

## Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 262 303](tel:+90262303)

E-posta: [meryem.aybas@kocaeli.edu.tr](mailto:meryem.aybas@kocaeli.edu.tr)

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/3152>

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **KIŞIYE ÖZGU SOZLEŞMELERİN KARIYER BAŞARISINA ETKİSİNDE ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİN ARACI ROLÜ**  
ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.  
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Amaçlanan mı, Algılanan mı Sorunsal Bağlamında İKYUygulamalarının Etkinliğinin Çalışanlarca DeğerlendirilmesineYönelik Bir Araştırma**  
AYBAS M.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **POTANSİYEL KARAR VERİCİLERİN ETİK DIŞI KARAR VERME EĞİLİMİNİN HİLE ÜÇGENİ VE DEĞERLER AÇISINDAN İNCELENMESİ**  
AYBAS M., MEYDAN C.  
Süleyman Demirel Üniversitesiİktisadi ve İdari BilimlerFakültesi Dergisi, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **İşkoliklik ve Örgütsel Sağlığın İş Performansıya İlişkilerinin İncelenmesi ve Telekomünikasyon Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**  
ŞAHİNKAYA E., AYBAS M.  
İğdır ÜniversitesiSosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Duygusal Emegın Mesleki Stres ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Tur Rehberleri Üzerinde Bir Araştırma**  
AYBAS M., KOSA G.  
Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (anemon), 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **İhtiyaç Yönelimli Girişimcilik ve Kars Örneđi**  
AYBAS M., YERDELEN KAYGIN C., KAYGIN E.  
Yakın Dođu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **An Integrated Model Recommendation about Team PerformanceMeasurement and Evaluation**  
AYBAS M., UYARGİL C. B.  
International Journal of Business and Management, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **The Effect of Human Resource Management Practiceson Employees' Work Engagement and the Mediating andModerating Role of Positive Psychological Capital**  
AYBAS M., ACAR A. C.  
International Review of Management andMarketing, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Job Insecurity and Burnout The Moderating Role of Employability**  
AYBAS M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

- European Journal of Business and Management, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **The Effect Of Ambition Internal Locus Of Control And Innovativeness On Self Perceived Employability**  
AYBAS M., KIRBAŞLAR M.  
Research Journal of Business and Management, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **Türkiye de 1980 Sonrası Dönemde Sendikacılık İşçi Ve İşveren Sendikalarının Bilişim Teknolojileri Ve Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı**  
AYBAS M., DÜNDAR G. İ. , YILMAZ S.  
Yönetim: İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Değişim Çağında İşin Yeniden Tasarımı ve İKY de Yeni Eğilimler**  
AYBAS M.  
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (KAU İİBF) Dergisi, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Hemşirelerin Stres Seviyesine Etki Eden Faktörlerin Öncelik Sırasının Çok Kriterli Karar Verme Tekniği İle Belirlenmesi**  
ÖNDER G., AYBAS M., ÖNDER E.  
Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Yahudi Hıristiyan Ve İslam Geleneklerinde İş Ahlakına Bakış Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım**  
KAPU H., AYBAS M.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.73-94, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Bilgi Ve Öğrenme Üzerinde Tartismalar Ve Kapsayıcı Bir Kavram Olarak Örgütsel Öğrenme Yönetimi**  
KAPU H., AYBAS M.  
KMU İİBF Dergisi, sa.15, ss.80-100, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **WORKING CONDITIONS AND WORK ENGAGEMENT: A RESEARCH ON VETERINARIANS**  
AYBAS M., KOSA G.  
International Conference on Multidisciplinary, Science, Engineering and Technology (IMESET'18 Dubai), 25 - 27 Ekim 2018
- II. **Decent Work and Strategic HRM from The Sustainability Perspective**  
AYBAS M., ÖZÇELİK G., UYARGİL C. B.  
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), 27 Haziran 2018 - 28 Haziran 2019
- III. **Duygusal Emegın Mesleki Stres ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Turist Rehberleri Üzerinde Bir Araştırma**  
AYBAS M., KOSA G.  
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), 27 Haziran 2018 - 28 Haziran 2019
- IV. **ÖRGÜTSEL SINIZMIN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE İŞ KONTROL ODAĞININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
AYBAS M., BÖREKÇİ N. E.  
26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- V. **A RESEARCH ON THE EVALUATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN TERMS OF COMPETITIVE STRATEGIES IN HOSPITALITY INDUSTRY**  
KOSA G., AYBAS M.  
PARIS INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, 10 - 13 Nisan 2018
- VI. **KİŞİ TURİZMİ KONAKLAMA ENDÜSTRİSİ BAĞLAMINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARININ FARKLILAŞMASINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
AYBAS M., KOSA G.

