

Dr.Öğr.Üyesi MERVE GERÇEK

Kişisel Bilgiler

E-posta: merve.gercek@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/merve.gercek>

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2013 - 2017

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi Bölümü, Türkiye 2012 - 2017

Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Sosyoloji Bölümü, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2011 - 2013

Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü (İngilizce), Türkiye 2008 - 2011

Lisans, İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2011

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Psikolojik sözleşmenin yöneticiler açısından incelenmesi ve liderlik tarzları ile aralarındaki ilişkilere yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017

Yüksek Lisans, İnsan kaynakları yönetimi aracılığıyla ilişkisel ve operasyonel rezilyans kapasitesi oluşturma, İstanbul Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, 2017

Yüksek Lisans, Çalışanların etik iklim algılarının, örgütsel güven algısı ve üretkenlik karşıtı davranışlar ile ilişkilerinin incelenmesine yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, 2013

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Kalite ve Üretim Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Kocaeli Üniversitesi, Hereke Ö.İ. Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2018 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2018

Verdiği Dersler

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2019 - 2020

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Effect Of Critical Thinking Disposition On Entrepreneurship Levels A Study On Future Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, ss.199-207, 2015 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Üniversite Öğrencilerinin İş (İstihdam) Umudu ile Akademik Branş Memnuniyeti Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, cilt.11, ss.266-277, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **GELENEKSEL VE YENİLİKÇİ İŞYERİ (OFİS) DÜZENİ TÜRLERİNİN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KARŞILAŞTIRMALI BİRDERLEME ÇALIŞMASI**
GERÇEK M.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.55, ss.91-116, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Bireysel Yine/Yenilenmeyi (Rezilyansı) Destekleyici İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.20, ss.17-37, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **"RESILIENCE" KAVRAMINA ÖRGÜT BAĞLAMINDA TÜRKÇE KARŞILIK ÖNERİLERİ**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.28, ss.198-213, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **MESLEKİ KAYGI VE KARIYER UYUMLULUĞU ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÖĞRETMEN ADAYLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME**
GERÇEK M.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, ss.297-312, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Yöneticiler İçin Psikolojik Sözleşme Ölçeği: Bir Ölçek Geliştirme, Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
GERÇEK M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, ss.193-212, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Yöneticilerin Babacan (Paternalist) Liderlik Davranışlarının Psikolojik Sözleşme Bağlamındaki Beklentileri Üzerindeki Etkilerine Yönelik Bir Çalışma**
GERÇEK M.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.13, ss.101-118, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **A Study on the Effects of Managers' Paternalist Leadership Behaviors on Their Expectations Regarding Psychological Contract**
GERÇEK M.
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİŞEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.13, ss.101-118, 2018 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- IX. **The Effects of Transformational and Transactional Leadership styles on Psychological Contract: A Managerial Perspective**
GERÇEK M.
International Journal of Economics and Management, cilt.12, ss.393-405, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **"RESILIENCE" KAVRAMININ SOSYAL BİLİMLERDE TÜRKÇE KULLANIMLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ BÖREKÇİ D., GERÇEK M.

Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute, cilt.2018, ss.41-51, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XI. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.0, ss.91-103, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Birey Düzeyinde İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans (Yine/Yenilenme) Kapasitesi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması - Relational And Operational Resilience Capacity At Individual Level: A Scale Development Study**
GERÇEK M.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, ss.149-176, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, ss.953-963, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi An**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD), cilt.7, ss.321-332, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, ss.253-266, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **The Relationship Between Social Entrepreneurship And Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
TURKISH ONLINE JOURNAL OF EDUCATIONAL TECHNOLOGY, cilt.2, ss.1062-1068, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **Çalışanların İş Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.6, ss.67-86, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Investigation Of The Effects Of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs And Self Regulated Learning SkillsOver Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
The Turkish Online Journal of Educational Technology, ss.329-336, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
AYBAS M., GERÇEK M.
RESEARCH JOURNAL OF BUSINESSAND MANAGEMENT, cilt.1, ss.353-364, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **A Study on Faculty of Education Students' Views on finding a Job: comparison of Employment Hope Levels in Terms of Academic Branch**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2019, Sakarya, Türkiye, 19 - 22 Haziran 2019, cilt.1
- II. **Behavioral Dynamics Regarding Office Design: A Review on Traditional Workplace and Emergent Trends**

GERÇEK M.

