

Doç. Dr. MERVE GERÇEK

Kişisel Bilgiler

E-posta: merve.gercek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/merve.gercek>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: cAjh9o8AAAAJ

ORCID: 0000-0002-7076-8192

Publons / Web Of Science ResearcherID: W-2587-2017

ScopusID: 57192644115

Yoksis Araştırmacı ID: 43209

Biyografi

2013'te İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Doktora Programı'na kabul edildi. 2018'de Kocaeli Üniversitesi Hereke MYO İnsan Kaynakları Yönetimi Programı'nda Dr. Öğr. Üyesi olarak göreve başladı. Halen görev yapmakta olduğu Kocaeli Üniversitesi'nde ön lisans ve lisans düzeyinde yönetim ve organizasyon alanında Türkçe ve İngilizce dersler vermektedir. Verdiği dersler arasında "Fundamentals of Management", "Knowledge Management", "İK Temin ve Seçimi", "Performans ve Ücret Yönetimi", "Eğitim, Geliştirme ve Kariyer Yönetimi", "Kariyer Planlama", "Sunum Teknikleri", "Business English I-II" ve "Bilim Tarihi" yer almaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi, psikolojik sözleşmeler, istihdam edilebilirlik, kariyer planlama, girişimcilik, örgütsel dayanıklılık ve liderlik gibi konularda SSCI, ESCI, Scopus ve TR Dizin'de taranan dergilerde çeşitli makaleleri ile ulusal ve uluslararası konferanslarda Türkçe ve İngilizce olarak sunulmuş bildirimleri bulunmaktadır. Psikolojik sözleşmeler, örgütsel dayanıklılık ve İKY'de güncel konular hakkında yayınlanmış dört akademik kitabı bulunmaktadır. Araştırma konuları arasında, kariyer planlama ve yönetimi, algılanan istihdam edilebilirlik, iş arama davranışı, örgüt ve çalışan dayanıklılığı (resilience), işveren markası, çalışan deneyimi, liderlik tarzları, iş-yaşam dengesi ve çatışması, örgütsel çeviklik, yenilikçi iş davranışları ve İKY uygulamaları bulunmaktadır. Çeşitli ulusal dergilerde bilim kurulu üyeliği ve editör yardımcılığı görevleri bulunmaktadır.

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2013 - 2017

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi Bölümü, Türkiye 2012 - 2017

Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Sosyoloji Bölümü, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2011 - 2013

Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü (İngilizce), Türkiye 2008 - 2011

Ön Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Halkla İlişkiler Ve Tanıtım Bölümü (Aöf), Türkiye 2007 - 2011

Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2011

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Bilişim, Eğitimde Üretken Yapay Zeka ve Önlenemez Paradigma Değişimi, SOBIAD, 2024
Mesleki Eğitim, Tübitak Projelerinde (1001,1002) Başarımın Şifreleri, SOBIAD, 2024
Mesleki Eğitim, İnovasyon Kültürü Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2023
Mesleki Eğitim, AGILITY: İş Hayatında Çeviklik Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022
Mesleki Eğitim, Sertifikalı Microsoft Yenilikçi Eğitimci, Microsoft, 2022
Mesleki Eğitim, Siyasal İletişim, Anadolu Üniversitesi, 2022
Mesleki Eğitim, Etkili Müzakere Becerileri, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2022
Mesleki Eğitim, Afet Farkındalık Eğitimi, AFAD, 2022
Mesleki Eğitim, Elsevier Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Guide to reference managers: How to effectively manage your references, Elsevier, 2021
Mesleki Eğitim, Mülakat Eğitimi, Neo Skola Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş., 2020
Mesleki Eğitim, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Semineri, Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Yöntemleri, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Sakarya Üniversitesi, 2014
Mesleki Eğitim, AMOS İLE YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ, Bahçeşehir Üniversitesi, 2013
Mesleki Kurs, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB, 2011

Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, İnsan kaynakları yönetimi aracılığıyla ilişkisel ve operasyonel rezilyans kapasitesi oluşturma, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi Bölümü, 2017
Doktora, Psikolojik sözleşmenin yöneticiler açısından incelenmesi ve liderlik tarzları ile aralarındaki ilişkilere yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, 2017
Yüksek Lisans, Çalışanların etik iklim algılarının, örgütsel güven algısı ve üretkenlik karşıtı davranışlar ile ilişkilerinin incelenmesine yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, 2013

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2018 - Devam Ediyor
Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2018