1st INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, 18 - 24 Eylül 2017

- VII. **An Investigation of Financial Unethical Decision Behaviors: In Terms of Fraud Triangle and Values**  
AYBAS M., MEYDAN C.  
EconWorld2017@Rome/ International Conference on Economics, 25 - 27 Ocak 2017
- VIII. **High Performance Work Systems and Organizational Values Resource based View Considerations**  
ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.  
12th International Strategic Management Conference, 28 - 30 Ekim 2016
- IX. **Decent Work in the Turkish Employment Market**  
AYBAS M., ÖZÇELİK G., UYARGİL C. B.  
24th World Congress of Political Science, 23 - 28 Temmuz 2016
- X. **Kişiyeye Bağlı Sözleşmelerin Kariyer Başarısına Etkisinde Algılanan İstihdam Edilebilirliğin Aracı Rolü**  
ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.  
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 Mayıs 2016 - 28 Mayıs 2015
- XI. **İdeal Muhasebe Eğitimi Tartışmaları Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Geleceğine Yönelik Beklentiler ve Bir Araştırma**  
ÖZTÜRK S., AYBAS M., KUTLU H. A.  
35. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu, Türkiye, 27 Nisan - 01 Mayıs 2016
- XII. **Entrepreneurship and Unemployability Girişimcilik ve İstihdam Edilemezlik**  
AYBAS M., YERDELEN KAYGIN C., KAYGIN E.  
Econworld 2016, International Conference on Economics, 1 - 03 Şubat 2016
- XIII. **The Effect Of HRM Practices On Employees Work Engagement And The Mediating And Moderating Role Of Positive Psychological Capital**  
AYBAS M., ACAR A. C.  
British Academy of Management BAM2015 Conference, The Value of Pluralism in Advancing Management Research, Education and Practice, 8 - 10 Eylül 2015
- XIV. **Ekip Performansının Ölçümü ve Değerlendirmesine Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**  
AYBAS M., UYARGİL C. B.  
Global İşletme Araştırmaları Kongresi, 4 - 05 Haziran 2015
- XV. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı ve Düzenleyici Rolü**  
AYBAS M., ACAR A. C.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 Mayıs 2015 - 16 Mayıs 2016
- XVI. **Örgütsel Etik İnançının ve Hedef Yönelimliliğinin Etik olmayan Satış Davranışına Etkisi Satış Personeli Üzerinde Bir Araştırma**  
AYBAS M., TÜRKMEN E.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015
- XVII. **İKY de Bulut Bilişim Uygulamalarının Kullanımına İlişkin Bir Araştırma**  
AYBAS M., YILMAZ S.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XVIII. **Hırs İç Kontrol Odaklılık Ve Yenilikçiliğinin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Alguları Üzerindeki Etkisi**  
AYBAS M., KIRBAŞLAR M.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XIX. **The Moderating Effect Of P O Fit On LMX And Self Efficacy Relationship In Organizations From HRM Perspectives**  
AYBAS M., YILMAZ S.  
International Journal of Arts and Sciences, 23 - 26 Haziran 2013
- XX. **İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**  
AYBAS M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.  
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013
- XXI. **Türkiye De İşçi Ve İşveren Konfederasyonlarına Bağlı Sendikaların Bilişim Teknolojisi Kullanımı Ve**

**Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı Ve Bir Uygulama**

AYBAS M., DÜNDAR G. İ.

18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010

**XXII. Yahudi Hıristiyan Ve İslam Geleneklerinde İş Ahlakına Bakış Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım**

KAPU H., AYBAS M.

17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009

**XXIII. İşbirlikçi Örgüt Kültürü Ve Bilişim Teknolojilerinin Örgütsel Öğrenme Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma A Research On Turkish Companies To Determine The Effect Of Collaborative Culture And Information Technology Competency On Organizational Learning**

SÜRAL ÖZER P., AYBAS M.

ULUSLARARASI 6. BİLGİ, EKONOMİ VE YÖNETİM KONGRESİ, 26 Aralık 2007 - 28 Haziran 2013