

Dr.Öğr.Üyesi MERVE GERÇEK

Kişisel Bilgiler

E-posta: merve.gercek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/merve.gercek>

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2013 - 2017
Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi Bölümü, Türkiye 2012 - 2017
Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Sosyoloji Bölümü, Türkiye 2012 - 2016
Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2011 - 2013
Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü (İngilizce), Türkiye 2008 - 2011
Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2011

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Mesleki Eğitim, Sertifikalı Microsoft Yenilikçi Eğitmen, Microsoft, 2022
Mesleki Eğitim, Etkili Müzakere Becerileri, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022
Mesleki Eğitim, Afet Farkındalık Eğitimi, AFAD, 2022
Mesleki Eğitim, Elsevier Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Elsevier, 2021
Mesleki Eğitim, Mülakat Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2020
Mesleki Eğitim, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Semineri, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Yöntemleri, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Sakarya Üniversitesi, 2014
Mesleki Eğitim, AMOS İLE YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ, Bahçeşehir Üniversitesi, 2013
Mesleki Kurs, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB, 2011

Yaptığı Tezler

Doktora, Psikolojik sözleşmenin yöneticiler açısından incelenmesi ve liderlik tarzları ile aralarındaki ilişkilere yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, 2017
Yüksek Lisans, İnsan kaynakları yönetimi aracılığıyla ilişkisel ve operasyonel rezilyans kapasitesi oluşturma, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi Bölümü, 2017
Yüksek Lisans, Çalışanların etik iklim algılarının, örgütsel güven algısı ve üretkenlik karşıtı davranışlar ile ilişkilerinin incelenmesine yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, 2013

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Kalite ve Üretim Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2018 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2018

Akademik İdari Deneyim

MYO Kariyer Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, 2022 - Devam Ediyor

Farabi Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Program Koordinatörü, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Mevlana Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Öğrenci Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

ÇAP Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Mezuniyet Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Yatay Geçiş Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Staj Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Kariyer Planlama, Ön Lisans

Bilim Tarihi, Ön Lisans

İnsan Kaynaklarında Bilgisayar Kullanımı, Ön Lisans

Mülakat Teknikleri, Ön Lisans

Proje, Ön Lisans

Mesleki Yabancı Dil I (İngilizce), Ön Lisans

Fundamentals of Management, Lisans

Sunum Teknikleri, Ön Lisans

İK Temini ve Seçimi, Ön Lisans

Knowledge Management, Lisans

Performans Yönetimi, Ön Lisans

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ, Ön Lisans

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Academic Self-Efficacy and Career Decision-Making Self-Efficacy: Effects on Academic Major Satisfaction via Career Optimism (BASIM AŞAMASINDA)**

Gerçek M., Elmas Atay S.

INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, cilt.1, ss.1-10, 2022 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

- II. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, sa.174, ss.199-207, 2015 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İKY’de Güncel bir Yaklaşım: Çalışan Deneyimi Kavramının Bibliyometrik Analizi (Basım aşamasında)**
Gerçek M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.1, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- II. **A Bibliometric Analysis of Team Resilience Research (Basım Aşamasında)**
Gerçek M., Yılmaz D.
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, cilt.13, sa.26, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- III. **ÇALIŞANLARIN GÖZÜNDEN AÇIK OFİS DENEYİMİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
Gerçek M.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.149-163, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IV. **Developing a Capacity for Operational and Relational Resilience Through HRM Practices**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
International Journal of Management Practice, cilt.14, sa.6, ss.682-700, 2021 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Türkiye’nin Büyük Sanayi Kuruluşlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları: İSO 500’e İlişkin Nitel Bir Araştırma**
GERÇEK M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.39, sa.3, ss.319-409, 2021 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.268-281, 2021 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.45, ss.690-700, 2021 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VIII. **Üniversite Öğrencilerinin İş (İstihdam) Umudu ile Akademik Branş Memnuniyeti Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.266-277, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **GELENEKSEL VE YENİLİKÇİ İŞYERİ (OFİS) DÜZENİ TÜRLERİNİN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KARŞILAŞTIRMALI BİR DERLEME ÇALIŞMASI**
GERÇEK M.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.55, sa.1, ss.91-116, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Bireysel Yine/Yenilenmeyi (Rezilyansı) Destekleyici İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.45, ss.17-37, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **“RESILIENCE” KAVRAMINA ÖRGÜT BAĞLAMINDA TÜRKÇE KARŞILIK ÖNERİLERİ**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.

- Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.28, sa.2, ss.198-213, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **The Analysis of Unemployment, Happiness and Demographic Factors Using Log-Linear Models**
KUZU YILDIRIM S., ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Journal of Economics and Business Research, cilt.17, sa.1, ss.87-105, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **MESLEKİ KAYGI VE KARIYER UYUMLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖĞRETMEN ADAYLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME**
GERÇEK M.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.297-312, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Yöneticiler İçin Psikolojik Sözleşme Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme, Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.4, ss.193-212, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **A Study on the Effects of Managers' Paternalist Leadership Behaviors on Their Expectations Regarding Psychological Contract**
GERÇEK M.
ESKİSEHİR OSMANGAZI UNIVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİSEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.13, sa.2, ss.101-118, 2018 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XVI. **"RESILIENCE" KAVRAMININ SOSYAL BİLİMLERDE TÜRKÇE KULLANIMLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ BÖREKÇİ D., GERÇEK M.
Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute, cilt.2018, sa.30, ss.41-51, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **The Effects of Transformational and Transactional Leadership styles on Psychological Contract: A Managerial Perspective**
GERÇEK M.
International Journal of Economics and Management, cilt.12, sa.2, ss.393-405, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik Ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.0, sa.54, ss.91-103, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **Birey Düzeyinde İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans (Yine/Yenilenme) Kapasitesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması - Relational And Operational Resilience Capacity At Individual Level: A Scale Development Study**
GERÇEK M.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, sa.9, ss.149-176, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.51, ss.953-963, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi An**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD), cilt.7, sa.2, ss.321-332, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXII. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIII. **The Relationship Between Social Entrepreneurship And Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY, cilt.2, ss.1062-1068, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXIV. **Çalışanların İş Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**

GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.6, ss.67-86, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXV. **Investigation Of The Effects Of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs And Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**

GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.

The Turkish Online Journal of Educational Technology, sa.2, ss.329-336, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXVI. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**

AYBAS M., GERÇEK M.

RESEARCH JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, cilt.1, sa.4, ss.353-364, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değişimi Yakalamak**

Gerçek M.

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2022

II. **KURUMSAL YİNE/YENİLENME: Örnek Olaylarla Örgütsel Rezilyans ve Krizlere Yanıtlar**

Yılmaz D., Gerçek M.

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2021

III. **İş Yaşamında Psikolojik Sözleşme: Çalışan ve Örgüt Arasındaki İlişkilere Yönelik Kavramsal Bir Çerçeve**

Gerçek M.

Pegem A Yayıncılık, Ankara, 2021

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **THE LAST 25 YEARS OF WORK-LIFE BALANCE: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS**

Gerçek M.

Agean Summit 4th International Social Sciences Congress, Muğla, Türkiye, 12 - 13 Şubat 2022, ss.1-10

II. **Örgütsel Adapte Olabilirlik Özelliğinin Yine/Yenilenme (Resilience) Özelliğinden Ayırıştırılmasına Yönelik Vaka İncelemeleri: Krizlerde Adaptasyon Her Zaman İyi Midir?**

Gerçek M., Yılmaz D.

Uluslararası Çevrimiçi Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Türkiye, 5 - 07 Temmuz 2021, cilt.1, ss.1-10

III. **Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self- Management Behaviors**

Gerçek M., Elmas Atay S.

9th International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Haziran 2021, ss.1-2

IV. **A Study on Faculty of Education Students' Views on finding a Job: comparison of Employment Hope Levels in Terms of Academic Branch**

GERÇEK M.

International Congress on Education-ERPA 2019, Sakarya, Türkiye, 19 - 22 Haziran 2019, cilt.1

V. **Behavioral Dynamics Regarding Office Design: A Review on Traditional Workplace and Emergent**

Trends

GERÇEK M.

