

Asst. Prof. MERVE GERÇEK

Personal Information

Email: merve.gercek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/merve.gercek>

International Researcher IDs

ScholarID: cAjh9o8AAAAJ

ORCID: 0000-0002-7076-8192

Publons / Web Of Science ResearcherID: W-2587-2017

ScopusID: 57192644115

Yoksis Researcher ID: 43209

Biography

2013'te İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Doktora Programı'na kabul edildi. 2018'de Kocaeli Üniversitesi Hereke MYO İnsan Kaynakları Yönetimi Programı'nda Dr. Öğr. Üyesi olarak göreve başladı. Halen görev yapmakta olduğu Kocaeli Üniversitesi'nde ön lisans ve lisans düzeyinde yönetim ve organizasyon alanında Türkçe ve İngilizce dersler vermektedir. Verdiği dersler arasında "Fundamentals of Management", "Knowledge Management", "İK Temin ve Seçimi", "Performans ve Ücret Yönetimi", "Eğitim, Geliştirme ve Kariyer Yönetimi", "Kariyer Planlama", "Sunum Teknikleri", "Business English I-II" ve "Bilim Tarihi" yer almaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi, psikolojik sözleşmeler, istihdam edilebilirlik, kariyer planlama, girişimcilik, örgütsel dayanıklılık ve liderlik gibi konularda SSCI, ESCI, Scopus ve TR Dizin'de taranan dergilerde çeşitli makaleleri ile ulusal ve uluslararası konferanslarda Türkçe ve İngilizce olarak sunulmuş bildirimleri bulunmaktadır. Psikolojik sözleşmeler, örgütsel dayanıklılık ve İKY'de güncel konular hakkında yayınlanmış dört akademik kitabı bulunmaktadır. Araştırma konuları arasında, kariyer planlama ve yönetimi, algılanan istihdam edilebilirlik, iş arama davranışı, örgüt ve çalışan dayanıklılığı (resilience), işveren markası, çalışan deneyimi, liderlik tarzları, iş-yaşam dengesi ve çatışması, örgütsel çeviklik, yenilikçi iş davranışları ve İKY uygulamaları bulunmaktadır. Çeşitli ulusal dergilerde bilim kurulu üyeliği ve editör yardımcılığı görevleri bulunmaktadır.

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, Turkey 2013 - 2017

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Graduate Studies In Sciences, Mühendislik Fakültesi Bölümü, Turkey 2012 - 2017

Undergraduate, Anadolu University, Open Education Faculty, Department Of Sociology, Turkey 2012 - 2016

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, Turkey 2011 - 2013

Undergraduate, Istanbul Kultur University, Faculty Of Engineering, Department Of Industrial Engineering (English), Turkey 2008 - 2011

Associate Degree, Anadolu University, Açıköğretim Fakültesi, Halkla İlişkiler Ve Tanıtım Bölümü (Aöf), Turkey 2007 - 2011

Undergraduate, Istanbul Kultur University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, Turkey 2007 - 2011

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Certificates, Courses and Trainings

IT, Eğitimde Üretken Yapay Zeka ve Önlenemez Paradigma Değişimi, SOBIAD, 2024
Vocational Training, Tübitak Projelerinde (1001,1002) Başarının Şifreleri, SOBIAD, 2024
Vocational Training, İnovasyon Kültürü Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2023
Vocational Training, AGILITY: İş Hayatında Çeviklik Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022
Vocational Training, Sertifikalı Microsoft Yenilikçi Eğitmen, Microsoft, 2022
Vocational Training, Siyasal İletişim, Anadolu Üniversitesi, 2022
Vocational Training, Etkili Müzakere Becerileri, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022
Vocational Training, Afet Farkındalık Eğitimi, AFAD, 2022
Vocational Training, Elsevier Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Elsevier, 2021
Vocational Training, Mülakat Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2020
Vocational Training, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Semineri, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Yöntemleri, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Sakarya Üniversitesi, 2014
Vocational Training, AMOS İLE YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ, Bahçeşehir Üniversitesi, 2013
Vocational Course, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB, 2011

