, vol.17, no.1, pp.87-105, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **MESLEKİ KAYGI VE KARIYER UYUMLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖĞRETMEN ADAYLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME**
GERÇEK M.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.2, pp.297-312, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XIV. **Yöneticiler İçin Psikolojik Sözleşme Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme, Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.4, pp.193-212, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XV. **A Study on the Effects of Managers' Paternalist Leadership Behaviors on Their Expectations Regarding Psychological Contract**
GERÇEK M.
ESKİSEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİSEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.13, no.2, pp.101-118, 2018 (Journal Indexed in ESCI)
- XVI. **"RESILIENCE" KAVRAMININ SOSYAL BİLİMLERDE TÜRKÇE KULLANIMLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ BÖREKÇİ D., GERÇEK M.
Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute, vol.2018, no.30, pp.41-51, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **The Effects of Transformational and Transactional Leadership styles on Psychological Contract: A Managerial Perspective**
GERÇEK M.
International Journal of Economics and Management, vol.12, no.2, pp.393-405, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVIII. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik Ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.0, no.54, pp.91-103, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIX. **Birey Düzeyinde İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans (Yine/Yenilenme) Kapasitesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması - Relational And Operational Resilience Capacity At Individual Level: A Scale Development Study**
GERÇEK M.
Journal of Business Research - Turk, vol.3, no.9, pp.149-176, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XX. **Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.10, no.51, pp.953-963, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXI. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi An**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD), vol.7, no.2, pp.321-332, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXII. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.2, pp.253-266, 2017 (Other

Refereed National Journals)

- XXIII. **The Relationship Between Social Entrepreneurship And Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY, vol.2, pp.1062-1068, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXIV. **Çalışanların İş Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.6, pp.67-86, 2015 (Other Refereed National Journals)
- XXV. **Investigation Of The Effects Of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs And Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
The Turkish Online Journal of Educational Technology, no.2, pp.329-336, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXVI. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
AYBAS M., GERÇEK M.
RESEARCH JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, vol.1, no.4, pp.353-364, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)

Books & Book Chapters

- I. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değişimi Yakalamak**
Gerçek M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2022
- II. **KURUMSAL YİNE/YENİLENME: Örnek Olaylarla Örgütsel Rezilyans ve Krizlere Yanıtlar**
Yılmaz D., Gerçek M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2021
- III. **İş Yaşamında Psikolojik Sözleşme: Çalışan ve Örgüt Arasındaki İlişkilere Yönelik Kavramsal Bir Çerçeve**
Gerçek M.
Pegem A Yayıncılık, Ankara, 2021

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **THE LAST 25 YEARS OF WORK-LIFE BALANCE: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS**
Gerçek M.
Agean Summit 4th International Social Sciences Congress, Muğla, Turkey, 12 - 13 February 2022, pp.1-10
- II. **Örgütsel Adapte Olabilirlik Özelliğinin Yine/Yenilenme (Resilience) Özelliğinden Ayrıştırılmasına Yönelik Vaka İncelemeleri: Krizlerde Adaptasyon Her Zaman İyi Midir?**
Gerçek M., Yılmaz D.
Uluslararası Çevrimiçi Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Turkey, 5 - 07 July 2021, vol.1, pp.1-10
- III. **Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self- Management Behaviors**
Gerçek M., Elmas Atay S.
9th International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Turkey, 25 - 27 June 2021, pp.1-2
- IV. **A Study on Faculty of Education Students' Views on finding a Job: comparison of Employment Hope Levels in Terms of Academic Branch**

GERÇEK M.

International Congress on Education-ERPA 2019, Sakarya, Turkey, 19 - 22 June 2019, vol.1

V. **Behavioral Dynamics Regarding Office Design: A Review on Traditional Workplace and Emergent Trends**

GERÇEK M.

1st International Symposium on Graduate Research in Science Focus on entrepreneurship and Innovation (ISGRS 2018), İstanbul, Turkey, 4 - 06 October 2018, vol.1, pp.3

VI. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**

ELMAS ATAY S., GERÇEK M.