Akademik İdari Deneyim

MYO Kariyer Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, 2022 - Devam Ediyor
Farabi Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor
ÇAP Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor
Yatay Geçiş Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Staj Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Mevlana Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Program Koordinatörü, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Öğrenci Danışmanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Mezuniyet Komisyonu Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon, 2020 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Planlama ve İşe Alım, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Mesleki Yabancı Dil (İngilizce) II, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Kariyer Planlama, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022

Mesleki Yabancı Dil (İngilizce), Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Performans ve Ücret Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Proje, Ön Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Kariyer Planlama, Ön Lisans, 2022 - 2023

Eğitim, Geliştirme ve Kariyer Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Yönetimi, Ön Lisans, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

İnsan Kaynaklarında Bilgisayar Kullanımı, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Bilim Tarihi, Ön Lisans, 2020 - 2021

Mülakat Teknikleri, Ön Lisans, 2021 - 2022

Mesleki Yabancı Dil I (İngilizce), Ön Lisans, 2021 - 2022

Fundamentals of Management, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Sunum Teknikleri, Ön Lisans, 2021 - 2022

İK Temini ve Seçimi, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Knowledge Management, Lisans, 2020 - 2021

Performans Yönetimi, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Yılmaz D., Gerçek M., Çevik İş Uygulamaları ile Çalışan Yenilikçiliği ve İç Girişimcilik Arasındaki Etkileşimin Analizi, Doktora, Ö.Göçmen(Öğrenci), Devam Ediyor

Günsel A., Gerçek M., İşe tutkunluk kavramının iş becerikliliği üzerindeki etkisi: Reklamcılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, T.KUTLU(Öğrenci), 2023

Günsel A., Gerçek M., Pozitif psikolojik sermayenin işe adanmışlık üzerindeki etkisi: Hemşireler üstünde bir araştırma, Yüksek Lisans, G.İLTER(Öğrenci), 2023

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Kocaeli Üniversitesi, Haziran, 2023

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Kocaeli Üniversitesi, Haziran, 2023

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Kocaeli Üniversitesi, Haziran, 2023
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Şubat, 2023

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Academic self-efficacy and career decision-making self-efficacy: effects on academic major satisfaction via career optimism**
GERÇEK M., Elmas-Atay S.
INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, cilt.24, sa.2, ss.455-477, 2024 (SSCI)
- II. **Engineering Learning Experiences: A Scale Adaptation and Validation into Turkish**
Gerçek M., Elmas Atay S., Yılmaz D.
JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, cilt.50, sa.3, ss.612-632, 2023 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Developing Career Resources Through Work-Based Learning: A Qualitative Study on Internship Experiences**
Gerçek M., Özveren C. G.
Business and Economics Research Journal, cilt.15, sa.3, ss.291-307, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Redefining Organizational Culture for the Digital Age: A Model Proposal for Digital Organizational Culture**
Gerçek M., Özveren C. G.
Yıldız Social Science Review, cilt.10, sa.1, ss.54-71, 2024 (Hakemli Dergi)
- III. **How Does the Use of Artificial Intelligence Reflect on Business Administration and Management? A Perspective on Knowledge Production at the Postgraduate Level**
Gerçek M., Erkin H. G.
Journal of Behavior at Work, cilt.9, sa.1, ss.1-17, 2024 (Hakemli Dergi)
- IV. **From Dual Roles to Dynamic Equilibrium: An Overview of Theoretical Perspectives Used in Studies Addressing Work-Life Struggles of Working Mothers**
Gerçek M.
JOURNAL OF ACADEMIC INQUIRIES, cilt.19, sa.1, ss.187-202, 2024 (Hakemli Dergi)
- V. **Rethinking the Building Blocks of Employee Creativity: A Meta-Synthesis of Qualitative Research**
Gerçek M.
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, sa.1, ss.1-22, 2024 (ESCI)
- VI. **Serial Multiple Mediation of Career Adaptability and Self-Perceived Employability in the Relationship Between Career Competencies and Job Search Self-Efficacy**
Gerçek M.
HIGHER EDUCATION, SKILLS AND WORK-BASED LEARNING, cilt.14, sa.2, ss.461-478, 2024 (ESCI)
- VII. **How Do Proactive Personality and Internal Locus of Control Play a Role in the Links Between Career Adaptability and Job Search Behaviors of Job Seekers? A Two-Moderator Approach**
Gerçek M., Özveren C. G.
International Journal of Business and Economic Studies, cilt.6, sa.1, ss.15-31, 2024 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Yapay Zeka Araçları İKY için Nasıl Değer Yaratabilir? Çalışan Duygu Analizinin Uygulama Alanlarının İncelenmesi**
GERÇEK M., ÖZVEREN C. G.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.21, sa.50, ss.1048-1076, 2023 (Hakemli Dergi)
- IX. **Türkiye’de İş Biçimlendirme (Job Crafting) Çalışmaları: Lisansüstü Tezlere Yönelik Bir İnceleme**
Gerçek M., Zığaloğlu D.