Dissertations

Postgraduate, İnsan kaynakları yönetimi aracılığıyla ilişkisel ve operasyonel rezilyans kapasitesi oluşturma, Istanbul University, Institute Of Graduate Studies In Sciences, Mühendislik Fakültesi Bölümü, 2017
Doctorate, Psikolojik sözleşmenin yöneticiler açısından incelenmesi ve liderlik tarzları ile aralarındaki ilişkilere yönelik bir araştırma, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, 2017
Postgraduate, Çalışanların etik iklim algılarının, örgütsel güven algısı ve üretkenlik karşıtı davranışlar ile ilişkilerinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Fakültesi Bölümü, 2013

Research Areas

Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Science of Strategy

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2018 - Continues
Research Assistant, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2012 - 2018

Academic and Administrative Experience

MYO Kariyer Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, 2022 - Continues

Farabi Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
ÇAP Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
Yatay Geçiş Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
Internship Committee Member, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
Mevlana Danışmanlığı, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
Program Koordinatörü, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues
Mezuniyet Komisyonu Üyesi, Kocaeli University, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Continues

Courses

İnsan Kaynakları Planlama ve İşe Alım, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Mesleki Yabancı Dil (İngilizce) II, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Digital İnsan Kaynakları Yönetimi, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Kariyer Planlama, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Business English, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Performans ve Ücret Yönetimi, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Proje, Associate Degree, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Kariyer Planlama, Associate Degree, 2022 - 2023
Eğitim, Geliştirme ve Kariyer Yönetimi, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
İnsan Kaynakları Yönetimi, Associate Degree, 2022 - 2023
İnsan Kaynakları Yönetimi, Associate Degree, 2023 - 2024, 2022 - 2023
İnsan Kaynaklarında Bilgisayar Kullanımı, Associate Degree, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Bilim Tarihi, Associate Degree, 2020 - 2021
Mülakat Teknikleri, Associate Degree, 2021 - 2022
Mesleki Yabancı Dil I (İngilizce), Associate Degree, 2021 - 2022
Fundamentals of Management, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Presentation Techniques, Associate Degree, 2021 - 2022
İK Temini ve Seçimi, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Knowledge Management, Undergraduate, 2020 - 2021
Performans Yönetimi, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020
TOTAL QUALITY MANAGEMENT, Associate Degree, 2019 - 2020

Advising Theses

Yılmaz D., Gerçek M., Çevik İş Uygulamaları ile Çalışan Yenilikçiliği ve İç Girişimcilik Arasındaki Etkileşimin Analizi, Doctorate, Ö.Göçmen(Student), Continues
Günsel A., Gerçek M., İşe tutkunluk kavramının iş becerikliliği üzerindeki etkisi: Reklamcılık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, T.KUTLU(Student), 2023
Günsel A., Gerçek M., Pozitif psikolojik sermayenin işe adanmışlık üzerindeki etkisi: Hemşireler üstünde bir araştırma, Postgraduate, G.İLTER(Student), 2023

Jury Memberships

Post Graduate, Post Graduate, Kocaeli Üniversitesi, June, 2023

Post Graduate, Post Graduate, Kocaeli Üniversitesi, June, 2023

Post Graduate, Post Graduate, Kocaeli Üniversitesi, June, 2023

Doctoral Examination, Doctoral Examination, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, February, 2023

