

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 262 303](tel:+90262303)

E-posta: meryem.aybas@kocaeli.edu.tr

Web: <https://avesis.kocaeli.edu.tr/3152>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-6133-7238

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAB-1853-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 42230

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **KİŞİYE ÖZGÜ SOZLEŞMELERİN KARIYER BAŞARISINA ETKİSİNDE ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİN ARACI ROLÜ**
ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 2019 (Hakemli Dergi)
- II. **Amaçlanan mı, Algılanan mı Sorunsalı Bağlamında İKYUygulamalarının Etkinliğinin Çalışanlarca DeğerlendirilmesineYönelik Bir Araştırma**
AYBAS M.
İşletme Araştırmaları Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- III. **POTANSİYEL KARAR VERİCİLERİN ETİK DIŞI KARAR VERME EĞİLİMİNİN HİLE ÜÇGENİ VE DEĞERLER AÇISINDAN İNCELENMESİ**
AYBAS M., MEYDAN C.
Süleyman Demirel Üniversitesiİktisadi ve İdari BilimlerFakültesi Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **İşkoliklik ve Örgütsel Sağlığın İş Performansıyl İlişkilerinin İncelenmesi ve Telekomünikasyon Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
ŞAHİNKAYA E., AYBAS M.
İğdır ÜniversitesiSosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **Duygusal Emeğin Mesleki Stres ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Tur Rehberleri Üzerinde Bir Araştırma**
AYBAS M., KOSA G.
Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (anemon), 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **İhtiyaç Yönelimli Girişimcilik ve Kars Örneği**
AYBAS M., YERDELEN KAYGIN C., KAYGIN E.
Yakın Doğu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **An Integrated Model Recommendation about Team PerformanceMeasurement and Evaluation**
AYBAS M., UYARGİL C. B.
International Journal of Business and Management, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Effect of Human Resource Management Practiceson Employees' Work Engagement and the Mediating andModerating Role of Positive Psychological Capital**

AYBAS M., ACAR A. C.

International Review of Management and Marketing, 2017 (Hakemli Dergi)

IX. Job Insecurity and Burnout The Moderating Role of Employability

AYBAS M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

European Journal of Business and Management, 2015 (Hakemli Dergi)

X. The Effect Of Ambition Internal Locus Of Control And Innovativeness On Self Perceived Employability

AYBAS M., KIRBAŞLAR M.

Research Journal of Business and Management, 2014 (Hakemli Dergi)

XI. Türkiye de 1980 Sonrası Dönemde Sendikacılık İşçi Ve İşveren Sendikalarının Bilişim Teknolojileri Ve Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı

AYBAS M., DÜNDAR G. İ., YILMAZ S.

Yönetim: İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)

XII. Değişim Çağında İşin Yeniden Tasarımı ve İKY de Yeni Eğilimler

AYBAS M.

Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (KAU İİBF) Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)

XIII. Hemşirelerin Stres Seviyesine Etki Eden Faktörlerin Öncelik Sırasının Çok Kriterli Karar Verme Tekniği İle Belirlenmesi

ÖNDER G., AYBAS M., ÖNDER E.

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)

XIV. Yahudi Hristiyan Ve İslam Geleneklerinde İş Ahlakına Bakış Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım

KAPU H., AYBAS M.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.73-94, 2009 (Hakemli Dergi)

XV. Bilgi Ve Öğrenme Üzerinde Tartismalar Ve Kapsayici Bir Kavram Olarak Örgütsel Öğrenme Yönetimi

KAPU H., AYBAS M.

KMU İİBF Dergisi, sa.15, ss.80-100, 2008 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. WORKING CONDITIONS AND WORK ENGAGEMENT: A RESEARCH ON VETERINARIANS

AYBAS M., KOSA G.

International Conference on Multidisciplinary, Science, Engineering and Technology (IMESET'18 Dubai), 25 - 27 Ekim 2018

II. Decent Work and Strategic HRM from The Sustainability Perspective

AYBAS M., ÖZÇELİK G., UYARGİL C. B.

International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), 27 Haziran 2018 - 28 Haziran 2019

III. Duygusal Emegin Mesleki Stres ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Turist Rehberleri Üzerinde Bir Araştırma

AYBAS M., KOSA G.

International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), 27 Haziran 2018 - 28 Haziran 2019

IV. ÖRGÜTSEL SİNİZMİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE İŞ KONTROL ODAĞININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ

AYBAS M., BÖREKÇİ N. E.