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.443-468, 2023 (Hakemli Dergi)

- X. **The Impact of Organizational Empowerment on Contextual and Adaptive Performance: The Mediating Role of Innovative Work Behavior**
GERÇEK M.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.243-259, 2023 (Hakemli Dergi)
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) için "Çevik" Ne Anlama Geliyor? İKY ve Çeviklik Kavramına İlişkin Bir Sistemik Derleme Çalışması**
GERÇEK M.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.708-739, 2023 (Hakemli Dergi)
- XII. **İşveren Markası Stratejisi İzleyen Çokuluslu İşletmelerde Ücret ve Ödüller: Fortune100 Örneği**
Gerçek M.
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.15, sa.42, ss.636-672, 2022 (Hakemli Dergi)
- XIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Çalışmalarının Bibliyometrik Analizi (2017-2021)**
Gerçek M., Gerçek R. G.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.15, sa.4, ss.816-832, 2022 (Hakemli Dergi)
- XIV. **İKY'de Güncel bir Yaklaşım: Çalışan Deneyimi Kavramının Bibliyometrik Analizi**
Gerçek M.
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.206-228, 2022 (Hakemli Dergi)
- XV. **A Bibliometric Analysis of Team Resilience Research**
Gerçek M., Yılmaz D.
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, cilt.13, sa.26, ss.228-240, 2022 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Çalışanların Gözünden Açık Ofis Deneyimi: Nitel Bir Araştırma**
Gerçek M.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.149-163, 2022 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Developing a Capacity for Operational and Relational Resilience Through HRM Practices**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
International Journal of Management Practice, cilt.14, sa.6, ss.682-700, 2021 (Scopus)
- XVIII. **Algılanan Yönetici Desteginin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.268-281, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Türkiye'nin Büyük Sanayi Kuruluşlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları: İSO 500'e İlişkin Nitel Bir Araştırma**
Gerçek M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.39, sa.3, ss.319-409, 2021 (Hakemli Dergi)
- XX. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.45, ss.690-700, 2021 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Üniversite Öğrencilerinin İş (İstihdam) Umudu ile Akademik Branş Memnuniyeti Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
Gerçek M.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.266-277, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Geleneksel ve Yenilikçi İşyeri (Ofis) Düzeni Türlerinin Çalışanlar Üzerindeki Etkileri: Karşılaştırmalı Bir Derleme Çalışması**
Gerçek M.
ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.55, sa.1, ss.91-116, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Bireysel Yine/Yenilenmeyi (Rezilyansı) Destekleyici İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.

- Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.45, ss.17-37, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **"RESILIENCE" KAVRAMINA ÖRGÜT BAĞLAMINDA TÜRKÇE KARŞILIK ÖNERİLERİ**
Gerçek M., Yılmaz Börekçi D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.28, sa.2, ss.198-213, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXV. **The Analysis of Unemployment, Happiness and Demographic Factors Using Log-Linear Models**
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND BUSINESS RESEARCH, cilt.17, sa.1, ss.87-105, 2019 (Scopus)
- XXVI. **Yöneticiler İçin Psikolojik Sözleşme Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme, Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.4, ss.193-212, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **MESLEKİ KAYGI VE KARIYER UYUMLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖĞRETMEN ADAYLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME**
Gerçek M.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.297-312, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **A Study on the Effects of Managers' Paternalist Leadership Behaviors on Their Expectations Regarding Psychological Contract**
GERÇEK M.
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİŞEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.13, sa.2, ss.101-118, 2018 (ESCI)
- XXIX. **"RESILIENCE" KAVRAMININ SOSYAL BİLİMLERDE TÜRKÇE KULLANIMLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ**
Yılmaz Börekçi D., Gerçek M.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.2018, sa.30, ss.41-51, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXX. **The Effects of Transformational and Transactional Leadership styles on Psychological Contract: A Managerial Perspective**
Gerçek M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, cilt.12, sa.2, ss.393-405, 2018 (Scopus)
- XXXI. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik Ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.0, sa.54, ss.91-103, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Birey Düzeyinde İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans (Yine/Yenilenme) Kapasitesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması - Relational And Operational Resilience Capacity At Individual Level: A Scale Development Study**
GERÇEK M.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, sa.9, ss.149-176, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
Gerçek M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.51, ss.953-963, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi An**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD), cilt.7, sa.2, ss.321-332, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **The Relationship Between Social Entrepreneurship And Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY, cilt.2, ss.1062-1068, 2016 (Scopus)