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Engineering Learning Experiences: A Scale Adaptation and Validation into Turkish**
Gerçek M., Elmas Atay S., Yılmaz D.
JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, vol.50, no.3, pp.612-632, 2023 (SSCI)
- II. **Academic Self-Efficacy and Career Decision-Making Self-Efficacy: Effects on Academic Major Satisfaction via Career Optimism**
Gerçek M., Elmas Atay S.
INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, vol.1, pp.1-10, 2022 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Developing Career Resources Through Work-Based Learning: A Qualitative Study on Internship Experiences**
Gerçek M., Özveren C. G.
Business and Economics Research Journal, vol.15, no.3, pp.291-307, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Redefining Organizational Culture for the Digital Age: A Model Proposal for Digital Organizational Culture**
Gerçek M., Özveren C. G.
Yıldız Social Science Review, vol.10, no.1, pp.54-71, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **How Does the Use of Artificial Intelligence Reflect on Business Administration and Management? A Perspective on Knowledge Production at the Postgraduate Level**
Gerçek M., Erkin H. G.
Journal of Behavior at Work, vol.9, no.1, pp.1-17, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **From Dual Roles to Dynamic Equilibrium: An Overview of Theoretical Perspectives Used in Studies Addressing Work-Life Struggles of Working Mothers**
Gerçek M.
JOURNAL OF ACADEMIC INQUIRIES, vol.19, no.1, pp.187-202, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Rethinking the Building Blocks of Employee Creativity: A Meta-Synthesis of Qualitative Research**
Gerçek M.
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, no.1, pp.1-22, 2024 (ESCI)
- VI. **Serial Multiple Mediation of Career Adaptability and Self-Perceived Employability in the Relationship Between Career Competencies and Job Search Self-Efficacy**
Gerçek M.
HIGHER EDUCATION, SKILLS AND WORK-BASED LEARNING, vol.14, no.2, pp.461-478, 2024 (ESCI)
- VII. **How Do Proactive Personality and Internal Locus of Control Play a Role in the Links Between Career Adaptability and Job Search Behaviors of Job Seekers? A Two-Moderator Approach**
Gerçek M., Özveren C. G.
International Journal of Business and Economic Studies, vol.6, no.1, pp.15-31, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Yapay Zeka Araçları İKY için Nasıl Değer Yaratabilir? Çalışan Duygu Analizinin Uygulama Alanlarının İncelenmesi**
GERÇEK M., ÖZVEREN C. G.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.21, no.50, pp.1048-1076, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Türkiye’de İş Biçimlendirme (Job Crafting) Çalışmaları: Lisansüstü Tezlere Yönelik Bir İnceleme**

Gerçek M., Zığaloğlu D.

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.10, no.2, pp.443-468, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- X. **The Impact of Organizational Empowerment on Contextual and Adaptive Performance: The Mediating Role of Innovative Work Behavior**
GERÇEK M.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.19, no.2, pp.243-259, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) için "Çevik" Ne Anlama Geliyor? İKY ve Çeviklik Kavramına İlişkin Bir Sistemik Derleme Çalışması**
GERÇEK M.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.25, no.2, pp.708-739, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **İşveren Markası Stratejisi İzleyen Çokuluslu İşletmelerde Ücret ve Ödüller: Fortune100 Örneği**
Gerçek M.
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitü Dergisi, vol.15, no.42, pp.636-672, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Çalışmalarının Bibliyometrik Analizi (2017-2021)**
Gerçek M., Gerçek R. G.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.15, no.4, pp.816-832, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **A Current Approach in HRM: A Bibliometric Analysis of the Employee Experience Concept**
Gerçek M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.9, no.2, pp.206-228, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **A Bibliometric Analysis of Team Resilience Research**
Gerçek M., Yılmaz D.
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, vol.13, no.26, pp.228-240, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Çalışanların Gözünden Açık Ofis Deneyimi: Nitel Bir Araştırma**
Gerçek M.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.23, no.1, pp.149-163, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Developing a Capacity for Operational and Relational Resilience Through HRM Practices**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
International Journal of Management Practice, vol.14, no.6, pp.682-700, 2021 (Scopus)
- XVIII. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.268-281, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Türkiye'nin Büyük Sanayi Kuruluşlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları: İSO 500'e İlişkin Nitel Bir Araştırma**
Gerçek M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.39, no.3, pp.319-409, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.45, pp.690-700, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Üniversite Öğrencilerinin İş (İstihdam) Umudu ile Akademik Branş Memnuniyeti Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
Gerçek M.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, vol.11, no.2, pp.266-277, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Geleneksel ve Yenilikçi İşyeri (Ofis) Düzeni Türlerinin Çalışanlar Üzerindeki Etkileri: Karşılaştırmalı Bir Derleme Çalışması**
Gerçek M.
ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.55, no.1, pp.91-116, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