1st International Symposium on Graduate Research in Science Focus on entrepreneurship and Innovation (ISGRS 2018), İstanbul, Türkiye, 4 - 06 Ekim 2018, cilt.1, ss.3

- III. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 Nisan 2018
- IV. **Occupational anxiety levels of pre-service teachers: A study according to some demographic variables**
GERÇEK M.
International Congress on Education-ERPA 2018, İstanbul, Türkiye, 28 Haziran - 01 Temmuz 2018, cilt.1, ss.134
- V. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M.
International Congress of Management, Economy and Policy, 28 - 29 Nisan 2018, cilt.0, ss.171
- VI. **The Relationship Between Social Entrepreneurship and Career Planning Attitudes A Study On Pre-Service Teachers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
International Conference on New Horizons in Education, VİYANA, Avusturya, 13 Temmuz - 15 Mayıs 2016, cilt.5, ss.186-192
- VII. **Investigation of the Effects of Educational Internet Use Self Efficacy Beliefs and Self Regulated Learning Skills Over Information Literacy**
GÜNEŞ İ., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GERÇEK M.
5th International Conference On New Horizons In Education (INTE 2015), 10 - 12 Haziran 2015, cilt.2, ss.392-399
- VIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Aracılığıyla İlişkisel ve Operasyonel Rezilyans Kapasitesi Oluşurma**
GERÇEK M., YILMAZ BÖREKÇİ D.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.0, ss.436-441
- IX. **İş-Yaşam Dengesinin Çalışanların Kariyer Tatmini ile İlişkilerine Yönelik Bir İnceleme**
GERÇEK M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644
- X. **Investigation of the relationships between educational internet use self-efficacy beliefs and self-regulated learning skills**
ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ., GERÇEK M.
ERPA INTERNATIONAL CONGRESS ON EDUCATION (ERPA CONGRESS 2014), İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Haziran 2014, cilt.152, ss.708-713
- XI. **Etik Liderlik Davranışının, Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., KARAGÜLLE A. Ö. , DÜNDAR G. İ.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.1273-1275
- XII. **Hırs, İç Kontrol Odaklılık ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**
GERÇEK M., AYBAS M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.2, ss.353-364
- XIII. **Etik İklim Algisinin Üretkenlik Karşiti Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
GERÇEK M.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.302-305
- XIV. **Yüksek Performanslı İş Sistemleri ve Örgüte Bağlılık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-53
- XV. **An investigation of relationships between information literacy and self-regulated learning skills of future engineers**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., GÜNEŞ İ.
European Conference of Social Science Research, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2013

- XVI. **An Evaluation Of Entrepreneurship Levels Of Class Science Teachers And Pre Services Teachers In Terms Of Some Variables**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z.
V. International Congress of Educational Research, Türkiye, 6 - 09 Haziran 2013, ss.156
- XVII. **Fen Bilgisi Öğretmenlerinin Ve Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Girişimcilik Düzeylerine Yönelik Bir Çalışma**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., MUTLU A., Yaşar I. Z.
21. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2012, cilt.0, ss.578
- XVIII. **Critical Thinking Dispositions And Entrepreneurship Levels Of Chemistry And Chemical Engineering Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
22nd International Conference on Chemistry Education – 11th European Conference on Research In Chemical Education (ICCE-ECRICE), Roma, İtalya, 15 - 20 Temmuz 2012, ss.442
- XIX. **Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
GERÇEK M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.572-574
- XX. **Entrepreneurship And Self Efficiency Related To Mathematics Literacy Levels Of Engineering Faculty Students**
GERÇEK M., ÖZSOY GÜNEŞ Z., AVCI F.
4th International Congress of Educational Research (EAB), İstanbul, Türkiye, 4 - 07 Mayıs 2012, ss.303-304

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):5

h-indeksi (WOS):1