- XXXVII. **Çalışanların İş Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Gerçek M., Elmas Atay S., Dünder G. İ.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.6, ss.67-86, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Investigation Of The Effects Of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs And Self Regulated Learning SkillsOver Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
The Turkish Online Journal of Educational Technology, sa.2, ss.329-336, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels A Study On Future Teachers**
Gerçek M., Özsoy Güneş Z.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, sa.174, ss.199-207, 2015 (Hakemli Dergi)
- XL. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
Aybas M., Gerçek M.
RESEARCH JOURNAL OF BUSINESSAND MANAGEMENT, cilt.1, sa.4, ss.353-364, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Çevik/Agile Örgütler: Kuram ve Uygulama**
Gerçek M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2023
- II. **Shared Leadership**
GERÇEK M.
Leadership Approaches: Antecedents, Consequences and Measurements, Asst. Prof. Dr. Osman Seray ÖZKAN, Assoc. Prof. Dr. Burcu ÜZÜM, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.90-121, 2023
- III. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değişimi Yakalamak**
Gerçek M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2022
- IV. **KURUMSAL YİNE/YENİLENME: Örnek Olaylarla Örgütsel Rezilyans ve Krizlere Yanıtlar**
Yılmaz D., Gerçek M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2021
- V. **İş Yaşamında Psikolojik Sözleşme: Çalışan ve Örgüt Arasındaki İlişkilere Yönelik Kavramsal Bir Çerçeve**
Gerçek M.
Pegem A Yayıncılık, Ankara, 2021

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Liderlik Stilllerinin Çalışanların Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkisi: Örgüt Temelli Öz-Saygının Rolünün Belirlenmesine İlişkin Kavramsal Bir Model Önerisi**
Yeke S., Gerçek M., Özveren C. G.
23. Uluslararası İşletmecilik Kongresi , Kocaeli, Türkiye, 9 - 10 Mayıs 2024, ss.1-5
- II. **Analyzing Studies on Working Mothers: A Bibliometric Perspective within the Management Paradigm**
Gerçek M.
8th International CEO and Social Sciences Congress (CEOSSC), Lisbon, Portekiz, 16 - 17 Aralık 2023, cilt.1, sa.1, ss.585-598
- III. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının KOBİ'ler Bağlamında Değerlendirilmesi**
Günaydın C., Gerçek M., Elmas Atay S.
11. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2023, ss.1-10
- IV. **Kapsayıcılık Kültürü Perspektifinden Beyaz Yakalı Çalışanların Örgüt Temelli Öz-Saygı Algıları: Nitel**

Bir Araştırma

ÖZVEREN C. G., GERÇEK M., YEKE S.

31. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 20 - 23 Eylül 2023

- V. **İşletmelerde Çevre Yönetimi ve İnovasyon: Görgül Çalışmalara Yönelik Bir Sistematik Derleme**
Gerçek R. G., Gerçek M.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 5 - 08 Ekim 2022, ss.45-52
- VI. **THE LAST 25 YEARS OF WORK-LIFE BALANCE: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS**
Gerçek M.
Aegean Summit 4th International Social Sciences Congress, Muğla, Türkiye, 12 - 13 Şubat 2022, ss.1-10
- VII. **Örgütsel Adapte Olabilirlik Özelliğinin Yine/Yenilenme (Resilience) Özelliğinden Ayrıştırılmasına Yönelik Vaka İncelemeleri: Krizlerde Adaptasyon Her Zaman İyi Midir?**
Gerçek M., Yılmaz D.
Uluslararası Çevrimiçi Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Türkiye, 5 - 07 Temmuz 2021, cilt.1, ss.1-10
- VIII. **Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self- Management Behaviors**
Gerçek M., Elmas Atay S.
9th International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Haziran 2021, ss.1-2
- IX. **A Study on Faculty of Education Students' Views on finding a Job: comparison of Employment Hope Levels in Terms of Academic Branch**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2019, Sakarya, Türkiye, 19 - 22 Haziran 2019, cilt.1
- X. **Behavioral Dynamics Regarding Office Design: A Review on Traditional Workplace and Emergent Trends**
GERÇEK M.
1st International Symposium on Graduate Research in Science Focus on entrepreneurship and Innovation (ISGRS 2018), İstanbul, Türkiye, 4 - 06 Ekim 2018, cilt.1, ss.3
- XI. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 Nisan 2018
- XII. **Occupational anxiety levels of pre-service teachers: A study according to some demographic variables**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2018, İstanbul, Türkiye, 28 Haziran - 01 Temmuz 2018, cilt.1, ss.134
- XIII. **The Relationship Between Social Entrepreneurship and Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference on New Horizons in Education, VİYANA, Avusturya, 13 Temmuz - 15 Mayıs 2016, cilt.5, ss.186-192
- XIV. **Investigation of the Effects of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs and Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
5th International Conference On New Horizons In Education (INTE 2015), BARCELONA, İspanya, 10 - 12 Haziran 2015, cilt.2, ss.392-399
- XV. **İnsan Kaynakları Yönetimi Aracılığıyla İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans Kapasitesi Oluşurma**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.0, ss.436-441
- XVI. **İş-Yaşam Dengesinin Çalışanların Kariyer Tatmini ile İlişkilerine Yönelik Bir İnceleme**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644
- XVII. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels: A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.