- XXIII. **Bireysel Yine/Yenilenmeyi (Rezilyansı) Destekleyici İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.20, no.45, pp.17-37, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **"RESILIENCE" KAVRAMINA ÖRGÜT BAĞLAMINDA TÜRKÇE KARŞILIK ÖNERİLERİ**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.28, no.2, pp.198-213, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **The Analysis of Unemployment, Happiness and Demographic Factors Using Log-Linear Models**
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND BUSINESS RESEARCH, vol.17, no.1, pp.87-105, 2019 (Scopus)
- XXVI. **Yöneticiler İçin Psikolojik Sözleşme Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme, Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.4, pp.193-212, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **MESLEKİ KAYGI VE KARIYER UYUMLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖĞRETMEN ADAYLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME**
Gerçek M.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.2, pp.297-312, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **A Study on the Effects of Managers' Paternalist Leadership Behaviors on Their Expectations Regarding Psychological Contract**
GERÇEK M.
ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITESI IIBF DERGISI-ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.13, no.2, pp.101-118, 2018 (ESCI)
- XXIX. **"RESILIENCE" KAVRAMININ SOSYAL BİLİMLERDE TÜRKÇE KULLANIMLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ**
Yılmaz Börekçi D., Gerçek M.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.2018, no.30, pp.41-51, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **The Effects of Transformational and Transactional Leadership styles on Psychological Contract: A Managerial Perspective**
Gerçek M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, vol.12, no.2, pp.393-405, 2018 (Scopus)
- XXXI. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik Ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.0, no.54, pp.91-103, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Birey Düzeyinde İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans (Yine/Yenilenme) Kapasitesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması - Relational And Operational Resilience Capacity At Individual Level: A Scale Development Study**
GERÇEK M.
Journal of Business Research - Turk, vol.3, no.9, pp.149-176, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Üretkenlik Karşısı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
Gerçek M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.10, no.51, pp.953-963, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi An**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD), vol.7, no.2, pp.321-332, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.2, pp.253-266, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **The Relationship Between Social Entrepreneurship And Career Planning Attitudes A Study On Pre-**

Service Teachers

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY, vol.2, pp.1062-1068, 2016 (Scopus)

XXXVII. **Çalışanların İş Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**

Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.6, pp.67-86, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XXXVIII. **Investigation Of The Effects Of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs And Self Regulated Learning SkillsOver Information Literacy**

GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.

The Turkish Online Journal of Educational Technology, no.2, pp.329-336, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XXXIX. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels A Study On Future Teachers**

Gerçek M., Özsoy Güneş Z.

Procedia - Social and Behavioral Sciences, no.174, pp.199-207, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XL. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**

Aybas M., Gerçek M.

RESEARCH JOURNAL OF BUSINESSAND MANAGEMENT, vol.1, no.4, pp.353-364, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Çevik/Agile Örgütler: Kuram ve Uygulama**

Gerçek M.

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2023

II. **Shared Leadership**

GERÇEK M.

in: Leadership Approaches: Antecedents, Consequences and Measurements, Asst. Prof. Dr. Osman Seray ÖZKAN, Assoc. Prof. Dr. Burcu ÜZÜM, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.90-121, 2023

III. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değişimi Yakalamak**

Gerçek M.