1st International Symposium on Graduate Research in Science Focus on entrepreneurship and Innovation (ISGRS 2018), İstanbul, Türkiye, 4 - 06 Ekim 2018, cilt.1, ss.3

- VI. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 Nisan 2018
- VII. **Occupational anxiety levels of pre-service teachers: A study according to some demographic variables**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2018, İstanbul, Türkiye, 28 Haziran - 01 Temmuz 2018, cilt.1, ss.134
- VIII. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 Nisan 2018, cilt.0, ss.171
- IX. **The Relationship Between Social Entrepreneurship and Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference on New Horizons in Education, VİYANA, Avusturya, 13 Temmuz - 15 Mayıs 2016, cilt.5, ss.186-192
- X. **Investigation of the Effects of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs and Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
5th International Conference On New Horizons In Education (INTE 2015), BARCELONA, İspanya, 10 - 12 Haziran 2015, cilt.2, ss.392-399
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetimi Aracılığıyla İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans Kapasitesi Oluşurma**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.0, ss.436-441
- XII. **İş-Yaşam Dengesinin Çalışanların Kariyer Tatmini ile İlişkilerine Yönelik Bir İnceleme**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644
- XIII. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels: A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference of New Horizons in Education (INTE 2014), Paris, Fransa, 25 - 27 Haziran 2014, cilt.4, ss.645-652
- XIV. **Investigation of the relationships between educational internet use self-efficacy beliefs and self-regulated learning skills**
ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ., GERÇEK M.
ERPA INTERNATIONAL CONGRESS ON EDUCATION (ERPA CONGRESS 2014), İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Haziran 2014, cilt.152, ss.708-713
- XV. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
GERÇEK M., AYBAS M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.353-364
- XVI. **Etik Liderlik Davranışının, Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.1273-1275
- XVII. **Yüksek Performanslı İş Sistemleri ve Örgüte Bağlılık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-53
- XVIII. **Etik İklim Algısının Üretkenlik Karşiti Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**

GERÇEK M.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.302-305

XIX. An Investigation of Relationships Between Information Literacy and Self-Regulated Learning Skills of Future Engineers

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ.

European Conference of Social Science Research, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2013

XX. An Evaluation Of Entrepreneurship Levels Of Class Science Teachers And Pre Services Teachers In Terms Of Some Variables

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

V. International Congress of Educational Research, Türkiye, 6 - 09 Haziran 2013, ss.156

XXI. Fen Bilgisi Öğretmenlerinin Ve Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Girişimcilik Düzeylerine Yönelik Bir Çalışma

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., MUTLU A., Yaşar I. Z.

21. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2012, cilt.0, ss.578

XXII. Critical Thinking Dispositions And Entrepreneurship Levels Of Chemistry And Chemical Engineering Students

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.

22nd International Conference on Chemistry Education – 11th European Conference on Research In Chemical Education (ICCE-ECRICE), Roma, İtalya, 15 - 20 Temmuz 2012, ss.442

XXIII. Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma

GERÇEK M., DÜNDAR G. İ.

11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.572-574

XXIV. Entrepreneurship And Self Efficiency Related To Mathematics Literacy Levels Of Engineering Faculty Students

GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.

4th International Congress of Educational Research (EAB), İstanbul, Türkiye, 4 - 07 Mayıs 2012, ss.303-304

Bilimsel Hakemlikler

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021

ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021

Academia Eğitim Araştırmaları Dergisi, Diğer Dergiler, Haziran 2021

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2020

İŞ VE İNSAN DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2019

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):8

h-indeksi (WOS):2

Burslar

Yurtiçi Doktora Bursu, TÜBİTAK, 2014 - 2017

Ödüller

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, Ocak 2022

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, Aralık 2015

Gerçek M., BAP Proje Ödülü, İstanbul Üniversitesi, Haziran 2014

Gerçek M., İşletme Bölüm Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi , Aralık 2011

Gerçek M., Endüstri Mühendisliği Çift Anadal Programı Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, Temmuz 2011

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi , Eylül 2010

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, Aralık 2009

Akademi Dışı Deneyim

Ticari Kuruluş Özel, Şişecam A.Ş., Üretim

Ticari Kuruluş Özel, Pharmavision A.Ş., İnsan Kaynakları