International Conference of New Horizons in Education (INTE 2014), Paris, Fransa, 25 - 27 Haziran 2014, cilt.4, ss.645-652

- XVIII. Investigation of the relationships between educational internet use self-efficacy beliefs and self-regulated learning skills**
ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ., GERÇEK M.
ERPA INTERNATIONAL CONGRESS ON EDUCATION (ERPA CONGRESS 2014), İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Haziran 2014, cilt.152, ss.708-713
- XIX. Etik Liderlik Davranışının, Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.1273-1275
- XX. Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
GERÇEK M., AYBAS M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.353-364
- XXI. Etik İklim Algisinin Üretkenlik Karşiti Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.302-305
- XXII. Yüksek Performanslı İş Sistemleri ve Örgüte Bağlılık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-53
- XXIII. An Investigation of Relationships Between Information Literacy and Self-Regulated Learning Skills of Future Engineers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ.
European Conference of Social Science Research, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2013
- XXIV. An Evaluation Of Entrepreneurship Levels Of Class Science Teachers And Pre Services Teachers In Terms Of Some Variables**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
V. International Congress of Educational Research, Türkiye, 6 - 09 Haziran 2013, ss.156
- XXV. Fen Bilgisi Öğretmenlerinin Ve Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Girişimcilik Düzeylerine Yönelik Bir Çalışma**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., MUTLU A., Yaşar I. Z.
21. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2012, cilt.0, ss.578
- XXVI. Critical Thinking Dispositions And Entrepreneurship Levels Of Chemistry And Chemical Engineering Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
22nd International Conference on Chemistry Education – 11th European Conference on Research In Chemical Education (ICCE-ECRICE), Roma, İtalya, 15 - 20 Temmuz 2012, ss.442
- XXVII. Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.572-574
- XXVIII. Entrepreneurship And Self Efficiency Related To Mathematics Literacy Levels Of Engineering Faculty Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
4th International Congress of Educational Research (EAB), İstanbul, Türkiye, 4 - 07 Mayıs 2012, ss.303-304

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2023 - Devam Ediyor
Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Dergisi, Yayın Kurul Üyesi, 2022 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Journal of research in business (online), Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2024

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2023

Psikoloji Çalışmaları Dergisi, ESCI Kapsamındaki Dergi, Temmuz 2023

INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER, SSCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2023

İnönü Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2022

ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021

ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, ESCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2021

Academia Eğitim Araştırmaları Dergisi, Diğer Dergiler, Haziran 2021

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2020

İŞ VE İNSAN DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2019

Metrikler

Yayın: 76

Atf (WoS): 12

Atf (Scopus): 4

H-İndeks (WoS): 3

H-İndeks (Scopus): 1

Burslar

Yurtiçi Doktora Bursu, TÜBİTAK, 2014 - 2017

Ödüller

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, Ocak 2022

Gerçek M., Akademik Teşvik, Yök, Aralık 2015

Gerçek M., BAP Proje Ödülü, İstanbul Üniversitesi, Haziran 2014

Gerçek M., İşletme Bölüm Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, Aralık 2011

Gerçek M., Endüstri Mühendisliği Çift Anadal Programı Birinciliği, İstanbul Kültür Üniversitesi, Temmuz 2011

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, Eylül 2010

Gerçek M., Yüksek Onur Belgesi, İstanbul Kültür Üniversitesi, Aralık 2009

Akademi Dışı Deneyim

Ticari Kuruluş Özel, Şişecam A.Ş., Üretim

Ticari Kuruluş Özel, Pharmavision A.Ş., İnsan Kaynakları

Pharmavision A.Ş.

ŞİŞECAM A.Ş.