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2022

IV. **KURUMSAL YİNE/YENİLENME: Örnek Olaylarla Örgütsel Rezilyans ve Krizlere Yanıtlar**

Yılmaz D., Gerçek M.

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2021

V. **İş Yaşamında Psikolojik Sözleşme: Çalışan ve Örgüt Arasındaki İlişkilere Yönelik Kavramsal Bir Çerçeve**

Gerçek M.

Pegem A Yayıncılık, Ankara, 2021

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Liderlik Stilllerinin Çalışanların Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkisi: Örgüt Temelli Öz-Saygının Rolünün Belirlenmesine İlişkin Kavramsal Bir Model Önerisi**

Yeke S., Gerçek M., Özveren C. G.

23. Uluslararası İşletmecilik Kongresi , Kocaeli, Turkey, 9 - 10 May 2024, pp.1-5

II. **Analyzing Studies on Working Mothers: A Bibliometric Perspective within the Management Paradigm**

Gerçek M.

8th International CEO and Social Sciences Congress (CEOSSC), Lisbon, Portugal, 16 - 17 December 2023, vol.1, no.1, pp.585-598

- III. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının KOBİ'ler Bağlamında Değerlendirilmesi**
Günaydın C., Gerçek M., Elmas Atay S.
11. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 2 - 03 November 2023, pp.1-10
- IV. **Kapsayıcılık Kültürü Perspektifinden Beyaz Yakalı Çalışanların Örgüt Temelli Öz-Saygı Algıları: Nitel Bir Araştırma**
ÖZVEREN C. G., GERÇEK M., YEKE S.
31. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 20 - 23 September 2023
- V. **İşletmelerde Çevre Yönetimi ve İnovasyon: Görgül Çalışmalara Yönelik Bir Sistemik Derleme**
Gerçek R. G., Gerçek M.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 5 - 08 October 2022, pp.45-52
- VI. **THE LAST 25 YEARS OF WORK-LIFE BALANCE: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS**
Gerçek M.
Agean Summit 4th International Social Sciences Congress, Muğla, Turkey, 12 - 13 February 2022, pp.1-10
- VII. **Örgütsel Adapte Olabilirlik Özelliğinin Yine/Yenilenme (Resilience) Özelliğinden Ayrıştırılmasına Yönelik Vaka İncelemeleri: Krizlerde Adaptasyon Her Zaman İyi Midir?**
Gerçek M., Yılmaz D.
Uluslararası Çevrimiçi Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Turkey, 5 - 07 July 2021, vol.1, pp.1-10
- VIII. **Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self- Management Behaviors**
Gerçek M., Elmas Atay S.
9th International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Turkey, 25 - 27 June 2021, pp.1-2
- IX. **A Study on Faculty of Education Students' Views on finding a Job: comparison of Employment Hope Levels in Terms of Academic Branch**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2019, Sakarya, Turkey, 19 - 22 June 2019, vol.1
- X. **Behavioral Dynamics Regarding Office Design: A Review on Traditional Workplace and Emergent Trends**
GERÇEK M.
1st International Symposium on Graduate Research in Science Focus on entrepreneurship and Innovation (ISGRS 2018), İstanbul, Turkey, 4 - 06 October 2018, vol.1, pp.3
- XI. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 April 2018
- XII. **Occupational anxiety levels of pre-service teachers: A study according to some demographic variables**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2018, İstanbul, Turkey, 28 June - 01 July 2018, vol.1, pp.134
- XIII. **The Relationship Between Social Entrepreneurship and Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference on New Horizons in Education, VİYANA, Austria, 13 July - 15 May 2016, vol.5, pp.186-192
- XIV. **Investigation of the Effects of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs and Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
5th International Conference On New Horizons In Education (INTE 2015), BARCELONA, Spain, 10 - 12 June 2015, vol.2, pp.392-399
- XV. **İnsan Kaynakları Yönetimi Aracılığıyla İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans Kapasitesi Oluşurma**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.0, pp.436-441
- XVI. **İş-Yaşam Dengesinin Çalışanların Kariyer Tatmini İle İlişkilerine Yönelik Bir İnceleme**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.639-644
- XVII. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels: A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference of New Horizons in Education (INTE 2014), Paris, France, 25 - 27 June 2014, vol.4, pp.645-652
- XVIII. **Investigation of the relationships between educational internet use self-efficacy beliefs and self-regulated learning skills**
ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ., GERÇEK M.
ERPA INTERNATIONAL CONGRESS ON EDUCATION (ERPA CONGRESS 2014), İstanbul, Turkey, 6 - 08 June 2014, vol.152, pp.708-713
- XIX. **Etik Liderlik Davranışının, Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.2, pp.1273-1275
- XX. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
GERÇEK M., AYBAS M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.2, pp.353-364
- XXI. **Etik İklim Algisinin Üretkenlik Karşiti Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.302-305
- XXII. **Yüksek Performanslı İş Sistemleri ve Örgüte Bağlılık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.50-53
- XXIII. **An Investigation of Relationships Between Information Literacy and Self-Regulated Learning Skills of Future Engineers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ.
European Conference of Social Science Research, İstanbul, Turkey, 19 - 21 June 2013
- XXIV. **An Evaluation Of Entrepreneurship Levels Of Class Science Teachers And Pre Services Teachers In Terms Of Some Variables**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
V. International Congress of Educational Research, Turkey, 6 - 09 June 2013, pp.156
- XXV. **Fen Bilgisi Öğretmenlerinin Ve Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Girişimcilik Düzeylerine Yönelik Bir Çalışma**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., MUTLU A., Yaşar I. Z.
21. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 September 2012, vol.0, pp.578
- XXVI. **Critical Thinking Dispositions And Entrepreneurship Levels Of Chemistry And Chemical Engineering Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
22nd International Conference on Chemistry Education - 11th European Conference on Research In Chemical Education (ICCE-ECRICE), Roma, Italy, 15 - 20 July 2012, pp.442
- XXVII. **Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.572-574
- XXVIII. **Entrepreneurship And Self Efficiency Related To Mathematics Literacy Levels Of Engineering Faculty Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
4th International Congress of Educational Research (EAB), İstanbul, Turkey, 4 - 07 May 2012, pp.303-304