International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 April 2018

VII. **Occupational anxiety levels of pre-service teachers: A study according to some demographic variables**

GERÇEK M.

International Congress on Education-ERPA 2018, İstanbul, Turkey, 28 June - 01 July 2018, vol.1, pp.134

VIII. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**

ELMAS ATAY S., GERÇEK M.

International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 April 2018, vol.0, pp.171

IX. **The Relationship Between Social Entrepreneurship and Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

International Conference on New Horizons in Education, VİYANA, Austria, 13 July - 15 May 2016, vol.5, pp.186-192

X. **Investigation of the Effects of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs and Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**

GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.

5th International Conference On New Horizons In Education (INTE 2015), BARCELONA, Spain, 10 - 12 June 2015, vol.2, pp.392-399

XI. **İnsan Kaynakları Yönetimi Aracılığıyla İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans Kapasitesi Oluşurma**

GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.0, pp.436-441

XII. **İş-Yaşam Dengesinin Çalışanların Kariyer Tatmini İle İlişkilerine Yönelik Bir İnceleme**

GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.639-644

XIII. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels: A Study On Future Teachers**

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

International Conference of New Horizons in Education (INTE 2014), Paris, France, 25 - 27 June 2014, vol.4, pp.645-652

XIV. **Investigation of the relationships between educational internet use self-efficacy beliefs and self-regulated learning skills**

ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ., GERÇEK M.

ERPA INTERNATIONAL CONGRESS ON EDUCATION (ERPA CONGRESS 2014), İstanbul, Turkey, 6 - 08 June 2014, vol.152, pp.708-713

XV. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**

GERÇEK M., AYBAS M.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.2, pp.353-364

XVI. **Etik Liderlik Davranışının, Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**

GERÇEK M., KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.2, pp.1273-1275

XVII. **Yüksek Performanslı İş Sistemleri ve Örgüte Bağlılık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**

ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.50-53
- XVIII. **Etik İklim Algisinin Üretkenlik Karşiti Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.302-305
- XIX. **An Investigation of Relationships Between Information Literacy and Self-Regulated Learning Skills of Future Engineers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ.
European Conference of Social Science Research, İstanbul, Turkey, 19 - 21 June 2013
- XX. **An Evaluation Of Entrepreneurship Levels Of Class Science Teachers And Pre Services Teachers In Terms Of Some Variables**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
V. International Congress of Educational Research, Turkey, 6 - 09 June 2013, pp.156
- XXI. **Fen Bilgisi Öğretmenlerinin Ve Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Girişimcilik Düzeylerine Yönelik Bir Çalışma**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., MUTLU A., Yaşar I. Z.
21. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 September 2012, vol.0, pp.578
- XXII. **Critical Thinking Dispositions And Entrepreneurship Levels Of Chemistry And Chemical Engineering Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
22nd International Conference on Chemistry Education – 11th European Conference on Research In Chemical Education (ICCE-ECRICE), Roma, Italy, 15 - 20 July 2012, pp.442
- XXIII. **Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.572-574
- XXIV. **Entrepreneurship And Self Efficiency Related To Mathematics Literacy Levels Of Engineering Faculty Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
4th International Congress of Educational Research (EAB), İstanbul, Turkey, 4 - 07 May 2012, pp.303-304

Scientific Refereeing

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2021
ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2021
Academia Eğitim Araştırmaları Dergisi, Other Journals, June 2021
KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, March 2020
İŞ VE İNSAN DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2019

Citations

Total Citations (WOS):8
h-index (WOS):2

Scholarships

Yurtiçi Doktora Bursu, TÜBİTAK, 2014 - 2017

Awards

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, January 2022

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, December 2015

Gerçek M., BAP Proje Ödülü, İstanbul Üniversitesi, June 2014

Gerçek M., İşletme Bölüm Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi , December 2011

Gerçek M., Endüstri Mühendisliği Çift Anadal Programı Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, July 2011

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi , September 2010

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, December 2009

Non Academic Experience

Business Establishment Private, Şişecam A.Ş., Üretim

Business Establishment Private, Pharmavision A.Ş., İnsan Kaynakları