26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018

V. A RESEARCH ON THE EVALUATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN TERMS OF COMPETITIVE STRATEGIES IN HOSPITALITY INDUSTRY

KOSA G., AYBAS M.

PARIS INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, 10 - 13 Nisan 2018

VI. KİŞİ TURİZMİ KONAKLAMA ENDÜSTRİSİ BAĞLAMINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

UYGULAMALARININ FARKLILAŞMASINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

AYBAS M., KOSA G.

1st INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, 18 - 24 Eylül 2017

VII. **An Investigation of Financial Unethical Decision Behaviors: In Terms of Fraud Triangle and Values**

AYBAS M., MEYDAN C.

EconWorld2017@Rome/ International Conference on Economics, 25 - 27 Ocak 2017

VIII. **High Performance Work Systems and Organizational Values Resource based View Considerations**

ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.

12th International Strategic Management Conference, 28 - 30 Ekim 2016

IX. **Decent Work in the Turkish Employment Market**

AYBAS M., ÖZÇELİK G., UYARGİL C. B.

24th World Congress of Political Science, 23 - 28 Temmuz 2016

X. **Kişiyeye Bağlı Sözleşmelerin Kariyer Başarısına Etkisinde Algılanan İstihdam Edilebilirliğin Aracı Rolü**

ÖZÇELİK G., AYBAS M., UYARGİL C. B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 Mayıs 2016 - 28 Mayıs 2015

XI. **İdeal Muhasebe Eğitimi Tartışmaları Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Geleceğine Yönelik Beklentiler ve Bir Araştırma**

ÖZTÜRK S., AYBAS M., KUTLU H. A.

35. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu, Türkiye, 27 Nisan - 01 Mayıs 2016

XII. **Entrepreneurship and Unemployability Giriş imcilik ve İstihdam Edilemezlik**

AYBAS M., YERDELEN KAYGIN C., KAYGIN E.

Econworld 2016, International Conference on Economics, 1 - 03 Şubat 2016

XIII. **The Effect Of HRM Practices On Employees Work Engagement And The Mediating And Moderating Role Of Positive Psychological Capital**

AYBAS M., ACAR A. C.

British Academy of Management BAM2015 Conference, The Value of Pluralism in Advancing Management Research, Education and Practice, 8 - 10 Eylül 2015

XIV. **Ekip Performansının Ölçümü ve Değerlendirmesine Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**

AYBAS M., UYARGİL C. B.

Global İşletme Araştırmaları Kongresi, 4 - 05 Haziran 2015

XV. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı ve Düzenleyici Rolü**

AYBAS M., ACAR A. C.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 Mayıs 2015 - 16 Mayıs 2016

XVI. **Örgütsel Etik İnancının ve Hedef Yönelimliliğin Etik olmayan Satış Davranışına Etkisi Satış Personeli Üzerinde Bir Araştırma**

AYBAS M., TÜRKMEN E.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015

XVII. **İKY de Bulut Bilişim Uygulamalarının Kullanımına İlişkin Bir Araştırma**

AYBAS M., YILMAZ S.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014

XVIII. **Hırs İç Kontrol Odaklılık Ve Yenilikçiliğin İş Gücü Piyasası Adaylarının İstihdam Edilebilirlik Algıları Üzerindeki Etkisi**

AYBAS M., KIRBAŞLAR M.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014

XIX. **The Moderating Effect Of P O Fit On LMX And Self Efficacy Relationship In Organizations From HRM Perspectives**

AYBAS M., YILMAZ S.

International Journal of Arts and Sciences, 23 - 26 Haziran 2013

XX. **İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**

AYBAS M., ELMAS ATAY S., DÜNDAR G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013

- XXI. **Türkiye De İşçi Ve İşveren Konfederasyonlarına Bağlı Sendikaların Bilişim Teknolojisi Kullanımı Ve Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı Ve Bir Uygulama**
AYBAS M., DÜNDAR G. İ.

18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010

- XXII. **Yahudi Hristiyan Ve İslam Geleneklerinde İş Ahlakına Bakış Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım**
KAPU H., AYBAS M.

17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009

- XXIII. **İşbirlikçi Örgüt Kültürü Ve Bilişim Teknolojilerinin Örgütsel Öğrenme Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma A Research On Turkish Companies To Determine The Effect Of Collaborative Culture And Information Technology Competency On Organizational Learning**
SÜRAL ÖZER P., AYBAS M.

ULUSLARARASI 6. BİLGİ, EKONOMİ VE YÖNETİM KONGRESİ, 26 Aralık 2007 - 28 Haziran 2013

Metrikler

Yayın: 38