Activities in Scientific Journals

Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), Assistant Editor/Section Editor, 2023 - Continues

Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Dergisi, Publication Committee Member, 2022 - Continues

Scientific Refereeing

Journal of research in business (online), National Scientific Refreed Journal, May 2024

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi, National Scientific Refreed Journal, August 2023

Psikoloji Çalışmaları Dergisi, Journal Indexed in ESCI, July 2023

INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER, Journal Indexed in SSCI, June 2023

İnönü Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, February 2022

ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2021

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2021

ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, Journal Indexed in ESCI, June 2021

Academia Eğitim Araştırmaları Dergisi, Other Journals, June 2021

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, March 2020

İŞ VE İNSAN DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2019

Metrics

Publication: 76

Citation (WoS): 11

Citation (Scopus): 3

H-Index (WoS): 3

H-Index (Scopus): 1

Scholarships

Yurtiçi Doktora Bursu, TÜBİTAK, 2014 - 2017

Awards

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, January 2022

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, December 2015

Gerçek M., BAP Proje Ödülü, İstanbul Üniversitesi, June 2014

Gerçek M., İşletme Bölüm Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, December 2011

Gerçek M., Endüstri Mühendisliği Çift Anadal Programı Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, July 2011

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, September 2010

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, December 2009

Non Academic Experience

Business Establishment Private, Şişecam A.Ş., Üretim

Business Establishment Private, Pharmavision A.Ş., İnsan Kaynakları

Pharmavision A.Ş.

ŞİŞECAM A.Ş.